

Hofmann Magazin

ÖSTERREICH
AUSGABE 01/2018



s4

Hereinspaziert!

Das neue Service Center in St. Florian ist eröffnet.

Personal
HOFMANN[®]



s14

Kein Fan
ohne Job

Teamgeist und Leidenschaft – Hofmann Personal geht in die Job-Offensive und macht Menschen zu echten Gewinnern!

s7

Im Gespräch:
Ingrid Hofmann

Die erfolgreiche Firmengründerin besuchte mit ihrer Familie die Eröffnungsfeier in St. Florian und sprach über Erfolg, Motivation und persönliche Ziele.



Helmut Herzog, Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Personaldienstleister wird zur Redaktion?!
Transparenz ist heutzutage ein wichtiges
Stichwort. Kommunikation eines der wichtigs-
ten Themen überhaupt!

Wir sind ein innovatives und modernes Team – und möchten Ihnen die Möglichkeit bieten, einen Einblick in unser Unternehmen zu bekommen. Als einer der größten Personaldienstleister des Landes sehen wir uns auch in einer Vorbildfunktion und informieren unsere Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeiter. Es geht um Branchen-News, neue Kampagnen, aktuelle Infos rund um Personaldienstleister sowie Tipps und Tricks, die Ihren beruflichen Alltag erleichtern werden: Themen, die uns alle tagtäglich beschäftigen.

Am Ball bleiben ist unsere Devise – nicht nur bei unserer Kampagne „Kein Fan ohne Job“. Sport und im speziellen Fußball ist ja bei uns immer ein Thema, wie Sie auch im Interview mit Frau Hofmann lesen werden.

Ohne Information und Kommunikation würde unser Alltag nicht mehr funktionieren. Wir sind überall vernetzt, jederzeit erreichbar. Für unsere Dienstleistung das A und O. In Zeiten wie diesen sind soziale Plattformen und Online-Netzwerke nicht mehr wegzudenken. Wichtig – alles mit Maß und Ziel. Mit der Zeit gehen, aber den Überblick nicht verlieren, UND: die persönlichen Beziehungen zu unseren Mitmenschen nicht vergessen.

In diesem Sinne, wünsche ich Ihnen gute Unterhaltung beim Lesen!

Ihr Helmut Herzog
Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Hofmann Magazin / 1. Ausgabe / Edition
01.2018 / Medieninhaber und Herausgeber:
I. K. Hofmann GmbH, Hofmannweg 1,
4490 St. Florian / Druck: Kontext Druckerei
GmbH September 2018 / Bildnachweise:
I. K. Hofmann GmbH, Christian Huber/Bil-
dermacherei, Cityfoto.at, goodluz/fotolia.de,
wowomnom/fotolia.de, Andrey Popov/fotolia.
de, Rawf8/fotolia.de, StockRocket/fotolia.de

Im Sinne einer besseren Lesbarkeit der Texte
wurde von uns entweder die männliche oder
weibliche Form von personenbezogenen
Hauptwörtern gewählt. Dies impliziert keinesfalls
eine Benachteiligung des jeweils anderen
Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich
von den Inhalten unseres Magazins gleicher-
maßen angesprochen fühlen. Wir danken für
Ihr Verständnis.

Sämtliche in diesem Magazin enthaltenen
Angaben entsprechen den zum Zeitpunkt der
Drucklegung vorliegenden Informationen.
Druck- und Satzfehler sind ausdrücklich
vorbehalten. Der Herausgeber haftet nicht
für inhaltliche Irrtümer.

Ausgabe 01/2018



4 Eröffnung des neuen Service Centers

Im VIP-Zelt am Firmengelände in St. Florian fand die beeindruckende Eröffnungsgala des neuen Service Centers statt. Rund 300 Gäste feierten mit der Hofmann-Crew.

8 ... und Sie machen Pause!

Im Unternehmen werden Ferialarbeiter benötigt? Kein Problem! Hofmann Personal übernimmt das komplette Ferialis-Management.

14 Kein Fan ohne Job

Hofmann Personal geht für seine Kunden in die Job-Offensive. Mit einer neuen Kampagne, die Menschen unterstützt, ihren perfekten Job zu finden.

16 Projekt Leading 2020

Heute Mitarbeiter. Morgen Führungskraft. Das interne Nachwuchs-führungskräfte-Programm Leading 2020 holt junge Talente auf die Bühne – nicht ohne sie vorher optimal auf ihre neue Rolle bei Hofmann Personal vorzubereiten.

7 Ingrid Hofmann – im Gespräch

9 Next – der Software-Neustart

10 Jobmobil – Hofmann Personal on Tour

12 Wissenswert

18 eXperts – vom Suchen und Finden

20 Zahlen, bitte!

21 Im Portrait: Markus Archan

ES WAR UNS EIN FEST

Die Eröffnung des neuen Service Centers in St. Florian, 20 Jahre Hofmann Personal in Österreich und ein abgelaufenes Rekordjahr: Am 8. Juni gab es gleich mehrere Gründe zu feiern.



Erfolg braucht Platz. Viel Platz. Genauer gesagt: 1.800 m². Diese Bürofläche steht nun den klugen Köpfen von Hofmann Personal zur Verfügung – im neuen Service Center in St. Florian in Oberösterreich. Nach kurzer Bauzeit wurde am 8. Juni 2018 die neue Österreich-Zentrale eröffnet, natürlich im Beisein von Firmengründerin Ingrid Hofmann und ihrer Familie.

Insgesamt 300 Gäste aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft waren gekommen, um diesen Meilenstein zu feiern. Gleichzeitig galt es die mittlerweile 20-jährige Erfolgsgeschichte von Hofmann Personal in Österreich zu zelebrieren. „Wir sind mit 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der größten Personaldienstleister in Österreich und aktuell der erfolgreichste in Oberösterreich. Der Umsatz stieg im vergangenen Jahr auf über 200 Millionen Euro. Alleine in den vergangenen drei Jahren wuchsen wir um 60 Prozent. Dabei stießen wir an unsere Kapazitätsgrenzen und benötigten mehr Raum für weiteres Wachstum“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal Österreich.

Die Erfolgsgeschichte von Hofmann Personal kann mit dem nagelneuen Service Center fortgesetzt werden.

„Wir sind hier direkt an der Autobahn und damit noch sichtbarer,“ freut sich Herzog. Wer das neue Firmengebäude besuchen möchte, findet es an der Adresse Hofmannweg 1. Der Bürgermeister von St. Florian, Robert Zeitlinger, der ebenfalls der Eröffnung beiwohnte, genehmigte diese klingende „Corporate Address“. Neben Hofmann Personal finden nun auch die Tochtergesellschaften eXperts consulting center, Spezialist für den hochqualifizierten Personalbereich, und SMC unter einem Dach Platz.

300 Gäste in St. Florian

Im VIP-Zelt am Firmengelände des neuen Service Centers fand die beeindruckende Eröffnungsgala statt. Rund 300 Gäste feierten mit der Hofmann-Crew, während die Moderatorin Silvia Schneider charmant durch den Abend voller Shows, Live-Musik und kulinarischen Highlights führte. Auch die WKO Landesvorsitzende von „Frau in der Wirtschaft“, Margit Angerlehner, und WKO Bezirksstellenobmann Manfred Benischko gratulierten. Der Altpfarrer der Stiftspfarr St. Florian, Rupert Baumgartner, gab den Segen für die Zukunft.



V. li. n. re.: Helmut Herzog (Geschäftsführer Hofmann Personal Österreich), Ingrid Hofmann (Inhaberin Hofmann Personal), Margit Angerlehner (WKO Landesvorsitzende Frau in der Wirtschaft), Markus Archan (Prokurist Hofmann Personal Österreich), Manfred Benischko (Bezirksstellenobmann WKO OÖ), Adel Shebl (GF Generalplaner Dr. Shebl & Partner), Roland Fürst (Kaufmännischer Leiter Hofmann Personal Österreich), Robert Zeitlinger (Bürgermeister St. Florian)



Geschäftsführer Helmut Herzog und Moderatorin Silvia Schneider



Ingrid Hofmann mit ihrer Tochter Sonja





► Hereinspaziert!

Am Tag darauf ging der Spaß erst richtig los – und zwar mit den Familien der Mitarbeiter von Hofmann Personal. Viele kleine Gäste sah man in der Hüpfburg und am Frozen-Joghurt-Stand, so manch großer Gast zeigte sein sportliches Können beim Bull-Riding und auf dem Segway. Bei der Grillerei und später am Kuchenbuffet kam man wieder ordentlich zu Kräften! Dieses besonders familiäre Event ließen sich auch viele Kollegen aus Deutschland nicht entgehen. Knapp 200 Gäste waren anwesend und verwandelten das Areal vor dem neuen Service Center in ein kleines Zeltfest.



FAMILY DAY



Ein bewegendes Fest für Familien – mit Hüpfburg, Segwayfahren, Bull-Riding ... und ganz viel Kuchen!



„Es war ein besonderer Tag für uns!“



Hofmannweg 1, steht auf dem Schild neben der Einfahrt zum Hofmann-Personal-Gelände in St. Florian bei Linz. „Das macht mich stolz“, sagt Ingrid Hofmann. Nach der Einweihung der neuen Österreich-Zentrale sprach die Gründerin des Personaldienstleisters mit dem „Hofmann Magazin“ über Stärken und die Faszination Sport.

Frau Hofmann, die Einweihung der neuen Zentrale ließen Sie sich nicht entgehen.

Ingrid Hofmann: Es war ein besonderer Tag für uns. Der Bau des Gebäudes war eines unserer größten Projekte. Das feiern wir auch mit den Mitarbeitern.

Da wurde auch Segway-Fahren angeboten. Etwas für Sie?

Ingrid Hofmann: Nein, besser nicht. Ich bin einmal in Wien schwer gestürzt. Fürs Ballonfahren hätte ich mich angemeldet.

Apropos: Ihr Unternehmen schnuppert Höhenluft.

Ingrid Hofmann: Wir hatten im Vorjahr mit über 25.000 Mitarbeitern und 903 Millionen Euro Umsatz unser bestes Jahr.

Was ist die Stärke von Hofmann Personal?

„ Zum Fußball gehen alle! „

Ingrid Hofmann: Wir sind breit aufgestellt, rekrutieren auch in Nachbarländern. Je besser wir außerdem sind, zu erahnen, was unsere Kunden brauchen, umso besser sind wir dann auch aufgestellt, wenn der Bedarf da ist.

Sie sind stark im Sport-Sponsoring vertreten. Warum?

Ingrid Hofmann: Wir unterstützen den Fußball-Zweitliga-Klub Greuther Fürth, aber auch Eishockey-Vereine, Handball- und Basketball-Klubs. Vom Staplerfahrer bis zum Manager gehen alle zum Fußball.

Sind Sie selbst im Stadion?

Ingrid Hofmann: Ja, seit 20 Jahren bei Greuther Fürth und beim Handball in Nürnberg. Beim Eishockey hab' ich mich zurückgenommen. Am Schluss macht mir das auch noch Spaß und mir bleibt keine Zeit mehr.

... und Sie machen Pause!

Im Unternehmen werden Ferialarbeiter benötigt? Kein Problem! Hofmann Personal übernimmt das komplette Ferialis-Management – vom Bewerbungsprozess über die Einstellung bis hin zur Abrechnung. Damit auch Sie einen ruhigen Urlaub genießen können.



Sommerzeit ist Urlaubszeit. In vielen Unternehmen wird die Arbeit in diesen Monaten jedoch nicht weniger. Hier kommen häufig Ferialarbeiter und Werkstudierende zum Einsatz – sie halten den Betrieb auch dann am Laufen, wenn internes Personal urlaubsbedingt fehlt. Die Administration ist jedoch meist aufwändig. Es gilt, Vorstellungsgespräche zu führen, die richtige Auswahl zu treffen, die Einstellformalitäten und Absagen zu erledigen sowie eigenes Personal bereitzustellen, um die Ferialis einzuschulen. Zusätzlich

muss die Urlaubs- bzw. Vertretungsplanung koordiniert und die gesamte Personaladministration, von der Lohnverrechnung bis zur Bezahlung, abgewickelt werden.

Hier kommen die Ferialis!

Professionelle Unterstützung und ein einzigartiges Service erhalten Kunden bei Hofmann Personal: „Ferialis“ ist das maßgeschneiderte Ferialkonzept, das Personallücken rasch und sicher schließt. Die Kunden wählen, ob sie ihre Ferialarbeiter und Werk-

studierende mit befristeten Dienstverträgen auf Basis von Zeitarbeit oder von Pay-Roll anstellen wollen. Hofmann Personal erledigt den Rest: Die Personalberater organisieren das gesamte Projekt – vom Bewerbungsprozess über die Einstellung bis zur Abrech-

„Das Ferialis-Programm ist ein doppelter Gewinn für Unternehmen: Hofmann Personal findet

die passenden Ferialarbeiterinnen und Ferialarbeiter und übernimmt die komplette Organisation. Die geschulten und verantwortungsbewussten ‚Ferialis‘ sind dann für das Unternehmen im Einsatz, wenn urlaubsbedingt ein Mangel an Personal herrscht.“

Rosa Gundendorfer, Projektbetreuerin bei Hofmann Personal

nung haben Kunden einen kompetenten und erfahrenen Ansprechpartner zur Seite. Bei Hofmann Personal wird besonders darauf geachtet, dass die Ferialarbeiter umfassend betreut werden. Bei den regelmäßigen Informationsveranstaltungen bei den Kunden – direkt vor Ort – erhalten die Ferialarbeiter alle Unterlagen und wertvolle Details zu ihrem Job.

Die Ferialis-App: Alle Infos auf einen Blick

Die Ferialarbeiter haben zudem die Möglichkeit, sich über die Ferialis-App die notwendigen Informationen zu beschaffen. Alle Schicht- und Lagepläne, Kontaktmöglichkeiten, Infos und News werden hier regelmäßig hochgeladen, um die Ferialmitarbeiter bestens betreuen zu können.

Hofmann Personal kümmert sich darum!

- Auswahl der Kandidaten
- Koordinierung der Vorstellungstermine
- Absagen-Management
- Einstellformalitäten: Ausstellung von Dienstaussweisen, Erstellung der Dienstverträge
- Sicherheitseinweisung
- Schutzausrüstung

Hofmann Personal übernimmt die Einweisung von Ferialarbeitern, sodass diese sofort und ohne interne Ressourcenbindung ihre Tätigkeit starten können. Doch auch während und nach dem Einsatz der Ferialis bleibt Hofmann Personal Ihr Servicepartner:

- Koordinierung der Urlaubs- bzw. Vertretungsplanung
- Anmeldung bei der Sozialversicherung
- Abwicklung der gesamten Personaladministration – von der Lohnverrechnung bis zur Bezahlung

Selbstverständlich erhalten die Kunden einen perfekt dokumentierten Abschlussbericht samt Zufriedenheitshebung – sowohl von der Fachabteilung, als auch von den Ferialarbeitern. Eine übersichtliche Abschlussrechnung auf Basis der festgelegten, einheitlichen Preisgestaltung rundet das Service ab.

Genießen Sie Ihren Urlaub!



NEXT: Software-Neustart am 2. Jänner 2019

Zeit für frischen Wind im System! Da die alte Unternehmenssoftware mit dem Wachstum von Hofmann Personal nicht mehr mithalten konnte, entschied man sich für ein neues ERP-System. Nach einer umfangreichen Evaluierung fiel die Wahl auf die Standardsoftware Microsoft Dynamics NAV, deren Oberfläche stark an die Office-Anwendungen wie Word, Excel oder Outlook angepasst und daher leicht zu erlernen ist. Der Start am 2. Januar 2019 soll reibungslos verlaufen.

Die wichtigsten Updates – auf einen Blick:

- Integration aller Unternehmensbereiche: die bisherigen Funktionen sind nun nahtlos mit der Finanzbuchhaltung, dem Controlling und der Lohnabrechnung verbunden
- Optimierte Prozesse – um Kosten zu senken und Ressourcen besser zu verwalten
- Betriebsdaten stehen in Echtzeit zur Verfügung
- Eigene Mobile-App für Mitarbeiter ermöglicht Self-Service (Zeiterfassung, Urlaubsantrag, Zeitausgleich, Abruf von Verdienstrichtern etc.)
- Customer Relationship Management (CRM)
- Vollständige Fahrzeugverwaltung

Bei der Umsetzung der neuen ERP-Software setzt Hofmann Personal auf erfahrene Partner:

Fa. Lederer Systemhaus aus München (Erfahrung im Bereich der Zeitarbeitsfirmen, eigene Zusatzentwicklung für Hofmann Personal), Fa. Omega Solution aus Gleisdorf (verantwortet neben der Lohnverrechnung auch die Bereiche Finanz- und Anlagenbuchhaltung und Controlling) und Fa. Count-IT (Einführung eines digitalen Archivs inkl. Personal-, Kunden- und Lieferantenakte)

Bis zum „Go live“ im Jänner 2019 werden die Teams geschult und umfangreiche Systemtests durchgeführt.

Hofmann Personal on Tour

... mit dem Jobmobil durch Österreich!

1.310 Kilometer legte das Jobmobil in den vergangenen Monaten auf seinem Weg durch Österreich zurück – immer im Gepäck: viele interessante Arbeitsplätze sowie Tipps und Informationen für Arbeitssuchende und Firmen. „Wir sind mit unserem Jobmobil auf Stadtfesten, am Tag der offenen Tür diverser Einrichtungen und bei vielen regionalen Veranstaltungen direkt vor Ort. Viele Interessierte, Arbeitssuchende und Firmen kommen hier mit uns ins Gespräch – und gemeinsam finden wir berufliche Potenziale und Perspektiven“, so René Mader, Regionsleiter von Salzburg, Schalchen, Traun und Linz.



Tipp!
 Auch für Unternehmen lohnt es sich, beim Hofmann Jobmobil vorbeizuschauen. Wir unterstützen Sie in allen Bereichen des Personalmanagements. Fragen Sie unsere Mitarbeiter vor Ort!

DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH

Leitfaden für Arbeitgeber:
So führen Sie Gespräche mit Bewerbern!

► Vorbereiten!

Lesen Sie die Bewerbungsunterlagen sorgfältig und markieren Sie Unklarheiten, um diese später beseitigen zu können. Notieren Sie die wichtigsten Eigenschaften und Qualifikationen, die der Bewerber unbedingt mitbringen sollte. Definieren Sie Ihre Erwartungen. Informieren Sie den Bewerber vorab über die Anzahl und die Funktionen der Teilnehmenden, die Dauer des Gesprächs und die Anzahl der Auswahlrunden.

► Das Eis brechen:

Schon die Begrüßung und Gesprächseröffnung können dem Jobinterview eine entscheidende Richtung und Atmosphäre geben. Um in jedem Fall eine gute Gesprächsbasis zu erhalten, starten Sie mit Smalltalk. Es gibt beiden Seiten die Möglichkeit, sich auf den Gesprächspartner einzustellen. Entscheidend ist, dass sich der Bewerber nicht wie ein lästiger Besucher fühlt, sondern wie ein potenzieller Mitarbeiter.

► Kollegen hinzuziehen:

Manchmal ist es hilfreich, weitere Kollegen zum Gespräch hinzuzuziehen. Ist der Kandidat für die Stelle geeignet? Passt er ins Team? Eine zweite Meinung hilft bei der Entscheidung.

► Offene Fragen stellen:

Um den Menschen kennenzulernen, empfiehlt es sich, viele offene Fragen zu stellen. Geben Sie dem Bewerber genug Zeit, um die Antwort vorzubereiten.

► Erwartungen und Anforderungen abklären:

Der Bewerber will natürlich wissen, worauf er sich einlässt. Entspricht die Stelle wirklich seinen Erwartungen? Ist das Aufgabengebiet klar definiert oder wird er



zur eierlegenden Wollmilchsau? Klare Strukturen sind wichtig – zeigen Sie dies auch. Sie sollten aber auch überprüfen, ob sich der Bewerber im Vorfeld ausreichend über die Stelle informiert hat und ob seine Kenntnisse bzw. Fähigkeiten der Stelle entsprechen. Lassen Sie den Bewerber auch über seine Arbeitsweise erzählen. Oft erfährt man dadurch, ob jemand zum Unternehmen bzw. in das Team passt.

► Warum genau Sie?

Diese Frage ist mitunter am wichtigsten! Finden Sie Ihre Erwartungen und Vorstellungen in diesem Kandidaten wieder? Warum strebt der Kandidat einen Jobwechsel an? Wie sehen die persönlichen Ziele und Vorstellungen aus? Was waren die bisherigen Aufgaben? Gab es Schwierigkeiten? Wie geht der Bewerber mit Problemen um?

► Zeit nehmen:

Die Dauer eines Bewerbungsgesprächs ist von Position zu Position unterschiedlich. Nehmen Sie sich in jedem Fall genug Zeit, um alle offenen Fragen beantworten

zu können. Hektik und Terminstress haben hier keinen Platz. Konzentrieren Sie sich auf den Bewerber.

► Über Geld reden:

Ehrlich währt am längsten. Die Gehaltsvorstellungen müssen auf beiden Seiten geklärt werden.

► Mit einem Fazit enden:

Fassen Sie die wichtigsten Punkte zusammen, kontrollieren Sie, ob alle Fragen beantwortet wurden. Informieren Sie den Bewerber über die weitere Vorgehensweise.

► Notizen machen:

Notieren Sie sich Pros und Contras: Was ist Ihnen positiv aufgefallen und wo sehen Sie noch Verbesserungspotenzial? Was hat Ihnen weniger gefallen? Bei mehreren Kandidaten ist es schwierig, sich alle Details zu merken!



Es gibt Themen, die in einem Bewerbungsgespräch nichts verloren haben.

► Was Sie vermeiden sollten:

Unzulässig sind beispielsweise Fragen zur Familienplanung, zu persönlichen oder religiösen Hintergründen, zur gesundheitlichen Situation oder zu Vermögensverhältnissen. Lügen wäre hier für den Bewerber sogar zulässig und würde im Nachhinein keine Konsequenzen nach sich ziehen.

WAS BEDEUTET EIGENTLICH ...

?



THEMA:
Rechtliches

GLEICHE RECHTE FÜR ARBEITER UND ANGESTELLTE

Die Rechte der Arbeiter werden bis 2021 an jene der Angestellten angeglichen. Bis dahin haben die Betriebe nun Zeit, sich auf die Gesetzesänderung einzustellen. Die Neuerungen treten schrittweise seit 1. Januar 2018 in Kraft:



Employer Branding (deutsch: Arbeitgebermarkenbildung) beschreibt die „identitätsbasierte, intern wie extern wirksame Entwicklung und Positionierung eines Unternehmens als glaubwürdiger und attraktiver Arbeitgeber“. Das heißt: Um qualifiziertes Personal zu finden, zufriedene Mitarbeiter im Betrieb zu halten und langfristig die Kosten der Bewerbersuche zu senken, zahlt es sich aus, eine eigene, starke und authentische Employer Brand zu entwickeln. Wichtig: Erfolgreiches Employer Branding ist ein Prozess! Starten Sie mit einer grundlegenden Analyse, erarbeiten Sie ein strategisches Konzept und kommunizieren Sie über passende Kanäle. Holen Sie sich, falls nötig, einen erfahrenen Partner an Bord, der Sie auf dem Weg zu einer erfolgreichen

Employer Brand unterstützt. Die Experten von Hofmann Personal beraten Sie gerne.

Employer Branding – Starthilfe:

Arbeiten Sie Ihre eigenen Stärken heraus! Fragen, die dabei helfen können, sind:

- Was macht uns als Arbeitgeber einzigartig?
- Warum sollte sich ein Bewerber für uns interessieren und nicht für das Konkurrenzunternehmen?
- Warum sollte ein qualifizierter Mitarbeiter lange bei uns bleiben?
- Welche Werte will ich als Unternehmen vermitteln?
- Wofür stehen wir als Unternehmen?
- Wie können diese Werte eingehalten werden?

• Eine der bedeutsamsten Anpassungen ist die Angleichung der Angestellten an das Arbeitersystem bei der Entgeltfortzahlung seit 1. Juli 2018. Das bedeutet, dass künftig nicht mehr nach Grund- und Folgeanspruch beziehungsweise nach Erst- und Folgeerkrankung differenziert wird. Bei der Berechnung der Entgeltfortzahlung im Krankenstand wird bloß noch auf das Arbeitsjahr abgestellt. Die Entgeltfortzahlungsdauer beträgt schon nach einem Jahr einheitlich acht Wochen.

• Weiters gelten ab dem 1. Januar 2021 die Kündigungsfristen und Kündigungsfristen der Angestellten auch für die Arbeiter. Demnach ist ab diesem Zeitpunkt auch eine abweichende Regelung im Kollektivvertrag nicht mehr zulässig.

KEIN FAN OHNE JOB

Hofmann Personal geht für seine Kunden in die Job-Offensive. Mit einer neuen Kampagne, die Menschen unterstützt, ihren perfekten Job zu finden.

Zusammenhalt, Leidenschaft – Menschen sind erfolgreich, wenn sie füreinander da sind, füreinander einstehen. Die neue Kampagne von Hofmann Personal setzt auf Teamgeist, Verantwortung und Solidarität.

Die Suche nach einem neuen Job ist kein leichtes Spiel. Wo finde ich aktuelle Ausschreibungen? In der Zeitung? In sozialen Medien? In einer der unzähligen Online-Jobbörsen? Passt die Stelle zu mir? Habe ich genug Erfahrung? „Es ist für Jobsuchende nicht einfach, den Überblick am Arbeitsmarkt zu behalten. Viele Menschen sind außerdem oft besonders betriebsblind für das, was sie am besten können. Durch Klarheit über ihre Fähigkeiten erkennen sie, welche Aufgaben und Berufe wirklich zu ihnen passen. Wir unterstützen sie dabei – persönlich, professionell und Schritt für Schritt“, erklärt Barbara Schipek, Regionalleiterin, die bei Hofmann Personal mit ihrer Erfahrung, ihrem großen Netzwerk und viel Einfühlvermögen Menschen auf dem Weg in einen neuen Job begleitet.

Personalvermittlung

Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Du planst den Wiedereinstieg nach einer längeren Pause? Du hast dein Studium abgeschlossen und suchst Deinen Traumjob? Du benötigst Hilfe bei der Bewerbung? Bei Hofmann Personal sind Experten am Werk, die Menschen und Unternehmen verbinden.

- Festanstellung bei einem attraktiven Kundenunternehmen
- Langfristige Auslegung des Beschäftigungsverhältnisses
- Individueller und passgenauer Stellencheck mit unseren Personalprofis

”

„Das Siegestor in der letzten Minute oder der Gegentreffer kurz vor Schluss – leidenschaftliche Menschen leben, fiebern und leiden mit ihrem Team. Wir von Hofmann Personal finden: Wer so loyal und treu seine Mannschaft anfeuert – auch wenn es vielleicht mal nicht so gut läuft – der verdient es, dass andere loyal und treu zu ihm stehen. Egal, welchen Verein du unterstützt, wir brennen für dich und deine Ziele!

Helmut Herzog, Geschäftsführer Hofmann Personal



Mit unseren Personalberatern ist deine Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen immer ein Überzahlspiel. Nutze jetzt die Erfahrung von über 30 Jahren Marktpräsenz eines Branchenführers. Egal, welche Qualifikationen du besitzt: Zusammen ermitteln wir deine Job-Perspektiven und entwickeln individuelle Strategien für deine berufliche Zukunft. Lass dir die Chance auf einen Treffer nicht entgehen!

Arbeitskräfteüberlassung

Arbeitskräfteüberlassung mit unserem Kerngeschäft der Zeitarbeit bietet zahlreiche Chancen für Bewerber und Unternehmen gleichzeitig. Als Mitarbeiter bist du bei Hofmann Personal fix zum geltenden Kollektivvertrag angestellt. Für Unternehmen bedeutet das Planungssicherheit, für den Mitarbeiter Jobsicherheit.

- Faire und leistungsgerechte Bezahlung nach Kollektivvertrag
- Raus aus der Routine: neue Einsatzbereiche kennenlernen und durch neue Einblicke profitieren
- Ein „Job nach Maß“: Einsatzort und -dauer selbst bestimmen
- Teil eines erfolgreichen Teams – bei einem der attraktivsten Arbeitgeber des Landes



DU BIST FAN?

Dann sind wir dein Fan!

- So wie du deine Mannschaft nicht im Stich lässt und zu immer neuen Siegen anfeuerst, kümmern wir uns um dich und deinen Erfolg. Welche berufliche Zukunft darf's denn sein? Unsere Personalberater sind für dich da. Melde dich für ein unverbindliches Bewerbungsgespräch an. Am besten per Telefon (**kostenfreie Job-Info-Hotline: +43 7224 67 700**) oder auf unserer Webseite **www.kein-fan-ohne-job.at** Du erhältst sofort einen Gesprächstermin – damit du beruflich durchstarten kannst!

LEADING 2020

Heute Mitarbeiter. Morgen Führungskraft. Das interne Nachwuchsführungskräfte-Programm Leading 2020 holt junge Talente auf die Bühne – nicht ohne sie vorher optimal auf ihre neue Rolle bei Hofmann Personal vorzubereiten.

Es gibt außergewöhnlich gute Führungskräfte, die mit ihrem Können und ihrer Begeisterungskraft, ihrem Wissen und ihrer Stärke, ihrem Einfühlungsvermögen und ihrer Art Unternehmen auf allen Ebenen zum Erfolg führen. Diese Talente sucht Hofmann Personal in seinen eigenen Reihen – und wird mithilfe des Nachwuchsführungskräfte-Programms Leading 2020 auch fündig. „Unser Unternehmen verbuchte in den vergangenen drei Jahren ein rasantes Wachstum von 62 Prozent. Das Team wird immer größer – und wir brauchen neue Führungskräfte, die sich mit Hofmann Personal identifizieren können, die den Laden gut kennen! Mit Leading 2020 geben wir unseren jungen Leuten die Chance, das Handwerkszeug zu lernen, mit dem wir Hofmann Personal auch in Zukunft erfolgreich führen und weiterentwickeln können“, freut sich Geschäftsführer Helmut Herzog.

Um die geeigneten Personen für Leading 2020 zu finden, wurden intern Kriterien definiert. Dazu zählten beispielsweise die Dauer der Firmenzugehörigkeit sowie die positive Erscheinung durch Kompetenz und Know-how im beruflichen Alltag. Die Ausbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 1,5 Jahren und wird unterstützt von EWOS. Begleitet werden die Nachwuchsführungskräfte während der Ausbildung durch ihren Paten – diese langjährigen Führungskräfte von Hofmann Personal stehen mit Rat und Tat zur Seite und betreuen auch die Abschlussprojekte, die vor der Geschäftsleitung präsentiert werden.

Persönlich & punktgenau – das Programm für die Nachwuchsstars

Zu Beginn erfolgt das persönliche Coaching – mit einer genauen Potenzialanalyse und der Ableitung der indivi-

duellen Lernziele. Die Trainingsmodule dienen der punktgenauen Entwicklung und beinhalten Mitarbeiterführung, Betriebswirtschaft und Management, Rhetorik, Moderation, Präsentation, Qualitätsmanagement und Arbeitsrecht. Während der gesamten Dauer des Programmes, so auch bei der anschließenden Bearbeitung von Projekten und Fallbeispielen, werden die Teilnehmenden durch ihren Paten unterstützt.

... und was sagen die Nachwuchsführungskräfte dazu?

Drei Teilnehmer im Kurz-Interview: **Nicholas Blake** (Steiermark, Niederlassungen Graz und Ilz, Kunden- und Personalberater), **Dominik Diermaier** (Oberösterreich, Niederlassung Schalchen, Kunden- und Personalbetreuer) und **Alexandra Miesgang** (Oberösterreich, Service Center, Assistentin der Geschäftsführung)

Als Sie von Ihrer Nominierung für Leading 2020 erfuhren – was war Ihre erste Reaktion?

Alexandra: Ich war überrascht, da das Projekt zum ersten Mal gestartet wurde, und fühlte mich geehrt, dass ich mitmachen darf – gefolgt von der Frage, was aber denn jetzt genau von mir erwartet wird. Es entstand aber ganz schnell eine enorme Vorfreude und die Motivation ging steil nach oben. Das nominierte Nachwuchsführungskräfte-Team kannte sich auch untereinander schon sehr gut, eine gute Basis für das Projekt war somit schon gegeben.

Nicholas: Ich habe mich sehr gefreut, da es viel über die Wertigkeit meiner Arbeit aussagt, wenn ein Unternehmen Mitarbeitern die Möglichkeit gibt, sich weiterzuentwickeln.



Dominik: Ich war froh und ein bisschen stolz – aber nicht überrascht, da es im Vorfeld schon Gespräche bzw. Andeutungen gab.

Was ist für Sie persönlich die größte Herausforderung bei Leading 2020?

Dominik: Für mich persönlich ist die größte Herausforderung, den Anforderungen aus diesem Projekt heraus gerecht zu werden und diese bestmöglich in die Tat umzusetzen.

Alexandra: Den Erwartungen an eine Führungskraft gerecht zu werden, seitens der eigenen Mitarbeiter und seitens der Vorgesetzten, und die Position im Team auch einzunehmen, um als Führungskraft wahrgenommen zu werden. Es entstehen ganz neue Situationen, wenn man auf einmal selbst entscheiden darf bzw. muss.

Nicholas: Durch das Tagesgeschäft ist es oft schwergefallen, alles unter einen Hut zu bringen. Aber eine Weiterentwicklung hat ja auch immer etwas mit Bemühung zu tun.

Würden Sie die Teilnahme an Projekten wie Leading 2020 auch anderen Leuten empfehlen, wenn ja, warum?

Nicholas: Ja, würde ich, vorausgesetzt diese Leute bringen das nötige Engagement mit, um dieses Projekt auch sinnvoll zu gestalten.

Dominik: Ja, ich würde es weiterempfehlen, da es eine gute Chance ist, seine Karriere weiter voranzutreiben und sich selbst weiterzubilden.

Alexandra: Ja, auf jeden Fall! Wenn dich das Unternehmen als zukünftige Führungskraft wahrnimmt und dir verantwortungsvolle Aufgaben zutraut, sollte man dieses Angebot unbedingt annehmen. Man lernt viel über sich selbst, über die eigene Führungskraft und das Unternehmen. Man bekommt einen sehr guten Einblick in die interne Führungsebene – das kaufmännische Verständnis und die eigene Führungskraft werden gestärkt. Aber es ist auch ein Schritt zur persönlichen Weiterentwicklung und stärkt die Verbundenheit mit dem Unternehmen enorm.

Vom Suchen und Finden der Besten

Wie eXperts erfolgreiche Unternehmen und Spitzenkräfte verbindet.

Es gibt sie: Spitzenkräfte, Top-Leute und qualifiziertes Personal im technischen und kaufmännischen Bereich. Wer sich die besten Mitarbeiter wünscht, muss heutzutage jedoch auch beste Bedingungen bieten. Der Arbeitsmarkt befindet sich im Wandel. Nachfolgende Generationen stellen neue Anforderungen an Unternehmen. Durch technologischen Fortschritt und Mobilität ändern sich die Arbeitsverhältnisse und fordern mehr Flexibilität vom Arbeitgeber. Die wirtschaftlichen Veränderungen sorgen für eine zunehmende Bedeutung des „Humankapitals“ und damit auch für ein Wettrennen um die besten Kandidaten – der sogenannte „War for Talents“ wird besonders im kaufmännischen und technischen Bereich geführt. Viele Unternehmen sind auf der Suche nach qualifizierten Spitzenkräften – und finden diese immer häufiger über professionelle Personaldienstleister mit fundierten Branchenkenntnissen. Als Experte hierfür gilt das eXperts consulting center. Hier arbeitet man mit modernsten Methoden daran, erfolgreiche Unternehmen und Spitzenkräfte zusammenzubringen.

Durchdachte Strategie, systematische Recherche

Eine Spitzenkraft verfügt im Allgemeinen über Qualifikationen zur Strukturierung eines Unternehmens, zur Stärkung der Team-

Dynamik und zum Erreichen der Firmenziele. eXperts consulting center hat es sich zum Ziel gesetzt, diese Personen zu finden, sie mit Unternehmen zusammenzubringen und dadurch beide Seiten optimal zu unterstützen. Eine ausgewiesene Spezialisierung auf Spitzenkräfte im technischen und kaufmännischen Bereich, viel Erfahrung in der Direktansprache und ein über Jahre hinweg aufgebautes Netzwerk – dies sind nur einige Gründe dafür, dass das eXperts consulting center für viele renommierte Unternehmen ein verlässlicher Recruiting-Partner ist. „Wir unterstützen unsere Kunden kompetent, vielseitig und transparent. Dabei setzen wir auf durchdachte Strategie und systematische Suchprozesse. Unser Service ist qualitativ hochwertig und führt innerhalb kürzester Zeit zum Perfect Match zwischen Unternehmen und Kandidaten“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer.

Persönliches Service für Spitzenkräfte

Für Spitzenkräfte im kaufmännischen und technischen Bereich ist eXperts ein wertvoller Partner in Karrierefragen. „Wir stellen branchenübergreifende Kontakte zu den Entscheidungsträgern von Global Playern und Großkonzernen ebenso wie zu Mittelständlern, Familienunternehmen und sogar zahlreichen Startups her. Unsere Consultants beraten Sie persönlich und individuell abgestimmt auf Ihre Wünsche. Gemeinsam mit Ih-



nen planen wir Ihren nächsten Karriereschritt und spielen so Ihre Stärken voll aus. Eine umfassende Vorbereitung auf die Bewerbung bietet Ihnen die perfekte Grundlage – vom Vorstellungsgespräch über das Assessment Center bis hin zur Gehaltsverhandlung – für zukünftigen Erfolg“, ergänzt Herzog.

Das Service für Unternehmen

Nomen est omen: eXperts ist die Schnittstelle zwischen Unternehmen und qualifizierten Spitzenkräften. An drei Standorten in Österreich sind die „eXperts“ auf der Suche nach Top-Kräften. Mit den Tools des methodischen Personalmanagements finden sie Idealkandidaten, die exakt in das jeweilige Such- und Aufgabenprofil passen. Sie setzen dabei auf ein branchenübergreifendes, internationales Netzwerk sowie auf unzählige persönliche Kontakte zu absoluten Top-Leuten.



Personalmanagement und insbesondere der Bereich Recruiting sind im Wandel und es gilt, proaktiv auf den Kandidaten zuzugehen. Active Sourcing bietet hier einen effektiven Recruiting-Kanal.

Florian Seibezeder, Regionsleiter eXperts OST

Egal ob bei unvorhergesehenen Auftragsspitzen, komplett neu aufzubauenden Abteilungen oder befristeten Positionen – bei außergewöhnlichem Personalbedarf bietet Arbeitskräfteüberlassung zahlreiche Chancen: Unternehmen bleiben flexibel, Mitarbeiter erhalten neue Perspektiven! Genau diese Win-Win-Situation macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber in Österreich.

Markus Kriegler, Regionsleiter eXperts NORD

Recruiting von Spitzenkräften erfordert den richtigen Mix aus Direktansprache, Markt-screening und gezielter Stellenausschreibung. Bei eXperts haben wir das Know-how und die Erfahrung, um den idealen Kandidaten für das Unternehmen zu finden.

Georg Voit, Regionsleiter eXperts SÜD

ECC Region Ost
Löwengasse 3
1030 Wien
Tel. +43 (0) 1 9089800
karriere.ost@ecc-experts.at

ECC Region Nord
Hofmannweg 1
4490 St. Florian
Tel. +43 (0) 7224 67500
karriere.nord@ecc-experts.at

ECC Region Süd
Conrad-von-Hötzendorfstraße 68, 4.OG
8010 Graz
Tel. +43 (0) 316 907371
karriere.sued@ecc-experts.at

Zahlen, bitte!

Das neue Service Center Österreich in St. Florian hat's in sich. Wir haben die Fakten recherchiert:

32 Mitarbeiter

(23 Frauen, 8 Männer) sind in St. Florian am Werk

12.000

Ordner passen in das neue Archiv

15 kg

Kaffee pro Monat werden am neuen Standort gebrüht und getrunken. Am liebsten mit Milch. Ohne Zucker.

1.800

m² neue Bürofläche

12 Monate Planungszeit

Einbrüche während der Bauzeit **4**

8 MONATE BAUZEIT

1000

m² Erholungsraum bietet die neue Pergola mit Grill

500 Gäste feierten mit uns die 2-tägige Eröffnung

Jubiläum! **2018** 

Wir feiern unsere langjährigen Teammitglieder:

15 Jahre Elke Heinrich, Marion Kadlec, Markus Archan

10 Jahre Angelika Eichwald, Iris Eder

5 Jahre Anita Altinger, Renate Kohlfürst, Silvia Hausharter, Stefanie Prassl, Lisa Schwarz, Mirnesa Hegic



Im Portrait

HERR ARCHAN, WIR HÄTTEEN DA EIN PAAR FRAGEN!

Seit 15 Jahren ist Markus Archan bei Hofmann Personal tätig, seit 2013 auch als Prokurist und verantwortlich für die Region Süd-Ost (Wien, Steiermark, Kärnten). Der gebürtige Steirer ist langjähriger Branchenkenner und steht nun als Präsident auch an der Spitze der unabhängigen und landesweit aktiven Branchenvertretung „Österreichs Personaldienstleister“ (OePDL).

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrem Job bei Hofmann Personal?

Die Mitgestaltungsfreiheit, die Chance zur Selbstverwirklichung und die Möglichkeit, etwas Sinnvolles zu gestalten.

Sie sind seit kurzem Präsident der Österreichischen Personaldienstleister – was soll man nach Ihrer Präsidentschaft über Sie sagen?

Er war ein Mitgestalter der Branche – jemand, der mit Handschlagqualität zu seinen Aussagen steht sowie Stabilität und stets positive Zukunftsaussichten ausstrahlt.

Wie beschreiben Sie „Erfolg“?

Wenn man in Kundengesprächen sitzt und es rein gar nichts über unsere Dienstleistung zu meckern gibt :-)

Was bedeutet für Sie „Glück“?

Innere Zufriedenheit, ein halbwegs gesundes Leben und auf die wichtigsten Grundressourcen im Leben stets zugreifen zu können.

„

Geht positiv durch das Leben, steht nach Rückschlägen immer wieder auf, arbeitet dauerhaft an euch und leistet mehr als andere!



Welches Talent würde man Ihnen nicht zutrauen?

Etwas Talent zum Fußballspielen – wenn man die körperlichen Attribute bedenkt.

Wohin würden Sie morgen Früh verreisen?

Italien

Was findet man immer in Ihrem Kühlschrank?

Milch und Butter

Welche Erfindung bewundern Sie am meisten?

Das Smartphone, weil es im letzten Zeitabschnitt mit Abstand die innovativste Erfindung war.

Was würden Sie jungen Menschen raten?

Geht positiv durch das Leben, steht nach Rückschlägen immer wieder auf, arbeitet dauerhaft an euch und leistet mehr als andere!

Wir gratulieren nachträglich sehr herzlich zum 40. Geburtstag. Gibt's schon Pläne für die nächsten 40 Lebensjahre?

Es gäbe da einige Pläne... in erster Linie aber dazu stehen, nach was man im Leben strebt – und dabei Spaß haben und glücklich sein.

Ihr Lieblingszitat?

... stammt vom Dalai Lama: „Habe stets Respekt vor dir selbst, Respekt vor anderen und übernimm Verantwortung für deine Taten!“

Sicher ist sicher!

Jeder Beruf beinhaltet andere Risiken und Vorschriften. Hofmann Personal übernimmt Verantwortung und vermittelt Mitarbeitern nicht ohne grundlegende Sicherheitsschulung. Vielmehr geht es um organisiertes Arbeitsschutzmanagement – auf allen Ebenen!

Effizient organisierter Arbeitsschutz wird als Wettbewerbsfaktor immer wichtiger. Hofmann Personal betreibt ein umfassendes System zum Arbeitsschutzmanagement, um Mitarbeiter optimal auf ihre wechselnden (Industrie-) Arbeitsplätze vorzubereiten. Grundlage bilden die drei Säulen „Befähigung – Prävention – Sensibilisierung“. Arbeitsunfälle sollen vermieden und das Sicherheitsbewusstsein kontinuierlich weiterentwickelt werden.

Arbeitsschutzmanagement mit System

Vor einem Arbeitsbeginn führen wir beim Kunden eine umfangreiche, arbeitsplatzbezogene Gefährdungsbeurteilung durch. Mit einer unternehmenseigenen Software wird aus einer Vielzahl von Einzelfaktoren (Beschaffenheit des Arbeitsplatzes, Tätigkeiten wie z. B. schneiden, stanzen, fräsen etc.) vor Ort die mögliche Gefährdung der Mitarbeiter erfasst. Dies bildet die Grundlage für die arbeitssicherheitstechnische Einweisung und Einsatzvorbereitung in Abstimmung mit dem Kunden.

Last-Minute-Risiko-Analyse

Zudem steht Mitarbeitern im Einsatz eine Last-Minute-Risiko-Analyse im Postkartenformat zur Verfügung, mit deren Hilfe Gefährdungen identifiziert, gemeldet und gemeinsam mit dem Kunden abgestellt werden können. Der Qualitätsstandard des unternehmenseigenen Arbeitsschutzmanagementsystems bildet sich in der regelmäßigen Zertifizierung nach SCP:2011.

Engmaschiges Kontrollsystem

Regelmäßig besuchen die verantwortlichen Personalbetreuer ihre Mitarbeiter am Arbeitsplatz und halten fest, ob sich Arbeitsbedingungen ändern und somit eine angepasste Gefährdungsbeurteilung notwendig ist. Flankiert wird die Gefahrenprävention durch umfängliche arbeitsmedizinische Maßnahmen.

SO BEREITET HOFMANN PERSONAL SEINE MITARBEITER VOR!

Externe Mitarbeiter

- ▶ Arbeitsplatzanalyse mit Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Arbeitsplatzbesichtigung vor Arbeitsaufnahme
- ▶ Grundausrüstung für Einsatz (Sicherheitsschuhe, Arbeitshose und T-Shirts)
- ▶ Sicherheitstechnische Unterweisung für den jeweiligen Einsatz vor Arbeitsaufnahme
- ▶ Sicherheit – Gesundheit – Umweltschutz (SGU-Unterweisung)
- ▶ LMRA (Last-Minute-Risiko-Analyse) – täglicher Kurzcheck für sicheres Arbeiten
- ▶ Zufriedenheitsbefragung im Einsatz
- ▶ Abfrage unsicherer Situationen im Einsatz
- ▶ Jährliche Nachunterweisung
- ▶ Nachunterweisung nach Arbeitsunfall
- ▶ Eignungs- und Folgeuntersuchungen
- ▶ Monatliche Besuche am Tätigkeitsort
- ▶ Angebot von Vorsorgeuntersuchungen
- ▶ Zufriedenheitsbefragung nach Einsatz

Interne Mitarbeiter

- ▶ Sicherheit – Gesundheit – Umweltschutz (SGU-Unterweisung)
- ▶ Probezeitgespräch (Zufriedenheit)
- ▶ Befristungsgespräch (Zufriedenheit und Wohlbefinden im Unternehmen)
- ▶ Jährliche Nachunterweisung
- ▶ Nachunterweisung nach Arbeitsunfall
- ▶ Angebot von Vorsorgeuntersuchungen
- ▶ Schulungen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz
- ▶ Pensionsvorsorge
- ▶ Obstbar
- ▶ Ersthelfer-Ausbildungen
- ▶ Ausbildungen zur Sicherheitsvertrauensperson

Besser: vorsorgen!

Hofmann Gesundheitstage

Gesundheit ist nicht selbstverständlich – umso mehr müssen wir darauf Acht geben. Egal ob jung oder alt, man sollte bewusst auf die Signale des Körpers hören. Die Prävention und Förderung der Gesundheit sind Schwerpunkte bei Hofmann Personal. Aus diesem Grund erhielten interne und externe Mitarbeiter im Jänner 2018 die Möglichkeit, an Vorsorgeuntersuchungen in Wien, Graz und Linz teilzunehmen. Das Ärzteteam, bestehend aus Dr. Domna-Maria Raderer-Gialamas und Doris Lindenberger von „Health+Life“ Gesundheitsmanagement aus Wien, standen den Mitarbeitern mit Rat und Tat zur Seite.

kurz&gut



Wir begleiten jeden Mitarbeiter in die neue Firma

▶ Der erste Tag im neuen Job – wer kennt nicht dieses nervöse Kribbeln im Bauch? Was erwartet mich? Wie finde ich mich zurecht? Wie gut, wenn man hier nicht alleine gelassen wird! Bei Hofmann Personal gibt es die „Erst-Begleitung“ – ein Service, das ausnahmslos jedem Mitarbeiter zur Verfügung gestellt wird. Am ersten Tag im neuen Job werden Sie in Ihre neue Firma begleitet. Die Personalbetreuer kennen Ihre Ansprechpartner in der neuen Firma meist schon recht gut – das Kennenlernen zwischen Ihnen und Ihrem neuen Arbeitgeber ist somit um ein Vielfaches einfacher.

Welcome Day – das Onboarding bei Hofmann Personal

▶ Auch bei der internen Mannschaft achten wir darauf, dass neue Mitarbeiter das gesamte Team kennenlernen. Warum? Unser zentrales Service Center und die Niederlassungen in ganz Österreich arbeiten täglich intensiv zusammen. Im Jahr 2016 wurde daher der so genannte „Welcome Day“ eingeführt: Die neuen Kollegen aus den Niederlassungen kommen in die Zentrale nach St. Florian, wo sie die Abteilungen und Arbeitsabläufe kennenlernen.



Neue Niederlassung in Leoben

▶ In der Obersteiermark tut sich was! Hofmann Personal setzt einen wichtigen Expansionsschritt und eröffnete im Juli 2018 eine neue Niederlassung in Leoben. Beim ersten JOBDAY am 28. August informierten sich bereits mehr als 40 Personen über aktuelle Jobangebote. Unsere Mitarbeiter am neuen Standort freuen sich über Ihre Kontaktaufnahme und werden alles daran setzen, Ihren Traumjob ausfindig zu machen: Mo. – Fr: 7.30 – 16.30 Uhr, Dorfstraße 9, Top 1, 8700 Leoben, +43 664 80 676 8518, leoben@hofmann-personal.at

SMC – EIN ZUVERLÄSSIGER PARTNER FÜR HR

SMC ist ein Netzwerkpartner von Hofmann Personal und bietet seinen Kunden – vorwiegend KMUs – unterschiedliche Dienstleistungen im HR-Bereich.

Search: Professionelles Recruiting von technischen und kaufmännischen Fachkräften sowie von Personal für den

mittleren und höheren Führungskräftebereich.

Perspektive Plus: Verbindungspunkt von arbeitssuchenden Personen, Unternehmen sowie Institutionen der Öffentlichkeit. Wir sind Kooperationspartner des AMS OÖ und erarbeiten Beratungs-, Aktivierungs- und Qualifizierungsangebote.

Personalverrechnung: An- und Abmeldungen, Lohnsteuerliche Fragestellungen, Arbeitsverhältnisse etc. – wir beraten Sie

gewissenhaft und partnerschaftlich. **Externes Personalmanagement:** Entwicklung und Umsetzung von nachhaltigen Human Resources Strategien (strategisch relevante Mitarbeitergruppen, Teams führen und entwickeln, moderne Arbeitszeitmodelle etc.)



follow us



Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource im Unternehmen. Wir bieten Arbeitsplätze mit Perspektiven und sind ein attraktiver Arbeitgeber für leistungsorientierte Mitarbeiter.

Folge uns auf:

 www.instagram.com/hofmannpersonal_austria

 www.facebook.com/hofmann.personal.austria

www.hofmann.info



Foto © Mirko / fotolia.de

Personal
HOFMANN[®]