

Hofmann Magazin



s4

*Wir sind da, wo Sie
uns brauchen!*

Darum setzen immer mehr Unternehmen
auf unser Know-how und unsere Erfahrung

Personal
HOFMANN[®]



s8 *Inklusion im Sport*

1. Special Olympics Run in Linz – powered by
Hofmann Personal

s10 *It's a match*

Viele Tore, Gespräche und Meetings im
Hofmann Personal Stadion



Helmut Herzog, Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Liebe Leser*innen!

Ganz oben! Wir sind dabei – in der Exzellenzgruppe von Top Service Österreich. Hofmann Personal zählt zu den 25 kundenfreundlichsten Unternehmen Österreichs. Eine erstklassige Auszeichnung, die wir unseren unglaublich engagierten und erfahrenen Kundenberater*innen zu verdanken haben. Sie sind vor Ort, kennen die Situation unserer Kund*innen, deren Betrieb und den regionalen Arbeitsmarkt. So können wir ganz gezielt, persönlich – und vor allem partnerschaftlich – Lösungen finden. Das heißt: die besten Mitarbeiter*innen für Ihr Unternehmen.

Und noch viel weiter hinauf! Vor ziemlich genau einem Jahr war es soweit: Ankick im neuen Hofmann Personal Stadion in Linz. Seither hat sich einiges getan: Der Aufsteiger FC Blau-Weiß Linz schaffte nach einer tollen Saison den Klassenerhalt und ist somit auch in der Saison 2024/25 in der Bundesliga vertreten. Besonders laut gejubelt wird naturgemäß in unserer Hofmann Loge. Hier treffen unsere Gäste – Kund*innen, Partner*innen sowie Personen aus Politik und Gesellschaft – zusammen, schauen das Spiel, machen neue Bekanntschaften, genießen das Catering ... und verbringen einfach eine gute Zeit! Wer war da? Das sehen Sie auf den Seiten 10 und 11 in dieser Ausgabe des Hofmann Magazins!

Adabei? Nun startet die neue Bundesliga-Saison – und wir laden Sie herzlich ein: Seien Sie unser Gast in der Hofmann Loge, erleben Sie spannende Live-Matches und die einzigartige Stimmung im Stadion. Nehmen Sie am besten gleich direkt Kontakt mit Ihrer* Ihrem Hofmann Kundenberater*in auf.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Helmut Herzog
Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

QR Code
neu!



Impressum

Hofmann Magazin / 12. Ausgabe / Juli 2024/
Medieninhaber und Herausgeber: I. K. Hofmann
GmbH, Hofmannweg 1, 4490 St. Florian / Druck:
Kontext Druckerei GmbH / Redaktion: Sarah
Handlechner, Teresa Brandstetter / Art Direktion:
Andreas Königsmayr / Bildnachweise: I. K. Hofmann
GmbH, [Peopleimages.com/stock.adobe.com](https://peopleimages.com/stock.adobe.com),
Thurstan H/peopleimages.com/stock.adobe.com,
goodluz/stock.adobe.com, STANISLAV/stock.adobe.com,
brooke.cagle.com/unsplash.com

Sämtliche in diesem Magazin enthaltenen Angaben entsprechen den zum Zeitpunkt der Drucklegung vorliegenden Informationen. Druck- und Satzfehler sind ausdrücklich vorbehalten. Der Herausgeber haftet nicht für inhaltliche Irrtümer.

Ausgabe 12

Sommer 2024



9 News

10 Social Wall

12 Verkaufen will gelernt sein!

13 Was bedeutet Solution Selling?

18 Zu Besuch bei Tante Kaethe

19 medcareer

20 Zahlen, bitte!

20 Jubiläen

21 Stefan Rauch im Portrait

22 Niederlassung Klagenfurt

23 Rätsel

4 *Wir sind da, wo Sie uns brauchen!*

Darum setzen immer mehr Unternehmen auf unser Know-how und unsere Erfahrung.

8 *1. Special Olympics Run powered by Hofmann Personal*

Wir unterstützen seit jeher Inklusion und Offenheit im Sport.

14 *Den richtigen Personaldienstleister finden*

... mit Tipps von den eXperts

18 *„Wir schätzen die professionelle Unterstützung durch Hofmann Personal!“*

Praher Plastics – der Kunststoff-Spezialist in Schwertberg

Wir sind da, wo Sie uns brauchen!

*Darum setzen immer mehr Unternehmen
auf unser Know-how und unsere Erfahrung.*

Sie müssen Auftragsspitzen oder arbeitsintensive
Projekte bewältigen – und benötigen die Unterstützung
von geschulten Zeitarbeitskräften?

Ein Personalengpass kann schnell zu Produktionsausfällen führen – dann wird es teuer. Deshalb: Kontaktieren Sie gleich Ihre*n persönliche*n Ansprechpartner*in bei Hofmann Personal. Hier sind Profis am Werk, die in kurzer Zeit jene Arbeitskräfte finden und bereitstellen, die Sie im Unternehmen benötigen – ob kurz- oder längerfristig.

- Sie bleiben flexibel und haben Planungssicherheit – bei Großaufträgen oder befristeten Projekten.
- Sie erhalten geschultes und spezialisiertes Personal.
- Sie verschwenden keine Zeit mit der schwierigen und oft erfolglosen Personalsuche.
- Sie brauchen sich nicht um die Organisation und Verwaltung kümmern – das machen wir!
- Sie sind zufrieden mit der Arbeitsleistung? Dann übernehmen Sie die*den Mitarbeiter*in in Ihr Unternehmen.



„Nicht nur Großunternehmen profitieren von unserer Expertise. Auch kleine und mittelständische Betriebe setzen auf das Know-how von Hofmann Personal.“

**Helmut Herzog,
Geschäftsführer Hofmann Personal**



„Wir lösen die Probleme von heute und sorgen dafür, dass Sie morgen keine haben!“

**Roland Fürst,
Geschäftsführer Hofmann Personal**

Sie möchten das Management Ihrer Zeitarbeitskräfte
den Profis überlassen?

Benötigen Sie bei Auftragsspitzen eine oder zwei zusätzliche Arbeitskräfte, ist die Organisation noch kein Problem. Was aber, wenn Sie viele Mitarbeiter*innen von Hofmann Personal in Ihr Unternehmen holen möchten? Genau für diese Herausforderung gibt es das On-Site-Management, also „Vor-Ort-Management“.

- Sie erhalten professionelle Unterstützung. Ein*e On-Site-Manager*in kümmert sich – direkt vor Ort, in Ihrem Unternehmen – um die Organisation von Zeitarbeitskräften, sodass Sie sich währenddessen um andere Aufgaben kümmern können.
- Sie haben einen starken Partner, der – falls gewünscht – als „Master Vendor“ auch die anderen Personaldienstleister (Co-Lieferanten) für Ihr Unternehmen koordiniert: von der Personalvermittlung bis zum Onboarding, von rechtlichen Angelegenheiten bis zum Urlaubsantrag.



Sie suchen Mitarbeiter*innen zur Festanstellung?

Noch nie war es wichtiger, die richtigen Menschen im richtigen Job einzusetzen. Doch die Suche nach dem passenden Personal kann oft langwierig, frustrierend und kostenintensiv sein. Wir suchen – und finden – für Sie und übernehmen bei Bedarf den gesamten Rekrutierungsprozess. Aufgrund unserer jahrzehntelangen Erfahrung sind wir in fast allen Branchen zu Hause – und mit unseren mehr als 20 Niederlassungen in ganz Österreich vor Ort. Auch bei Ihnen!

- Sie teilen uns mit, welche*n Mitarbeiter*in Sie aktuell suchen – ob für Industrie oder Handwerk, ob technische oder kaufmännische Arbeitskräfte, auch mit hohen und höchsten Qualifikationen.
- Sie können sich auf uns verlassen. Wir suchen und finden geeignete Kandidat*innen und vermitteln diese direkt an Sie. Dabei nutzen wir auch das große Netzwerk der international tätigen Hofmann Gruppe.
- Sie haben keine Zeit für den Rekrutierungsprozess? Kein Problem. In Absprache mit Ihnen führen wir die Bewerbungsgespräche und treffen gemeinsam eine Auswahl.
- Sie erhalten am Ende eine*n passende*n Mitarbeiter*in, die*der ausschließlich für Sie in Festanstellung tätig ist.



„Wir holen unsere Kund*innen genau dort ab, wo sie sich befinden – ob großer Industriekonzern oder kleiner Handwerksbetrieb, ob Kärnten, Steiermark, Salzburg, Oberösterreich, Niederösterreich oder Wien, unsere HR-Profis sind vor Ort und besitzen starke regionale Marktkenntnisse und Branchenwissen. So können wir am besten helfen!“

**Rene Mader,
Regionalleiter Salzburg, Teil OÖ**



DAS KÖNNTE PASSEN? WIR SOLLTEN MITEINANDER REDEN?

- Unsere Mitarbeiterin Sarah Handlechner bringt Sie mit unseren lokalen HR-Profis zusammen:
Wählen Sie +43 7224 67 700 4030
oder schreiben Sie an
sarah.handlechner@hofmann-personal.at

Alle Infos finden Sie auch online: www.hofmann-personal.at



Wir machen unsere Kund*innen zu Fans!

Top Service Österreich: Hofmann Personal zählt zu den 25 kundenfreundlichsten Unternehmen.



Es war ein mit Spannung erwarteter Abend! Am 6. Juni 2024 fand im Congress Center Baden die „Fête d'excellence 2024“ statt, wo 25 Unternehmen für besonderen Kundenservice und gelebte „Customer Experience“ prämiert wurden.

„Wir sind stolz und freuen uns, dass Hofmann Personal Teil der Exzellenzgruppe ist. Die Auszeichnung mit dem Top Service Gütesiegel 2024 bestätigt den Erfolg unserer kundenorientierten Ausrichtung: Unsere erfahrenen Personalprofis kennen unsere Kund*innen, den Betrieb, die aktuelle Situation und

den regionalen Arbeitsmarkt. Wir sind vor Ort, unterstützen persönlich und partnerschaftlich. Und jetzt sind wir glücklich, dass unsere Kund*innen so zufrieden mit unserem Service sind“, freut sich Mag. Roland Fürst, Geschäftsführer von Hofmann Personal.

„Wir bedanken uns herzlich bei unseren Mitarbeiter*innen für ihren unermüdlichen Einsatz! Das Top Service Österreich Gütesiegel ist eine besondere Auszeichnung – und die ist euer Verdienst“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal.



Die Auszeichnung nahmen unsere Kollegen Michael Thüriedl, Rene Mader und Philipp Windisch entgegen.

TOP SERVICE ÖSTERREICH (TSÖ)

Seit 2015 misst und prämiiert „Top Service Österreich“ (TSÖ) die Kundenzufriedenheit und Servicequalität österreichischer Organisationen aller Größen und Branchen. Basis für die Auszeichnung ist eine wissenschaftlich fundierte Befragung von Kund*innen und Management sowie zusätzliche Audits. Nur Unternehmen, die den geforderten Mindestwert erreichen, sind berechtigt, das Gütesiegel zu führen. Mehr Infos: www.tsoe.at



Hier ist immer was los!

1. Special Olympics Run powered by Hofmann Personal



v. l.: René Esterbauer, kaufm. Geschäftsführer LIVA, Helmut Herzog, Geschäftsführer Hofmann Personal, Hermann Krist, Special Olympics Oberösterreich, Karin Hörzing, Linzer Vizebürgermeisterin für Soziales und Sport, Mag. Werner Kogler, Vizekanzler sowie Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Eine ganze Stadt in Bewegung – am 6. und 7. April 2024 nahmen erneut tausende Menschen am Linz Donau Marathon teil. Bei sommerlichen Temperaturen fand heuer eine besondere Premiere statt: Erstmals gab es einen eigenen Bewerb für Menschen mit Beeinträchtigung. Um 14 Uhr starteten knapp 300 Teilnehmer*innen auf der neuen Eisenbahnbrücke auf die 530 m lange Strecke. „Es freut uns sehr, dass wir beim ‚1. Special Olympics Run powered by Hofmann Personal‘ als Namensgeber auftreten durften. Wir unterstützen seit jeher Inklusion und Offenheit im Sport, und mit diesem neuen Bewerb wird ein kräftiges Signal gesetzt. Die Athlet*innen können an einem erstklassigen Sport-Event teilnehmen – eine tolle Gelegenheit für die Gemeinschaft, Vorurteile abzubauen, Offenheit zu leben und die bemerkenswerten Leistungen der Teilnehmer*innen zu feiern“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal, der im Rahmen der Veranstaltung einen Spendenscheck in der Höhe von 2.000,- Euro an Special Olympics Oberösterreich überreichte.



Der „1. Special Olympics Run Linz powered by Hofmann Personal“ soll den Teilnehmer*innen dabei helfen, durch die Kraft des Sports neue Fähigkeiten zu entdecken und bislang vielleicht ungeahnte Erfolge zu erleben.



Ein Traum-Tag zum 70er



Wie feiert man seinen 70. Geburtstag? Am besten wie unsere Firmengründerin Ingrid Hofmann: „Der 21. März war ein Traum-Tag mit so vielen wunderschönen und berührenden Erlebnissen! Zuerst das Familienfrühstück und die Überraschungsbesuche von Schulkindern und Kindergartenkindern, ein wunderbar geschmücktes Büro, ein großartiges Mittagsbuffet von den Mitarbeiter*innen

und schließlich die große Geburtstagsparty im GATE am Flughafen, wo meine Tochter Sonja und ich zu Ehren unserer beiden Geburtstage rund 230 Gäste begrüßen durften. Es wurde ein Abend voller Highlights! Ein großartiges Geschenk überreichten mir die österreichischen Kolleg*innen – nämlich das Firmenlogo mit 16.000 Swarovski-Steinen. Vielen Dank für alles!“

Das war Nürnberg 2024



Rund 800 Mitarbeiter*innen der internationalen I.K. Hofmann Gruppe trafen sich am 19. und 20. April 2024 beim jährlichen Firmenseminar in Nürnberg. Neben zahlreichen Workshops und Weiterbildungen gab's ein tolles Abendprogramm, Mitarbeiter-Ehrungen und die Möglichkeit, Kolleg*innen zu treffen und Kontakte zu knüpfen. Wir freuen uns schon auf ein Wiedersehen 2025!

Die Besten starten wieder durch



Hofmann Personal verlost ein MINI Cooper Cabrio – für vier Wochen inkl. Tankkosten und Versicherung. Und so funktioniert's: Werde Mitarbeiter*in des Monats und du nimmst automatisch an der Verlosung teil.

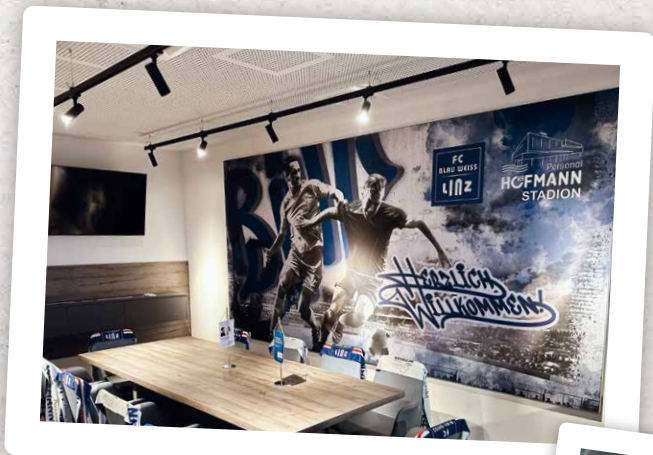
Die Teilnahme ist auf aktive Mitarbeitende des I.K. Hofmann GmbH beschränkt. Jede*r Mitarbeiter*in kann nur 1 x im Jahr teilnehmen. Die Zurverfügungstellung des MINI Cooper Cabrio ist eine freiwillige Leistung der I.K. Hofmann GmbH und kann jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen werden. Eine Barabläse ist nicht möglich. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Fußball verbindet!

Spannende Matches, beste Sicht auf das Spielfeld, exklusives Ambiente, tolles Catering, reger Austausch und neue Bekanntschaften – unsere Gäste erleben die Heimspiele des FC Blau-Weiß Linz in einem ganz besonderen Umfeld. In der Hofmann-Loge konnten wir bereits viele Persönlichkeiten aus Politik, Sport und Gesellschaft, Geschäftspartner*innen, Kolleg*innen und Freund*innen von Hofmann Personal begrüßen. „Wir freuen uns auf viele weitere Matches, Meetings und Gespräche in unserer Hofmann-Loge“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal.



Michael Brandner Nicolas Schmid



Markus Achleitner
Gerhard Rumetshofer



Karin Hörzing Konstantin „Tino“ Wawra



Hans Bürger



Nermin Adzamija, Vera Lischka



Ehrenpräsident Hermann Schellmann

HERZLICH WILLKOMMEN!

in der HOFMANN-LOGE



Josef „Pepi“ Schicklgruber



Leopold „Leo“ Windtner



Klaus Luger Hans Böhm Johann Kalliauer



Caro Reindl Diana Langes



Siegfried „Sigi“ Bauer



Christoph Peschek



Markus Kapf

Dabei sein ist alles! Auch unsere Kund*innen sind regelmäßig zu Gast in der Hofmann-Loge, zum Beispiel Greiner Bio One, Fronius International, Schütze-Schuhe, Burg Design, Plasser & Theurer, ESIM Chemicals, BRP-Rotax, Almi, Nemak Linz und viele mehr!



Verkaufen will gelernt sein!

*Diese Skills brauchen Sales-Mitarbeiter*innen*

Was macht erfolgreiche Verkäufer*innen aus? Auch wenn es keine Blaupause für den Job gibt, bringen erfolgreiche Sales-Mitarbeitende oft eine offene, sympathische, redengewandte und überzeugende Persönlichkeit mit. Sie wissen, was Interessierte wollen und überzeugen mit klarer Sprache und einer überzeugenden Verkaufsstory.

Manche mögen geeigneter für diesen Beruf wirken, dennoch gibt es keinen speziellen Typ Mensch für effektive Verkaufsgespräche. Vielmehr ist es die richtige Kombination aus den wichtigsten Sales-Skills, die hier zum Erfolg führen. Das Gute daran? Viele dieser Skills lassen sich durch Trainings erlernen und optimieren.

Aktives Zuhören

Leider versuchen Verkäufer*innen häufig, das Gespräch sofort an sich zu reißen und lassen dabei andere gar nicht zu Wort kommen. Überlassen Sie lieber zuerst Ihrem Gegenüber das Wort und hören Sie zu, um ein besseres Verständnis für dessen Probleme zu bekommen und entsprechende Lösungen anzubieten.

Persönlichkeit

Oft bilden wir in nur wenigen Sekunden eine Meinung von unserem Gegenüber. Daher gilt: Bleiben Sie ganz Sie selbst und überzeugen Sie mit einem offenen, sympathischen Auftreten. Verkäufer*innen mit



Beim Verkauf geht es nicht nur ums Verkaufen an sich. Man muss sich in andere hineinversetzen können und den Ansatz entsprechend dem Gegenüber individuell anpassen, um langfristige Beziehungen aufzubauen.



Persönlichkeit und authentischem Wesen bleiben in Erinnerung!

Teamfähigkeit

Bauen Sie einen guten Kontakt zu Ihren Kolleg*innen aus Produktmanagement, Supply Chain und Entwicklung auf. So können Sie bei komplexen Anfragen schnell auf die Expertise Ihrer Kolleg*innen zurückgreifen. Sie profilieren sich als kompetente*r Ansprechpartner*in und präsentieren die optimale Lösung für Ihre Kund*innen.

Organisation

Der Alltag von Sales-Mitarbeitenden ist abwechslungsreich. Häufig arbeiten sie unabhängig und von unterwegs, um eine Vielzahl an Aufgaben zu bewältigen: angefangen von der Verwaltung von Leads und E-Mails über die Organisation von Meetings bis hin zu Berichten, Reisen und Schulungen. Nutzen Sie entsprechende Tools, um Ihre wertvolle Zeit optimal nutzen zu können.

Verhandlungsgeschick

Bereiten Sie sich auf das Verkaufsgespräch vor und teilen Sie an Ihrer Verkaufsstory. Auch die erfolgreiche Verhandlung von Preisen und Konditionen ist hier von elementarer Bedeutung. Mit einer entsprechenden Verhandlungsstrategie sind Sie bestens gewappnet.

Was bedeutet eigentlich ...

?



Solution Selling ist eine Verkaufsmethode, bei der sich Sales-Mitarbeitende in die Rolle ihrer Kund*innen versetzen, um herauszufinden, wie das angebotene Produkt bzw. die Dienstleistung ihnen dabei hilft, Probleme zu lösen. Anstelle sich auf das Produktangebot zu konzentrieren, werden die Anforderungen und Bedürfnisse analysiert und dann entsprechende Lösungen angeboten.

Schritt für Schritt zum lösungsorientierten Verkauf

1. Kenntnisse erwerben

Schulen Sie Ihr Verkaufsteam ausgiebig im Produktbereich. Um optimale Lösungen anbieten zu können, benötigen Sales-Mitarbeitende entsprechendes Fachwissen. Eine unternehmensinterne Datenbank sowie regelmäßige Produktschulungen helfen dabei.

2. Probleme und Herausforderungen identifizieren

Recherchieren Sie Ihre potenziellen Leads, bevor Sie ins Kundengespräch gehen. Nur so können Sie heraus-

finden, welchen Problemen sich diese gegenübersehen und wie diese gelöst werden können.

3. Verkaufsgespräche richtig nutzen

Kundengespräche erlauben es Ihnen, mehr über Ihre Kund*innen zu erfahren. Nehmen Sie sich Zeit, um herauszufinden, welche Ziele Ihre Kund*innen verfolgen und welche Herausforderungen sich daraus ergeben.

4. Mehrwert bieten

Nun geht es ans Eingemachte. Anstatt den Verkauf auf das Produkt zu fokussieren, gehen Sie auf die übergeordnete Value Proposition ein und zeigen, inwiefern Ihr Produkt oder Service dabei hilft, die Herausforderungen Ihrer Kund*innen zu bewältigen.

Solution Selling eignet sich vor allem für den B2B-Bereich sowie Produkte oder Dienstleistungen, die erklärungsintensiv, hochpreisig und individualisiert sind. Auch wenn bei dieser Verkaufsmethode vorab mehr Zeit und Ressourcen investiert werden müssen, bindet sie Kund*innen oft langfristig ans Unternehmen.

Den richtigen Personal-dienstleister finden

... mit Tipps von den eXperts

In der heutigen wettbewerbsintensiven Arbeitswelt ist die Auswahl des richtigen Personaldienstleisters entscheidend. Insbesondere in Bezug auf die Qualität der Kandidatenprofile kann die richtige Partnerschaft einen signifikanten Unterschied machen. „Wir legen großen Wert darauf, dass Stellen und Unternehmen vorab immer mit den Bewerber*innen besprochen werden – ein entscheidender Schritt, der Qualität und Passgenauigkeit sicherstellt“, so Barbara Schipek, Regionalleiterin und Head of eXperts Ost in Wien. Ihre Kollegin in St. Florian, Helena Reitbauer, Head of eXperts Nord, ergänzt: „Unsere Strategie ist klar: Keine Blindprofile. Warum? Weil wir verstehen, dass jedes Unternehmen einzigartig ist und individuelle Anforderungen hat. Durch den direkten Austausch mit den Bewerber*innen können wir sicherstellen, dass ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und Persönlichkeiten genau zu den Anforderungen der Stelle und der Unternehmenskultur passen.“

Ein weiterer wichtiger Aspekt, der im Bewerbungsprozess unbedingt berücksichtigt werden muss, ist die Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). „Datenschutz und Datensicherheit haben oberste Priorität, und wir gewährleisten, dass alle Daten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen geschützt werden“, so Michael Pohl, Regionalleiter und Leiter eXperts Süd in Graz.



„In einem Markt, der von einem intensiven Wettbewerb geprägt ist und in dem nicht alle Dienstleister die gleichen Standards hinsichtlich Prozessorientierung und Datenschutz einhalten, ist es umso wichtiger, einen vertrauenswürdigen Partner an seiner Seite zu haben. Als Spezialist für die Vermittlung von Fach- und Führungskräften ist es unser Ziel, genau dieser Partner für Sie zu sein, der Ihre Bedürfnisse versteht und Ihnen maßgeschneiderte Lösungen bietet.“

**Helena Reitbauer,
Head of eXperts Nord in St. Florian**

eXperts
consulting center

Das eXperts consulting center zählt zu den größten HR-Dienstleistern in Österreich, die sich auf die Vermittlung von Fach- und Führungskräften spezialisiert haben. Dank unserer Expertise und Erfahrung finden Bewerber*innen Top-Jobs und Unternehmen Top-Bewerber*innen. Denn wir aktivieren zeitgleich das starke Netzwerk der I. K. Hofmann-Unternehmensgruppe. So sind wir österreichweit immer in Ihrer Nähe.

6 richtig gute Gründe – für eine Zusammenarbeit mit den eExperts

- 1** Die Einhaltung rechtlicher Bestimmungen und Vorschriften ist für uns von höchster Bedeutung. Durch regelmäßige Schulungen, die Implementierung robuster Compliance-Systeme und die Zusammenarbeit mit Expert*innen gewährleisten wir, dass unsere Kund*innen sich auf uns verlassen können.
- 2** Ein weiterer entscheidender Unterschied liegt in unserem respektvollen Umgang mit den Daten unserer Bewerber*innen. Kandidatenprofile werden niemals ohne vorherige Absprache weitergegeben. Dies schafft nicht nur Vertrauen, sondern zeigt auch unsere Wertschätzung gegenüber den Bewerber*innen.
- 3** Als Marktführer verfügen Hofmann Personal und das eExperts consulting center über langjährige Erfahrung und ein umfangreiches Netzwerk, von dem unsere Kund*innen profitieren. Wir verstehen die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes und sind in der Lage, maßgeschneiderte Lösungen anzubieten.
- 4** Unsere Innovationskraft ermöglicht es uns, stets am Puls der Zeit zu bleiben und unseren Kund*innen die neuesten Technologien und Tools zur Verfügung zu stellen, um HR-Prozesse effizient zu gestalten.
- 5** Darüber hinaus legen wir großen Wert auf persönliche Beziehungen und ein erstklassiges Service. Die Zufriedenheit unserer Kund*innen steht bei uns immer an erster Stelle. Durch die Entwicklung langfristiger Partnerschaften möchten wir sicherstellen, dass sich unsere Kund*innen bei uns gut aufgehoben fühlen und ihre Erwartungen übertroffen werden. Wir besuchen unsere Kunden regelmäßig, besichtigen die Werke und tauschen uns über die Wirtschaftslage aus.
- 6** Mit drei strategisch gut verteilten Standorten in Wien, Graz und St. Florian bei Linz gewährleisten wir eine persönliche und effiziente Betreuung.



„Warum also sind Hofmann Personal und das eExperts consulting center die richtigen Partner für Sie? Weil wir nicht nur die fachliche Expertise und langjährige Erfahrung besitzen, sondern auch einzigartige Prozess- und Ethikstandards einhalten, die eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ausmachen.“

**Barbara Schipek,
Regionalleiterin und Head of eExperts Ost
in Wien**

„Wir schätzen die professionelle Unterstützung von Hofmann Personal!“

Praher Plastics – der Kunststoff-Spezialist in Schwertberg

Wir schreiben das Jahr 1971. Ludwig Praher startet als Ein-Mann-Betrieb die Produktion von technischen Kunststoffteilen und Spritzgießwerkzeugen zur Herstellung der Teile. So beginnt die erfolgreiche Firmengeschichte im oberösterreichischen Schwertberg, wo die Praher Plastics Austria GmbH auch heute noch ihren Hauptsitz hat. Mittlerweile beschäftigt das Unternehmen rund 230 Mitarbeiter*innen. Mit Hofmann Personal hat Praher Plastics einen starken Partner an der Seite, der das Unternehmen im Bereich Human Resources und Arbeitskräfteüberlassung tatkräftig unterstützt. „Die Zusammenarbeit funktioniert und wir freuen uns, das Unternehmen Praher Plastics in Schwertberg seit 2021 begleiten zu dürfen“, so Christopher Philipps, Kunden- und Personalberater bei Hofmann Personal.

Praher Plastics – als Teil der international tätigen Praher Group – fertigt hochqualitative Armaturen und Fittings für den Industrierohrleitungsbau und Poolbau sowie kundenspezifische funktionale Kunststoffteile und Baugruppen auf vollautomatischen Spritzgussmaschinen. Die hausinterne Forschungs- und Entwicklungsabteilung arbeitet eng mit Universitäten und Forschungseinrichtungen zusammen. Neue Ideen werden zuerst im Kernstück des Unternehmens, dem Werkzeugbau, und zunehmend auch im 3D-Druck verwirklicht. Mittels einer zentralen Materialversorgung wird ausschließlich hochwertiges Rohmaterial verarbeitet. Automatisierte Robotersysteme ermöglichen neue Wege in der Produktion.

Ein zweiter Standort befindet sich in Kanada. Die 1986 gegründete Niederlassung produziert speziell für die Anforderungen des nordamerikanischen Marktes und lenkt im Wesentlichen auch die Vertriebsaktivitäten in diesem Bereich. In einigen Kernmärkten, wie Deutschland, Tschechien und Middle East, ist Praher Plastics – unter dem eigenständigen Firmennamen Peraplas – mit autonomen Filialen vertreten, die Servicenähe mit Lagerhaltung und Logistik bieten. Das Unternehmen wird nun in zweiter Generation von Ing. Winfried Praher gemeinsam mit Dr. Rainer Pühringer geführt.



ZAHLEN & FAKTEN

Unternehmen:

Praher Plastics Austria GmbH

Branche:

Kunststoffverarbeitung

Standort:

Poneggenstraße 5, 4311 Schwertberg

Mitarbeiter*innen am Standort:

230

Niederlassungen:

Österreich, Kanada, Malaysia, Deutschland, Dubai, Tschechien

Geschäftsführung:



Ing. Winfried Praher



Dr. Rainer Pühringer



Der Hauptsitz des Unternehmens in Schwertberg, Oberösterreich.



**IM INTERVIEW:
JULIA STAGULLER, MITARBEITERIN
HUMAN RESOURCES**

Sie setzen im Bereich Arbeitskräfteüberlassung auf das Know-how von Hofmann Personal.

Welche Vorteile ergeben sich für Ihr Unternehmen?

Julia Staguller: Durch die Zusammenarbeit mit Hofmann Personal erhalten wir Zugang zu einem breiten Netzwerk guter Arbeitskräfte, Flexibilität in der Personalplanung und professionelle Unterstützung im Personalmanagement, was unsere betriebliche Effizienz steigert und uns ermöglicht, schnell auf Personalbedarf zu reagieren.

Stichwort Arbeitskräftemangel – inwieweit sehen Sie Personaldienstleister als unterstützende Kraft für Unternehmen?

Julia Staguller: Personaldienstleister haben durch ihren Fokus auf die Personalsuche oftmals ein breiteres Netzwerk als die Unternehmen selbst. Mit ihren Personalkapazitäten (zum Beispiel auch durch Mitarbeiter*innen, die gerade in einem anderen

Unternehmen zur Spitzenabdeckung eingesetzt und nun wieder freigesetzt wurden) sind sie flexibler.

Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit mit Hofmann Personal bzw. mit Ihrem Betreuer Christopher Philipps?

Julia Staguller: Wir schätzen die professionelle Unterstützung und das Engagement von Hofmann Personal, insbesondere von unserem Betreuer Christopher Philipps, der durch seine Fachkenntnisse maßgeblich zum Erfolg unserer Zusammenarbeit beiträgt.

Was erwartet neue Mitarbeiter*innen von Hofmann Personal in Ihrem Unternehmen?

Julia Staguller: Neue Mitarbeiter in unserem Unternehmen erwarten eine unterstützende und professionelle Arbeitsumgebung, klare Erwartungen und Aufgaben, angemessene Einarbeitung, schnelle Übernahmen und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zu Besuch bei Tante Kaethe



Das neue Restaurant im Hofmann Personal Stadion

Mit dem neuen Hofmann Personal Stadion ist Linz nicht nur um eine tolle Sport-Spielstätte reicher, sondern auch um einen kulinarischen Hotspot: das Restaurant „Tante Kaethe“ ist seit Oktober 2023 Treffpunkt für Feinschmecker*innen – und Nachtschwärmer*innen! Denn ab 21 Uhr wird das Lokal zur Bar und zum Club. Jeden Freitag und Samstag ab 22 Uhr lädt das Kaethe Team zum Feiern ein.

Wer Tante Kaethe einen Besuch abstatten möchte, findet das Lokal an der Ecke des neuen Stadions, direkt an der Eisenbahnbrücke. Man speist traditionelle österreichische Spezialitäten und internationale Gerichte, vegetarisch und vegan – in einem modernen und gemütlichen Ambiente, mit Blick auf die Donau. „Wir sind ein Ort voller Wärme, Gemütlichkeit und gutem Essen“, so die Gründer Mag. Robert Bremmer, Stefan Süß und Andreas Leitner, die mit ihrer nach(t)leben Gruppe seit rund 20 Jahren die Nacht- und Erlebnisgastronomie in Oberösterreich prägen. Mittlerweile zählt die

Gruppe neun Unternehmen, darunter das Empire in St. Martin, das Rox in Linz oder das Pergwerk.

Tante Kaethe hat immer dienstags bis samstags sowie vor Feiertagen geöffnet, warme Küche gibt es ab 11:30 Uhr bis abends. „Bar- und Clubfeeling gibt es dann ab 21 Uhr. Nachtschwärmer können außerdem jeden Freitag und Samstag ab 22 Uhr bei Club- und Househits bis in die frühen Morgenstunden feiern. Wir kommen aus der Bar- und Entertainment-Branche und wollen mit der Kaethe das Linzer Nightlife-Angebot vor allem an den Wochenenden um ein Stück erweitern“, so Andreas Leitner.

Tipp: Mit mehr als 200 Sitzplätzen und einer großen Bar im Zentrum bietet die Location reichlich Platz. Für private Feiern oder Firmenveranstaltungen stehen im Obergeschoss des Lokals der VIP- & Business Club des Stadions mit insgesamt 450 Sitzplätzen und einer Terrasse zur Verfügung. Diese Räumlichkeiten werden für besondere Anlässe vermietet und gastronomisch betreut.

WOHER KOMMT DER NAME „TANTE KAETHE“?

Passend zum Standort des Restaurants – im Fußballstadion – wurde auch der Name gewählt. „Tante Käthe“ ist bis heute der Spitzname des deutschen Fußballers Rudi Völler. Der Legende nach erhielt er den Namen von seinem Nationalmannschafts- und Zimmerkollegen Thomas Berthold: Eine Erinnerung an dessen Tanten, deren Haare gleich denen von Rudi Völler grau und lockig waren.

Erste Hilfe im Personal-Notfall

Hofmann launcht neue Marke medcareer



In der Medizin- und Health-Care-Branche ist der Fachkräftemangel besonders eklatant. Die passenden Mitarbeiter*innen für diesen Bereich zu finden, ist eine große Herausforderung, bei der es über die fachliche Qualifikation hinaus auf die menschliche Komponente ankommt. Nirgendwo sonst entscheiden Soft Skills wie Empathie, Einsatzbereitschaft oder Vertrauenswürdigkeit so sehr über das Wohl von Patient*innen und den Erfolg der gesamten Organisation.

„Mit medcareer unterstützen wir Kliniken, Arztpraxen, Seniorenheime, ambulante Pflegedienste und Medizinische Versorgungszentren bei der Suche nach Personal“, erklärt Marcus Gasch, der gemeinsam mit Erkan Aslantas die neue Marke von Hofmann Personal in Deutschland leitet. „Unsere Mitarbeitenden sind spezialisiert auf die bundesweite Rekrutierung, Auswahl und Direktvermittlung von Fach- und Führungskräften im Gesundheits- und Pflegebereich – von langfristig geplanten Stellenbesetzungen bis hin zu aktuellen Personalengpässen.“

medcareer-Mitarbeiter*innen mit viel Erfahrung im medizinischen Bereich

Das Besondere daran: alle Mitarbeitenden von medcareer verfügen über eine medizinische Ausbildung und Berufserfahrung. Sie sind somit bestens mit dem Arbeitsalltag in Praxen, Laboren, Heimen und Kliniken vertraut. Das macht sie zum idealen Ansprechpartner für die Besetzung aller vakanter Stellen im Gesundheits- und Pflegebereich, aber auch für technisch-gewerbliche und kaufmännische Vakanzen in der Branche.

medcareer unterstützt aktuell den Medizin- und Health-Care-Sektor in Deutschland. Die Erweiterung auf den österreichischen Markt ist geplant.



„Hofmann Personal ist bereits seit mehreren Jahren äußerst erfolgreich bei der Vermittlung von medizinischem Personal. Um die Expertise und Rekrutierungskraft der Mitarbeitenden noch besser bündeln und möglichst effizient auf dem Markt einsetzen zu können, hat Hofmann Personal seinen bisherigen Fachbereich Medical in der Marke medcareer gebündelt.“

Ingrid Hofmann, Firmengründerin

Zahlen, bitte!

Im Jahr 1997 erfolgte der Markteintritt von Hofmann Personal in Österreich. Seither konnte das Unternehmen ständig wachsen und sich als der führende Anbieter in der Branche etablieren – wie diese Zahlen eindrucksvoll belegen!

Mehr als **700 Kunden** vertrauen auf unser Know-how.

256.0000.0000
Euro **Umsatz erwirtschaftete**
Hofmann Personal im Jahr 2023.

8 Möglichkeiten, mit Hofmann Personal zusammenzuarbeiten:

Klassische Arbeitskräfteüberlassung, Personalvermittlung, On-Site-Management, Master Vendor, Integrationsleasing, Ferialprojekte, eXperts (kaufmännischer und technischer Bereich), maßgeschneiderte Lösungen

4.000

externe Mitarbeiter*innen sind bei Hofmann Personal beschäftigt.

20

Mehr als **NIEDERLASSUNGEN** in 6 Bundesländern

123 ist der **Crefa Score** (Bonitätsindex) von Hofmann Personal – der beste in der Branche.

4 Unternehmen, an denen Hofmann Personal beteiligt ist.

139 interne Mitarbeiter*innen betreuen unsere Kund*innen in ganz Österreich.

Jubelstimmung!

Wir feiern das 20-jährige Jubiläum der Niederlassungen Steyr und Graz – sowie unsere langjährigen Mitarbeiter*innen:



20 Jahre Melanie Spindlberger

15 Jahre Anastasia Kurzmann

10 Jahre Julia Schmidberger, Martina Schröder, Michael Thürriedl

5 Jahre Sarah Brandhofer, Madlen Gradwohl, Martina Hedenig, Birgit Heschl, Sandra Math, Nina Schima, Marion Stibl



Im Portrait

HERR RAUCH, WIR HÄTTEEN DA EIN PAAR FRAGEN!

„No pain no gain“

Eine „Hands-on-Mentalität“, Eigeninitiative und Lernbereitschaft sind wichtige Erfolgsfaktoren für Stefan Rauch, der als Niederlassungsleiter in Linz für sein Team, für die Bewerber*innen und für erfolgreiche Kundenbeziehungen verantwortlich ist. Seine Lehre zum Personaldienstleister konnte er mit Auszeichnung abschließen und landete schließlich 2017 als Kunden- und Personalberater bei Hofmann Personal. Hier absolvierte er die Nachwuchsführungskräfte-Ausbildung und übernahm 2024 die leitende Position in Linz. Und auch privat packt er kräftig an: gemeinsam mit Lebensgefährtin Tanja zog Stefan im März 2024 in das neue – größtenteils selbst gebaute – Zuhause ein. Erholung findet er beim Fischen, Wandern oder Gaming.

Wie starten Sie am liebsten in Ihren Arbeitstag?

Mit Redbull Sugarfree und/oder Kaffee :)

Was macht Ihren Job als Niederlassungsleiter in Linz besonders spannend?

Sich mit den verschiedenen Wünschen bzw. Anforderungen der Kund*innen und Bewerber*innen sowie auch meiner Mitarbeiter*innen zu beschäftigen und diese bestmöglich zu erfüllen.



Ok... FC Blau-Weiß Linz oder LASK?

Blau-Weiß

Welche beruflichen Ziele haben Sie sich für 2024 gesetzt?

Erfolgreiche Einarbeitung in meine neue Position, gesundes Weiterwachsen der Niederlassung

Wenn Sie nicht bei Hofmann Personal wären, welchen Beruf würden Sie dann ausüben wollen?

Gute Frage, wahrscheinlich auch etwas mit viel Kundenkontakt und Außendienst

Wo waren Sie zuletzt auf Urlaub?

2023 nur auf unserer Baustelle, davor zuletzt 2022 in Griechenland und Kroatien

In welchem Film hätten Sie selbst gerne mitgespielt?

Avengers: Endgame

Mit welcher Persönlichkeit würden Sie gerne mal auf einen Kaffee gehen?

Jason Statham

Lebensmotto?

No pain no gain

Hallo! Wir sind Hofmann Personal Klagenfurt...

... UND WIR HABEN EINE NEUE ADRESSE.



► **Wer ist vor Ort?**

Stefan Baumann, Regionalleiter
Florian Wutte, Kunden- und Personalberater
Tamara Rotter, Kunden- und Personalberaterin
Martina Hedenig, Office Managerin
Martina Lever, Office Managerin
Andrea Sicher, Teamassistentin
Daniela Rotter, Vertrieb

► **Wie kann man euch erreichen?**

Rosentaler Straße 116, 9020 Klagenfurt
klagenfurt@hofmann-personal.at
Montag bis Donnerstag: 7:30 – 16:30 Uhr
Freitag: 7:30 – 14:00 Uhr

► **Wie viele Mitarbeiter*innen beschäftigt ihr aktuell?**

190

► **Eine besondere Stärke eurer Niederlassung?**

Unser sensationelles internes Team – dies ist aber in allen Niederlassungen in Kärnten so! Eine weitere Stärke sind unsere langjährigen, stabilen Kundenbeziehungen.



► **Worauf legt ihr im (Büro-)Alltag besonders großen Wert?**

Wir leben ein ehrliches Miteinander – auf Augenhöhe!
Ganz nach dem Motto: „Wenn die Arbeit ein Vergnügen ist, wird das Leben zur Freude!“

► **Worauf seid ihr stolz?**

Auf unser tolles Team – der Zusammenhalt und der Teamspirit untereinander sind wirklich spitze. Und natürlich auf unser Wachstum in der Region Kärnten, mittlerweile sind es ja bereits zwei Niederlassungen (Klagenfurt und Villach) und ein Recruitingbüro (Griffen).

► **Wie sehen eure Ziele und Wünsche für 2024/2025 aus?**

Einer unserer größten Wünsche wurde durch den Umzug an den neuen Standort bereits mehr als nur erfüllt. Aufgrund der angespannten wirtschaftlichen Situation möchten wir die aktuelle Mitarbeiter- und Kundensituation festigen und zielgerichtet ausbauen.

Logisch!



BRÜCKENWÖRTER

Welches Wort suchen wir?

Sommer	—	Jacke
Eis	—	Beutel
Temperatur	—	Geld
Wasser	—	Sport
Hitze	—	Stunde
Garten	—	Stuhl

EMOJI-RÄTSEL

Welchen Sommerhit suchen wir?

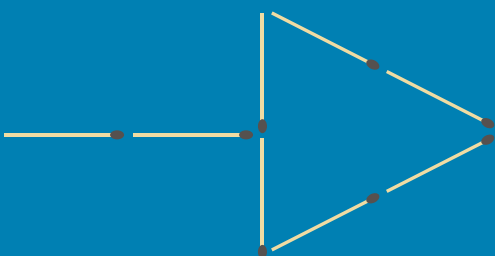
1. 🍦 🍦 🧠
2. 🏄 🇺🇸
3. 😎 6 9

LOGIK

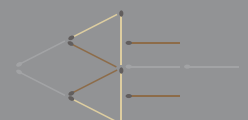
Lisa ist krank und hat vom Arzt drei Tabletten bekommen, mit deren Einnahme sie sofort starten soll und die sie alle 30 Minuten einnehmen soll. Wann nimmt sie die letzte Tablette ein?

STREICHHOLZ-RÄTSEL

Lege vier Streichhölzer um, so dass zwei kleinere Pfeile entstehen.



Auflösungen



Streichholz-Rätsel:
 dritte in 60 Minuten.
 Logik: In 60 Minuten, da sie die erste sofort nimmt, die zweite in 30 und die
 Boys, 3. Summer of 69 von Bryan Adams
 Emoji-Rätsel: 1. Ice, Ice, Baby von Vanilla Ice, 2. Surfin' USA von The Beach
 Brückenwörter: Regen, Tee, Wechsell, Ball, Frei, Liege



WIR LIEBEN ES, MENSCHEN MIT
JOBS ZU VERBINDEN!

Wir lieben es, Menschen mit Jobs zu verbinden!

Unser Ziel als Personaldienstleister ist es, Bewerber*innen auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten und Unternehmen mit hochqualifizierten Mitarbeiter*innen zu unterstützen. Wir freuen uns über jeden Erfolg und sehen ihn als Bestätigung unserer Arbeit. Wir sind der festen Überzeugung, dass jeder Mensch die Möglichkeit haben sollte, seine berufliche Leidenschaft in einem erfüllenden Job auszuleben. Deshalb investieren wir all unsere Energie, unser Herzblut und unser Know-how, um diese Verbindungen zu schaffen und das Arbeitsleben für alle Beteiligten zu verbessern. Gemeinsam gestalten wir Karrieren und schaffen Erfolgsgeschichten.

 hofmann-personal.at



Personal
HOFMANN[®]