

# Hofmann Magazin



s4

*Kein Fan ohne Job  
Wir stehen zu dir!*

Personal  
**HOFMANN**<sup>®</sup>

s16 *Ausgezeichnet!*

Wir sind „Bester Newcomer“ – im Juni 2019 erhielt Hofmann Personal eine Auszeichnung beim Staatspreis Unternehmensqualität.

s18 *Ein guter Grund zu feiern*

20 Jahre Hofmann Personal in der Steiermark: Ingrid Hofmann feierte mit 270 Gästen in der Alten Universität in Graz. Ein spannender Abend!



Helmut Herzog, Geschäftsführer  
I. K. Hofmann GmbH Österreich

## Liebe Leserinnen, liebe Leser

Es hat sich bewährt, man könnte auch sagen, es ist ein Volltreffer! Unser Hofmann Magazin erscheint nun bereits zum dritten Mal – und vor allem das positive Feedback unserer Kunden motiviert uns weiterzumachen. Dafür möchte ich mich bei Ihnen sehr herzlich bedanken!

Die Wirtschaft ist im Wandel, die Konjunktur stark in Bewegung – wie wirkt sich das auf den Zeit- arbeitsmarkt aus? Um darauf näher eingehen zu können, müssen „Schlagwörter“ wie Digitalisierung, HR-Software, Bewerbermatching und Künstliche Intelligenz näher betrachtet werden. Es gibt bereits Tools, die für Sie entscheiden – wenn Sie es denn wünschen – welcher Mitarbeiter am besten zu Ihrem Unternehmen passt. Ich persönlich kann mich damit nicht wirklich anfreunden. In den vergangenen 30 Jahren hat sich natürlich sehr vieles verändert und wir wissen, dass die Zukunft von der Digitalisierung geprägt sein wird. Auch wir nutzen neue Technologien, um Prozesse, Projekte und die Zusammenarbeit mit unseren Kunden zu optimieren! Dennoch bin ich überzeugt, dass die Einschätzung und Beurteilung durch unsere erfahrenen Kunden- und Personalberater oder Disponenten unersetzlich sind. Bei uns steht das persönliche Gespräch im Vordergrund, nicht der Algorithmus.

Ein wichtiger Aspekt unserer Tätigkeit als Personal- dienstleister ist neben dem direkten Kontakt zum Kunden und Bewerber auch die Tatsache, dass wir Verantwortung für unsere Bewerber übernehmen und versuchen, den bestmöglichen Job für jeden einzelnen zu finden. Aufgrund langjähriger Geschäftsbeziehungen und der intensiven Zusammen- arbeit mit unseren Kunden können wir Erfolg garantieren. Jetzt und auch in Zukunft.

Ich wünsche Ihnen gute Unterhaltung beim Lesen!

Ihr Helmut Herzog  
Geschäftsführer  
I. K. Hofmann GmbH Österreich

### Impressum

Hofmann Magazin / 3. Ausgabe / November  
2019 / Medieninhaber und Herausgeber:  
I. K. Hofmann GmbH, Hofmannweg 1, 4490  
St. Florian / Druck: Kontext Druckerei GmbH  
November 2019 / Redaktion: Sarah Handlechner,  
Julia Punkenhofer, Teresa Brandstetter /  
Art Direktion: Andreas Königsmayr / Bildnachwei-  
se: Anna Rauchenberger/www.annarauchenber-  
ger.com, ACS Handels GmbH, vectorfusionart  
- stock.adobe.com, Mirko - stock.adobe.com,  
mr\_prof - stock.adobe.com, lovelyday12 - stock.  
adobe.com, dima\_sidelnikov - stock.adobe.com,  
tippapatt - stock.adobe.com, Josef Moser, Jean  
Van Luelik Photographer

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird bei  
personenbezogenen Substantiven und Pronomen  
die männliche Sprachform verwendet. Dies impliziert  
jedoch keine Benachteiligung anderer Geschlechter,  
sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung  
als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

Sämtliche in diesem Magazin enthaltenen Angaben  
entsprechen den zum Zeitpunkt der Drucklegung  
vorliegenden Informationen. Druck- und Satzfehler  
sind ausdrücklich vorbehalten. Der Herausgeber  
haftet nicht für inhaltliche Irrtümer.

## Ausgabe 03

Herbst 2019



6 News

9 NEXT – der aktuelle Status

10 Social Media Wall

12 Wissenswert

16 Ausgezeichnet

20 Zahlen, bitte!

21 Thomas Bravo im Portrait

22 Doppelt gut

22 Die Niederlassung Traun stellt sich vor

23 Rätsel

### 4 Wir stehen zu dir!

Fußball, Basketball, American Football – Hofmann Personal unterstützt treue Fans dabei, den passenden Job zu finden. Geschäftsführer Helmut Herzog im Gespräch mit Ligaportal.at.

### 8 Sommer, Sonne, Personalmangel?

Hofmann Personal bietet ein maßgeschneidertes Konzept, das Unternehmen und Ferialis zusammenführt und beide Seiten optimal betreut. Jetzt ausprobieren!

### 14 Immer eine Kabellänge voraus

Durch Kundenorientierung und die hohe Qualität der Dienstleistungen konnte Hofmann Personal zahlreiche Stammkunden gewinnen – dazu zählt seit zehn Jahren die ACS Handels GmbH.

### 18 „Ein guter Grund zu feiern!“

Seit 20 Jahren ist Hofmann Personal mit mehreren Niederlassungen in der Steiermark präsent – das feierten wir am 3. Oktober 2019 mit 270 Gästen in Graz.



# WIR STEHEN ZU DIR

... so wie du zu deinem Team stehst!



Die letzten Minuten im Spiel. Der Siegestreffer. Die Emotionen, die Freude, die Tränen. Egal ob Fußball, Eishockey, Basketball, Tennis oder Volleyball – hinter jedem erfolgreichen Team stehen die Fans. Der Sport lebt von Menschen, die ihre Mannschaft oder ihre Idole bedingungslos anfeuern, in guten und auch in schwierigen Zeiten. Wer so viel Loyalität zeigt, verdient es, dass auch andere treu zu ihm stehen und ihn unterstützen. Und daher sagen wir von Hofmann Personal: „Kein Fan ohne Job!“ Egal welchen Verein du unterstützt – wir stehen hinter dir!

Unser Ziel: Wir wollen, dass du genau die Arbeit findest, die dich glücklich macht. Die dein Talent hervorholt, die dich ins Rampenlicht stellt. Als einer der größten österreichischen Personaldienstleister haben wir regionale und überregionale Netzwerke, die wir für deine Karriere aktivieren.

#### Welche berufliche Zukunft darf's denn sein?

Was die wenigsten wissen: Unsere Personalexperten vermitteln Jobsuchende auch direkt an renommierte und attraktive Arbeitgeber. Arbeitskräfteüberlassung oder Personalvermittlung – beides hat Vorteile. Was immer du auch nutzen möchtest – du hast die Wahl.

Das leistet unsere Personalvermittlung u. a.:

- Festanstellung bei einem attraktiven Kundenunternehmen
- Langfristige Auslegung des Beschäftigungsverhältnisses

- Individueller und passgenauer Stellencheck mit unseren Personalprofis

Das leistet unsere Arbeitskräfteüberlassung u. a.:

- Berufliche Orientierung und hoher Qualifikationsgewinn in unterschiedlichen Beschäftigterbetrieben
- Erleichterter (Wieder-)Einstieg ins Berufsleben
- Langfristige Einsatzplanung durch Folgeprojekte oder mögliche Festanstellung

#### MELDE DICH!

Unsere Jobberater sind für dich da!

- Alles, was du machen musst: Melde dich für ein unverbindliches Job-Gespräch an. Am besten per Telefon (**kostenfreie Fan-Info-Hotline: +43 7224 67 700**) oder auf der Website **www.kein-fan-ohne-job.at** mit dem Kontaktformular. Gerne vereinbaren wir einen persönlichen Gesprächstermin. Gemeinsam finden wir neue Perspektiven – damit du beruflich durchstarten und aufsteigen kannst!

# „ES SOLL KEINEN FAN OHNE JOB GEBEN!“



Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal Österreich, sprach mit Ligaportal.at über Sponsoring, Jobchancen und den österreichischen Fußball.

**Ligaportal.at: Herr Herzog, Sie sind mit Ihrem Unternehmen bei OÖ Unterhaus-Vereinen als Sponsor aktiv. Warum engagieren Sie sich im Fußballsport?**

**Helmut Herzog:** Wir unterstützen vor allem Vereine, bei denen unsere Mitarbeiter selbst ein Teil sind, da es uns sehr wichtig ist, diese bestmöglich auch vor Ort zu unterstützen. Des Weiteren investieren wir in Vereine, die Wert auf gute Nachwuchsarbeit legen. Wir unterstützen kleinere Vereine in ganz Österreich, egal ob in Oberösterreich, Niederösterreich, in der Steiermark oder auch in Kärnten. Wir konzentrieren uns da eher auf die Breite, egal in welcher Liga.

**Ligaportal.at: Sind weitere Engagements in diese Richtung geplant?**

**Helmut Herzog:** Aktuell ist nichts mehr geplant. Man kann jedoch nie genau wissen, ob nicht doch noch ein neuer Verein dazukommt.

So genau planen wir das nicht. Wenn ein interessanter Verein mit einem guten Konzept kommt, ist alles möglich.

**Ligaportal.at: Mit „Kein-Fan-ohne-Job.at“ fahren Sie seit einigen Monaten eine österreichweit groß angelegte Werbekampagne. Worum geht es hierbei genau?**

**Helmut Herzog:** Wie der Slogan des Konzepts schon sagt, soll es keinen Fan ohne Job geben. Wir möchten, dass jeder einer Arbeit nachgehen kann und wir so vielen Menschen wie möglich einen Job bieten können. Wer einen Job hat, ist ein Teil der Gesellschaft und diese Möglichkeit sollte jeder haben – egal ob Facharbeiter oder Anlernkraft bis hin zum Angestellten oder auch Techniker!

**Ligaportal.at: Wie viele Mitarbeiter beschäftigt Ihre Firma und wo befindet sich das Headquarter?**

**Helmut Herzog:** Im Durchschnitt beschäftigen wir ca. 5000 Mitarbeiter in Österreich, die von 19 Niederlassungen österreichweit gemeinsam mit unserer Zentrale (Service Center) in St. Florian – direkt an der A1 gelegen – betreut werden.

**Ligaportal.at: Was sagen Sie generell zur Entwicklung des österreichischen Fußballs?**

**Helmut Herzog:** Ich schätze die Entwicklung des österreichischen Fußballs ganz gut ein. Wir reden ihn selbst oft schlechter, als er ist. Die letzten europaweiten Erfolge zeigen, dass es eine Steigerung gibt.

**LIGAPORTAL**  
REINKLICKEN IST WIE MITKICKEN

# „SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM NEUEN JOB!“

Der 2. Job-Day am 16. September 2019 in St. Florian war ein voller Erfolg!

**J**obs, Jobs, Jobs! Bereits zum zweiten Mal organisierte Hofmann Personal in Kooperation mit dem AMS OÖ den Job-Day – und die positiven Ergebnisse der ersten Veranstaltung dürften sich herumgesprochen haben, denn mit rund 150 Bewerbern konnte die Anzahl der Besucher um 50 Prozent gesteigert werden. „Wir möchten Arbeitssuchenden die Möglichkeit geben, sich direkt in unserem Service Center in St. Florian vorzustellen und zu bewerben. Es gibt verschiedene Stationen und der Bewerbungsprozess kann Schritt für Schritt durchlaufen werden – je nachdem welcher Job gesucht wird, ob die Person bereits vorgemerkt ist oder ob ein erstes persönliches Kennenlernen stattfindet“, erklärt Geschäftsführer Helmut Herzog. Das Team von Hofmann Personal wurde dabei erneut von drei Mitarbeitern des AMS OÖ unterstützt. „Wir führen Gespräche, aktualisieren Daten und unterstützen die Arbeitssuchenden mit unserem Know-how. Es warten viele Jobangebote aus den verschiedensten Branchen bzw. aus dem Zentralraum Oberösterreich, Linz, Linz-Land, Steyr und Steyr-Land“, so Barbara Schipek, Regionalleiterin bei Hofmann Personal. Auch für das leibliche Wohl der Bewerber war gesorgt – mit frischem Obst, Aufstrichen, Jour-Gebäck und Getränken.



„Wir sind für Sie da!“ – voller Einsatz beim 2. Job-Day im Service Center in St. Florian.

Arbeitssuchende im persönlichen Gespräch mit den Recruiting-Profis von Hofmann Personal.



# Engagiert. Sozial. Live dabei!

Wir sind am Start!

Zwei Teams liefen beim 19. Wien Energie Business Run

**I**nsgesamt 32.000 Läufer aus 1.200 Unternehmen tummelten sich am 5. September 2019 im Ernst Happel Stadion. Unter ihnen auch sechs hochmotivierte Mitarbeiter von Hofmann Personal, die in zwei Teams beim 19. Wien Energie Business Run an den Start gingen. Beim größten Firmen-Lauf und zweitgrößten Lauf-Event Öster-

reichs nach dem Vienna City Marathon werden pro Läufer 4,1 Kilometer zurückgelegt. Wir gratulieren Sigrid Wunsch, Farnaz Alavi, Barbara Schipek (Hofmann Team 1) sowie Hasan Dogan, Michael Karas und Florian Seibezeder (Hofmann Team 2) zu den sportlichen Top-Leistungen. Und wer läuft 2020 mit?



Michael Karas, Barbara Schipek, Florian Seibezeder



Farnaz Alavi, Hasan Dogan, Sigrid Wunsch

Ein großer Moment für die Kleinen  
Schultüten von Hofmann Personal

**D**er erste Schultag – was für eine Aufregung! Die Kleinen können es kaum erwarten, endlich die Schultasche zu packen und in die erste Klasse zu starten. So viel Mut und Vorfreude gehören belohnt! Darum durften sich im September alle Kinder

unserer Mitarbeiter eine Schultüte in den Niederlassungen Wels, Wieselburg und Vöcklabruck abholen – vollgepackt mit Süßigkeiten, Lineal, Buntstiften u. v. m. Wir wünschen euch ein wunderbares Schuljahr!



# Sommer, Sonne, Personalmangel?

Hier kommen die Ferialis! Hofmann Personal unterstützt Unternehmen mit einem maßgeschneiderten Feriali-Konzept.



Urlaubszeit ... des einen Freud', des anderen Leid'. Während die Mitarbeiter ihre wohlverdiente Auszeit genießen, sind viele Unternehmen auf der Suche nach temporärer Unterstützung – der Betrieb läuft in den Sommermonaten schließlich weiter. Die gute Nachricht: Es gibt genug Schüler und Studierende, die in den Ferien ihren Kostostand aufbessern und Praxiserfahrung sammeln möchten. Und hier kommt Hofmann Personal ins Spiel – mit einem ausgefeilten Konzept, das Unternehmen und Ferialis zusammenführt und beide Seiten optimal betreut. „Es ist ganz unkompliziert! Die Kunden wählen, ob sie ihre Ferialarbeiter mit befristeten Dienstverträgen auf Basis

von Zeitarbeit oder von Pay-Roll anstellen wollen. Unsere Personalberater kümmern sich dann um die komplette Abwicklung“, erklärt Barbara Schipek, Regionalleiterin bei Hofmann Personal.

- Auswahl der Kandidaten
- Koordinierung der Vorstellungstermine
- Absagen-Management
- Einstellformalitäten: Ausstellung von Dienstaussweisen, Erstellung der Dienstverträge
- Sicherheitsunterweisung
- Schutzausrüstung

Auch während und nach dem Einsatz der Ferialis bleibt Hofmann Personal der Servicepartner für Unternehmen:

- Koordinierung der Urlaubs- bzw. Vertretungsplanung
- Anmeldung bei der Sozialversicherung
- Abwicklung der gesamten Personaladministration – von der Lohnverrechnung bis zur Bezahlung
- Abschlussbericht samt Zufriedenheitserhebung – sowohl von der Fachabteilung als auch von den Ferialarbeitern
- Abschlussrechnung auf Basis der festgelegten, einheitlichen Preisgestaltung

Außerdem übernimmt Hofmann Personal die Einweisung der Ferialis, sodass diese sofort und ohne interne Ressourcenbindung ihre Tätigkeit starten können.

### Rundum-Service auch für Ferialis

„Wir legen großen Wert darauf, dass sich die Ferialis wohlfühlen und bestens informiert sind“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal, und ergänzt: „Es gibt regelmäßige Info-Veranstaltungen, und zwar direkt in den Betrieben unserer Kunden. Die Ferialis erhalten hier alle Unterlagen und wichtigen Details zu ihrem Job. Außerdem gibt's die Ferialis-App, wo alle Schicht- und Lagepläne, Kontaktmöglichkeiten, Infos und News zur Verfügung stehen und regelmäßig aktualisiert werden.“



### Heiße Phase

Ab Jänner 2020 ist bei Hofmann Personal die neue Unternehmenssoftware Microsoft Dynamics NAV im Einsatz. Die Vorbereitungen laufen auf Hochtouren!

Neue Prozesse, neue Formulare, neue Standards – mit dem Umstieg auf ein anderes ERP-System bleibt kein Stein auf dem anderen. Seit Juni 2019 befindet sich Hofmann Personal in einem Parallelbetrieb, um die Software und ihre Funktionen auf Einsatztauglichkeit hin zu überprüfen. Sowohl das Kernteam als auch die Niederlassungen führen umfangreiche Checks anhand zuvor definierter Testfälle durch. Neben den ursprünglich angestrebten Integrationsthemen wie Lohnverrechnung und Finanzbuchhaltung wurde das System schrittweise um zusätzliche Features erweitert. „Die Umstellung ist eine große Herausforderung! Ein herzliches Danke an alle Mitarbeiter, die mit ihrem Engagement zum Erfolg von NEXT beitragen“, so Geschäftsführer Helmut Herzog.

### Highlights:

- Das **Dokumentenmanagementsystem (DMS)** wurde direkt in NAV integriert. Die Anwender können kontextbezogene Dokumente einfach abrufen oder im DMS ablegen. Künftig werden Prozesse weiter digitalisiert (z. B. digitale Unterschrift auf Dienstverträgen etc.).
- Über das **Abrechnungscockpit** kann jeder Anwender im Unternehmen zu jeder Zeit den aktuellen Status der Lohnverrechnung und Fakturierung einsehen. Alle Aktivitäten können fristgerecht und inhaltlich korrekt durchgeführt werden. So wird effizientes Arbeiten ermöglicht!

Das neue System geht im Jänner 2020 „live“. Es ist geplant, in weiteren Projektphasen neue Features in das System zu integrieren.



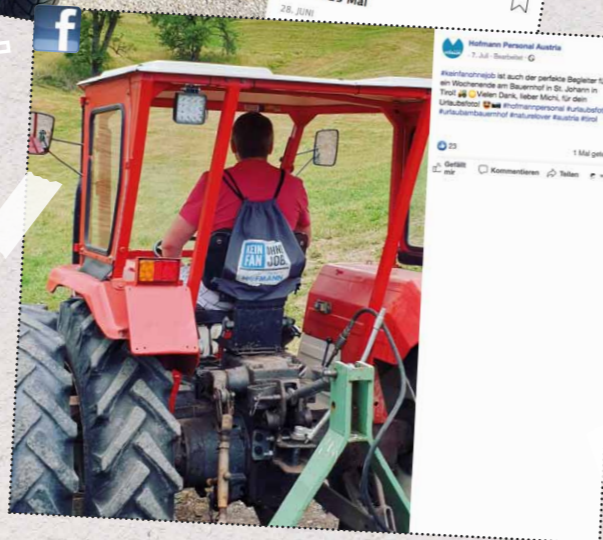
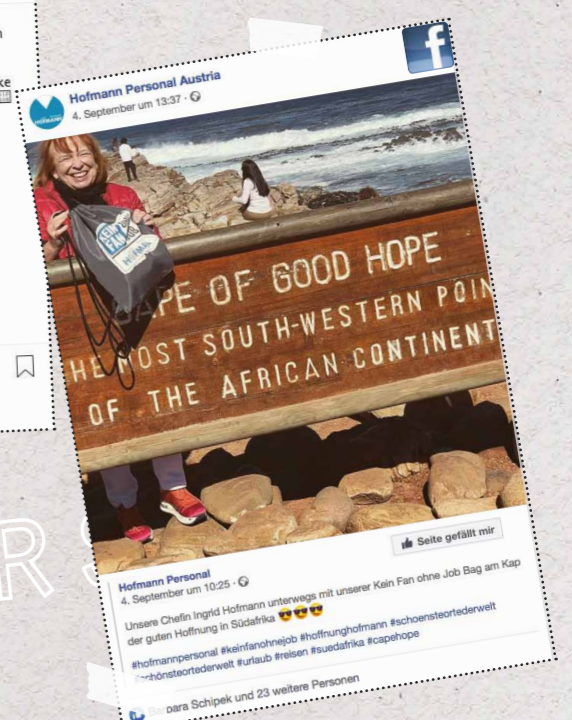
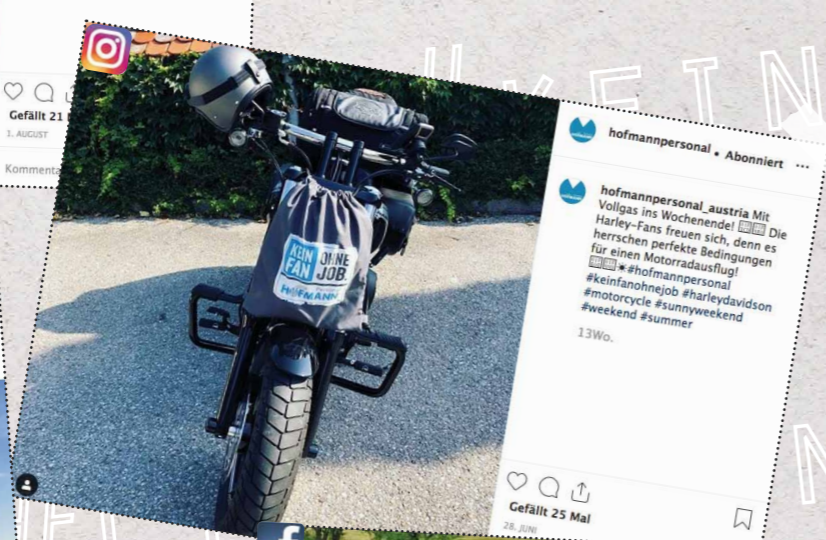
### Filmreif!

Am 12. September 2019 fand das große Abschlussevent für unsere Ferialis statt. Mehr als 250 Gäste kamen in das Starmovie Dietach, es gab Begrüßungsdrinks, Popcorn und Getränke. Wer nach dem Film („Angel has fallen“) noch Hunger hatte, war herzlich zum Buffet eingeladen. „Es freut uns, dass so viele junge Leute einen Ferialjob bei unseren Kunden finden konnten. Eine Win-win-Situation für alle Beteiligten!“, so Rosa Gundendorfer, Niederlassungsleiterin bei Hofmann Personal.

Eine Idee wird in die Welt hinausgetragen!  
Die Mitarbeiter von Hofmann Personal  
waren 2019 viel unterwegs – immer dabei:  
Der „Kein Fan ohne Job“-Rucksack.

# Social Media Wall

#hofmannpersonal  
#unterwegs  
#keinfanohnejob



... und die Reise geht weiter! Folgen Sie uns auf Instagram und Facebook – wir halten Sie auf dem Laufenden:

[www.instagram.com/hofmannpersonal\\_austria](http://www.instagram.com/hofmannpersonal_austria)  
 [www.facebook.com/hofmann.personal.austria](http://www.facebook.com/hofmann.personal.austria)



# Glücklich und motiviert im Job

Leitfaden für Arbeitgeber:  
Zufriedene Mitarbeiter



Seit Jahren herrscht ein großer Fachkräftemangel. Die Zukunft verspricht keine Besserung. Wenn Sie einmal gute Mitarbeiter gefunden haben, gilt es diese zu halten und langfristig zu binden. Doch um eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit zu erreichen, sollten Sie mehr bieten als eine gute Bezahlung. Es geht heute um Anerkennung der Leistung und die Gewissheit, eine aussichtsreiche Zukunft im Unternehmen zu haben. Denn wer sich gut aufgehoben fühlt, erledigt seine Aufgaben engagiert und qualitativ hochwertig. Und: Sie werden als Arbeitgeber weiterempfohlen!

## 1. Gute Kommunikation

Ein sehr wichtiger Zufriedenheitsfaktor ist eine gute Kommunikation bzw. eine offene Gesprächskultur innerhalb des Unternehmens. Mitarbeiter möchten rechtzeitig informiert werden, wenn es um Neuerungen und Veränderungen im Unternehmen geht – und nicht am Ende vor vollendeten Tatsachen stehen. Hören Sie Ihren Mitarbeitern aktiv zu und geben Sie ihren Ideen und Innovationen, Problemen und Bedenken genügend Raum. Um die allgemeine Kommunikation zu fördern, bieten sich

Teamevents an. Dabei werden nicht nur der Zusammenhalt und die gegenseitige Motivation gefördert, sondern auch der Austausch von Ideen.

## 2. Fortbildung

Durch regelmäßige Fortbildungen qualifizieren sich Mitarbeiter für neue Aufgabengebiete und bringen ihr Wissen direkt in Ihren Betrieb ein. Die Bereitschaft, in Mitarbeiter und deren Zukunft im Unternehmen zu investieren, motiviert sie und fördert deren Loyalität. Seien Sie offen für Vorschläge und externe Qualifizierungsmaßnahmen, die die Mitarbeiter selbst initiieren. Letztendlich ist das eine Win-win-Situation für alle Beteiligten.

## 3. Mehr Verantwortung

Mitarbeiter wollen Verantwortung übernehmen – geben Sie Ihnen die Möglichkeit dazu! Das Übertragen von neuen, abwechslungsreichen und anspruchsvollen Aufgaben, zum Beispiel eine Team- oder Projektarbeit, fördert die Kreativität und Motivation der Mitarbeiter. Wer selbstständig Entscheidungen im Job treffen kann, wächst

an dieser Herausforderung. Beziehen Sie ihre Angestellten auch gern bei der Entscheidungsfindung mit ein – zum Beispiel bei der Vereinbarung von Zielen.

## 4. Echte Anerkennung

Wir alle streben nach Anerkennung und Lob. Mitarbeiter wünschen sich, dass ihre täglichen Leistungen gesehen und geschätzt werden. Zeigen Sie Ihren Mitarbeitern, dass sie und ihre Arbeit wichtig für das Unternehmen sind! Geben Sie ehrliches und spontanes Feedback – eine wertschätzende Geste oder ein kurzes, ernstgemeintes „Danke“ bewirken oft Wunder. Wichtig sind auch kleine Aufmerksamkeiten, die den Arbeitsalltag angenehmer machen, z. B. frisches Obst, Getränke oder eine Kaffeemaschine in jedem Büro. Auch Blumen oder Geschenkkörbe zum Geburtstag oder Firmenjubiläum zeigen, dass das Unternehmen an seine Mitarbeiter denkt. Besonders herausragende Leistungen können mit einer Bonuszahlung oder Wertgutscheinen belohnt werden. Diese Aufmerksamkeiten bleiben den Mitarbeitern noch lange im Gedächtnis und sorgen für eine langfristig erhöhte Motivation und Zufriedenheit. Und durch zufriedene Mitarbeiter entstehen großartige Unternehmen!

# Was bedeutet eigentlich ...



Nach dem Recruiting ist vor dem Onboarding: Ist ein neues Talent für eine offene Stelle gefunden, dreht sich im nächsten Schritt alles um ein strukturiertes „Herzlich Willkommen“ im Unternehmen. Der Begriff „Onboarding“ steht für die systematische Integration von neuen Mitarbeitern im Unternehmen, im Team und im Job, wörtlich das „An-Bord-Nehmen“. Tatsächlich sind bereits die ersten Arbeitstage für die weitere Entwicklung entscheidend. Es muss deshalb im Interesse eines Unternehmens sein, einem neuen Mitarbeiter zu einem guten Start zu verhelfen und den Integrationsprozess aktiv zu begleiten. Die Dauer des Prozesses ist variabel, beginnt jedoch bereits bei der Vertragsunterzeichnung und sollte idealerweise das komplette erste Beschäftigungsjahr andau-

ern. Dabei werden fachliche, kulturelle und soziale Aspekte berücksichtigt:

- Unterstützung bei der Einarbeitung in das jeweilige Fachgebiet, Weiterbildung, Karriereöglichkeiten
- Integration in das emotionale Wertesystem des Unternehmens
- Soziale Orientierung und Zuweisung von Ansprechpartnern

### Tipp!

Es ist sinnvoll, einen standardisierten Onboarding-Prozess zu erarbeiten, der für alle neuen Mitarbeiter Gültigkeit hat und allen Verantwortlichen in Form von Checklisten und Leitfäden zur Verfügung steht.



THEMA:  
Rechtliches

## PAPAMONAT 2.0

Jeder junge Vater hat seit 1. September 2019 das Recht auf einen „Papamonat“ mit seinem Neugeborenen.

Während des Papamonats gibt es keine Gehaltsfortzahlung, es handelt sich also um eine unbezahlte Auszeit. Der Vater muss die Erwerbstätigkeit tatsächlich unterbrechen, er darf keine andere Erwerbstätigkeit ausüben (Nebentätigkeit, Selbstständigkeit), keine Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung in Anspruch nehmen und keine Entgeltfortzahlung aufgrund von Krankheit beziehen. Spätestens drei Monate vor dem errechneten Geburtstermin muss eine Vorankündigung erfolgen (Ausnahme Frühgeburt). Nach der Geburt muss der Arbeitgeber unverzüglich verständigt werden. Spätestens eine Woche nach der Geburt muss der tatsächliche Antrittszeitpunkt bekanntgegeben werden. Ab dem Zeitpunkt der Vorankündigung besteht der besondere Kündigungs- und Entlassungsschutz (max. vier Monate vor dem errechneten Geburtstermin). Vier Wochen nach Ende des Papamonats endet dieser Schutz wieder. Wenn die gewissen Voraussetzungen erfüllt sind, erhält der Vater von der Krankenkasse 22,60 Euro pro Tag, den sogenannten Familienzeitbonus. Geht der Vater später aber in Karenz, wird dieser Betrag vom Kinderbetreuungsgeld abgezogen.

ACS & Hofmann Personal –

# IMMER EINE KABELLÄNGE VORAUSS!

Seit zehn Jahren ziehen die beiden Unternehmen an einem Strang.  
Eine Erfolgsgeschichte.

Durch Kundenorientierung und die hohe Qualität der Dienstleistungen konnte Hofmann Personal zahlreiche Stammkunden gewinnen. So entstand vor mittlerweile zehn Jahren die erfolgreiche Partnerschaft mit der ACS Handels GmbH aus Kematen a. d. Krems in Oberösterreich. Das Unternehmen liefert Kabel, Leitungen und Zubehör für alle Branchen und jeden Einsatzzweck, verfügt über ein umfangreiches Sortiment und Lagerprogramm mit über 5.000 Artikeln sowie internationale Verbindungen zu großen Kabelwerken und Distributoren. „Der schnelle Zugriff auf alle Kabeltypen, auch in großen Mengen, ist dank perfekter Logistik, einer bewährten Mannschaft und dem effizienten Einsatz modernster Technologien möglich. Darüber hinaus bieten wir Sonderkabel und -leitungen nach individuellen Wünschen und Anforderungen“, so Andreas Burger, Prokurist und Betriebsleiter bei ACS.

Im Personalbereich setzt das Unternehmen seit 2010 auf die Zusammenarbeit mit Hofmann Personal, wo Kunden- und Personalberater Bernhard Gondosch und sein Team aus der Niederlassung Traun nach den besten Arbeitskräften für ACS suchen – und diese auch finden: „Wir kennen und berücksichtigen die individuellen Anforderungsprofile und setzen diese passgenau um, und zwar rasch und effektiv! Das und die persönliche, partnerschaftliche Zusammenarbeit schätzen Kunden an unserer Arbeit besonders.“

Bei ACS ist man wiederum bemüht, den Mitarbeitern das beste Arbeitsumfeld zu bieten, so Burger: „Hier wird Mitarbeiterzufriedenheit nicht nur großgeschrieben, sondern tatsächlich gelebt, wie unsere langjährigen Mitarbeiter bestätigen. Wir leben nach dem Prinzip des ‚Great Place to Work‘, wo man denen vertraut, für die man arbeitet, stolz ist auf das, was man tut, und Freude an der Zusammenarbeit mit anderen hat.“



## ZAHLEN & FAKTEN

- Unternehmen: ACS Handels GmbH
- Branche: Kabelhandel
- Gründung: 2000
- Standort: Kematen a. d. Krems
- Mitarbeiter: 70 (39 Angestellte, 31 Arbeiter – davon 11 Zeitarbeitnehmer)
- Umsatz: 51 Mio. Euro (2018)
- Geschäftsführung: Ing. Alfred Hofstätter, Daniel Hofstätter, LLB.oec. MSc (Vater & Sohn)
- Management: Prok. Manfred Lederhilger (Technik & Projektmanagement), Prok. Andreas Burger (Vertriebsmanagement & Betriebsleitung)



(v. li.) Daniel Hofstätter, LLB.oec. Msc (Geschäftsführer), Günther Pfeiffer (Arbeiter der ACS GmbH), Prok. Manfred Lederhilger (Technik & Projektmanagement), Ing. Alfred Hofstätter (Geschäftsführer)

(v. li.) Andreas Burger und Bernhard Gondosch koordinieren gemeinsam den Personalbedarf der ACS Handels GmbH.

## Interview



### IM GESPRÄCH: ANDREAS BURGER, PROKURIST UND BETRIEBSLEITER BEI ACS HANDELS GMBH

**Warum entschieden Sie sich für die Zusammenarbeit mit Hofmann Personal?**

**Andreas Burger:** Hofmann Personal erkannte und verstand rasch das gewünschte Anforderungsprofil. Wir sind sehr zufrieden, denn die Nachbesetzungen der offenen bzw. geforderten Stellen passieren in der Regel prompt.

**Was erwartet einen neuen Mitarbeiter von Hofmann Personal bei ACS?**

- Andreas Burger:**
- Wir haben ein duales Ausbildungssystem im Lager bzw. im Produktionsbereich entwickelt, mit dem Ziel, dass die Mitarbeiter vielseitig einsetzbar sind.
  - Die ACS Handels GmbH ist ein innovativer Arbeitgeber. Wir sind bestrebt, die Mitarbeiter fix zu integrieren bzw. zu übernehmen.
  - Wir bieten Tagarbeitszeit und leistungsorientierte Entlohnung.

- Das Unternehmen ist von einem familiären Umfeld geprägt – die gesamte Familie Hofstätter ist bei jeglichen Anlässen präsent.
- Wir fördern die volle Integration des Zeitarbeitnehmers – ab dem ersten Arbeitstag!
- Wir ermöglichen eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

**Was ist Ihnen in der Zusammenarbeit mit Hofmann Personal besonders wichtig?**

**Andreas Burger:** Unsere Mitarbeiter, die speziell im Lager und in der Produktion tätig sind, haben regelmäßigen Kontakt zu unseren Kunden und repräsentieren somit das Unternehmen ACS und unser Leitbild. Wir haben von Beginn an großen Wert darauf gelegt, dass Hofmann Personal dies in seiner Suche berücksichtigt – was bis heute zu unserer vollsten Zufriedenheit geschieht! Während der jahrelangen Zusammenarbeit von ACS und Hofmann Personal entwickelte sich eine freundschaftliche Basis. Wir bedanken uns bei Bernhard Gondosch und dem gesamten Team der Niederlassung Traun!



# WIR SIND „BESTER NEWCOMER“

Hofmann Personal erhält zwei Auszeichnungen  
beim Staatspreis Unternehmensqualität.



(v. li.) Konrad Scheiber  
(Geschäftsführer Quality Austria), Barbara Schipek (Regionalleiterin Hofmann Personal Österreich), Ingrid Hofmann (Gründerin Hofmann Personal), Helmut Herzog (Geschäftsführer Hofmann Personal Österreich), Russell Longmuir (Geschäftsführer EFQM)



Es war ein besonderer Tag für das Team von Hofmann Personal Österreich. Am 5. Juni 2019 reiste eine Delegation nach Wien, um die Auszeichnung „Beste Newcomer“ beim Staatspreis Unternehmensqualität entgegenzunehmen. „Es war unsere erste Teilnahme – und sofort konnten wir dieses hervorragende Bewertungsergebnis erzielen! Wir haben die Jury mit unseren Leistungen überzeugt“, freute sich Geschäftsführer Helmut Herzog. Zwei Gründe wurden besonders positiv hervorgehoben:

- Der erste Erfolgsfaktor ist der hochgradig partizipative Führungsstil mit dem gemeinsamen Willen, für und bei Kunden erfolgreich zu sein.
- Der zweite Erfolgsfaktor ist die fundierte Strategiearbeit, die auf ein solides Marktwissen und tiefes Kundenverständnis aufbaut, sowie die Besonderheiten eines „People Business“ berücksichtigt. Die Umsetzung der Strategie wird durch den motivierten Einsatz aller Mitarbeiter – gefördert durch Freiraum und Vertrauen – unterstützt.

Zudem wurde Hofmann Personal Österreich mit der höchsten Auszeichnung entsprechend der Prinzipien der European Foundation for Quality Management (EFQM) geehrt und erhielt den Award „Recognised for Excellence 5 Star“.

„

**Ich möchte die Gelegenheit nutzen, um mich bei unseren Kunden für das Vertrauen und die gute Zusammenarbeit zu bedanken! Um unsere hohen Qualitätsstandards zu sichern, ist es notwendig, unsere Leistungen zu reflektieren und sich solchen Wettkämpfen zu stellen. Nur so gelingt es uns, auch zukünftig Spitzenleistungen für Sie zu erbringen!“**

**Helmut Herzog, Geschäftsführer Hofmann Personal Österreich**



## Für eine gesunde Umwelt

### Energiemanagement bei Hofmann Personal

Jeder kann einen Beitrag leisten! Besonders Unternehmen tragen eine große Verantwortung, wenn es um Umweltschutz und Energiesparmaßnahmen geht. Bereits im Jahr 2018 hat Hofmann Personal daher das Energiemanagement nach DIN EN ISO 50001 eingeführt und im selben Jahr das dazugehörige Zertifizierungsaudit erfolgreich durchlaufen. Inzwischen nutzen 70 Prozent unserer Niederlassungen Ökostrom. In einem Newsletter informiert Hofmann Personal die Mitarbeiter regelmäßig über den aktuellen Stand des Energiemanagements und gibt Tipps für mögliche Einsparmaßnahmen:

- Wie lüfte ich richtig?
- Wie heize ich richtig?
- Wie kann ich den Spritverbrauch senken – mithilfe von Routenoptimierung?
- U. v. m.



## Mit Sicherheit!

### Umfassendes Arbeitsschutzmanagement – mit SCP-Zertifikat

Hofmann Personal betreibt ein umfassendes System zum Arbeitsschutzmanagement, um Mitarbeiter auf ihre wechselnden (Industrie-)Arbeitsplätze vorzubereiten. Grundlage bilden die drei Säulen „Befähigung – Prävention – Sensibilisierung“. So werden Arbeitsunfälle vermieden und ein Sicherheitsbewusstsein entwickelt. Der Qualitätsstandard des unternehmenseigenen Arbeitsschutzmanagementsystems bildet sich in der regelmäßigen Zertifizierung nach SCP:2011.

- Arbeitsschutzmanagement mit System: umfangreiche, arbeitsplatzbezogene Gefährdungsbeurteilung beim Kunden; unternehmenseigene Software erfasst mögliche Gefährdungen der Mitarbeiter; arbeitssicherheitstechnische Einweisung und Einsatzvorbereitung in Abstimmung mit dem Kunden
- Last-Minute-Risiko-Analyse: Gefährdungen können identifiziert, gemeldet und gemeinsam mit dem Kunden abgestellt werden.
- Engmaschiges Kontrollsystem: regelmäßige Besuche der verantwortlichen Personalbetreuer am Arbeitsplatz der Mitarbeiter; Check der Arbeitsbedingungen; Anpassung der Gefährdungsbeurteilung; umfangreiche arbeitsmedizinische Maßnahmen

Die Voraussetzung für den Erhalt des SCP-Zertifikats ist u. a. eine Unfallquote, die sich unterhalb eines vorgegebenen Richtwerts bewegen muss. Zudem wird eine regelmäßige Schulung der Mitarbeiter bezüglich Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie eine Dokumentation von Richtlinien für bestimmte Prozesse und deren Ergebnisse gefordert. Das Zertifikat ist drei Jahre gültig. Jährliche Überwachungsaudits sichern die kontinuierliche Einhaltung der Forderungen.

# „Ein guter Grund zu feiern!“



20 Jahre Hofmann Personal in der Steiermark: 270 Gäste kamen am 3. Oktober 2019 in die Alte Universität in Graz.

Seit 1998 ist Hofmann Personal mit mehreren Niederlassungen in der Steiermark präsent – und bringt die besten Arbeitskräfte mit erfolgreichen Firmen zusammen. „Ein guter Grund zu feiern“, dachte sich Firmeninhaberin Ingrid Hofmann und lud 270 Gäste in die Alte Universität in die Hofgasse in Graz. In diesem historisch-eleganten Ambiente begrüßte sie gemeinsam mit dem Österreich-Geschäftsführer Helmut Herzog und dem Vertreter der Region Steiermark, Philipp Windisch, Gäste aus Politik und Wirtschaft. BR Ernest Schwindsackl oder LAbg. Barbara Riener waren der Einladung genauso gefolgt wie die Vizepräsidentin der Wirtschaftskammer Steiermark, Mag. Gabriele Lechner. Diese überreichte Ingrid Hofmann eine Ehrenurkunde und hob in ihrer

Rede vor allem die Bedeutung der Frauen in der Wirtschaft und die Leistung von Hofmann Personal am Wirtschaftsstandort Steiermark hervor. Das Zeitarbeitsunternehmen beschäftigt hier allein 1.600 Mitarbeiter. Ein Statement von Ingrid Hofmann ließ besonders aufhorchen: Aufgrund ihrer eigenen Überzeugung wird ihr Unternehmen nicht – wie andere in dieser Branche – total digitalisiert werden. Vielmehr sollen die guten persönlichen Beziehungen weiterhin gepflegt und die Bewerber „menschlich“ ausgesucht werden.

Ein Highlight des Abends war der Vortrag „Tatort Arbeitsplatz“ von Dr. Thomas Müller – dem „schillernden Star unter den Profilen“ (Die ZEIT) bzw. „Europas größartigstem Kriminalpsychologen“ (SWR). Thomas Müller



Firmengründerin Ingrid Hofmann und Philipp Windisch, Regionalleiter Steiermark



Die Teams der Niederlassungen Graz, Gleisdorf, Seiersberg, Spielfeld und ECC Süd

zählt zweifelsohne zu den Besten, wenn es darum geht, die menschliche Psyche zu entschlüsseln. Einer breiten Öffentlichkeit ist er durch seine aufsehenerregenden Analysen von Serienmördern (u. a. Jack Unterweger, Franz Fuchs) bekannt. Die Erkenntnisse der Kriminalpsychologie, Menschen zu analysieren und objektiv zu beurteilen, lassen sich auch auf die ganz gewöhnliche Arbeitswelt übertragen. In seinem Vortrag zeigte er auf, dass Mitarbeiter dann zufrieden sind, wenn sie ein gesundes Selbstwertgefühl entwickeln können. Außerdem betonte er, dass eine ehrliche, persönliche Kommunikation am Arbeitsplatz viel zur Prävention psychischer Probleme und firmeninterner Krisen beiträgt.

Wahrlich viel zu tun hatte der weltschnellste Karikaturist Xi Ding. Die Gäste standen Schlange, um ein in Sekundenschnelle gefertigtes Porträt zu bekommen. Geschätzte 300 Stück entstanden an diesem Abend.

Christoph Kulmer unterhielt die Gäste mit seinen illusionistischen Kunststücken. Während der magischen Show ließ er den Ehering von Ingrid Hofmann verschwinden, der in einer Gummibärenhülle wieder zum Vorschein kam. Auch in den Pausen begeisterte er mit Kartentricks und verzauberte das Publikum. Wie hat er das jetzt bloß gemacht? Ein paar kleine Tricks und Geheimnisse verrät er den anwesenden Gästen ...

Besonderer Dank gilt den internen Mitarbeitern von Hofmann Personal Steiermark – ohne sie wäre diese Veranstaltung nicht möglich gewesen. Ob Vorbereitungen, Empfang der Gäste, Betreuung der Kunden, Gewinnspiel etc. – nur mit vereinten Kräften konnten wir diesen besonderen Abend realisieren!



„Tatort Arbeitsplatz“ – der renommierte Profiler Dr. Thomas Müller hielt einen spannenden Vortrag!

## Zahlen, bitte!

20 Jahre Hofmann Personal *Steiermark!*  
Wir gratulieren herzlich zum Jubiläum – und präsentieren die „Grüne Mark“ in Zahlen ...

**36** interne Mitarbeiter  
(26 Frauen, 10 Männer)

**1.548**  
Mitarbeiter bei unseren Kunden

**54** Stelleninserate werden monatlich geschaltet  
(im Durchschnitt)

**34,9 %**  
des Gesamtumsatzes von Hofmann Personal Österreich werden in der Steiermark erwirtschaftet

**1.132**  
Bewerbereingänge pro Monat  
(im Durchschnitt)

**32**

ist das Durchschnittsalter der internen Mitarbeiter

**1** Recruitingbüro

Niederlassungen **6**

**173**  
aktive **KUNDEN**

**3.520** Dienstverträge wurden 2018 erstellt

Jubiläum! **2019**

Wir feiern unsere langjährigen Teammitglieder:

**15 Jahre** Melanie Spindlberger

**5 Jahre** Wolfgang Tauscher, Michael Thürriedl

... und unsere Niederlassungen!

**20 Jahre** Graz

**15 Jahre** Gleisdorf, Steyr



Im Portrait

## HERR BRAVO, WIR HÄTTEN DA EIN PAAR FRAGEN!



Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg!

Ein Mann der Zahlen! Thomas Bravo ist seit 2017 für den gesamten Bereich des Kreditoren- und Debitorenmanagements bei Hofmann Personal verantwortlich. Mit seiner langjährigen Erfahrung und Branchenkenntnis unterstützt er außerdem den Bundesverband Credit Management Österreich, wo er als Vorstandsmitglied für Oberösterreich und Salzburg zuständig ist.

**Sie sind Experte für Buchhaltung, Credit- und Forderungsmanagement – was macht diese Bereiche für Sie so spannend?**

Der Finanzbereich geht ja weit über das bloße Verbuchen einer Rechnung hinaus, allein die letzte geldpolitische Entscheidung der EZB hatte auf unsere Liquiditätsplanung massiven Einfluss. Weiters ist man maßgeblich für das Unternehmensfortbestehen mitverantwortlich, da die häufigsten Insolvenzgründe kaufmännische Fehler des Managements sowie Liquiditätsprobleme aufgrund sinkender Margen und Forderungsverlusten sind.

**Welches Ziel haben Sie sich als Vorstandsmitglied des Bundesverbandes Credit Management Österreich gesetzt?**

Unternehmen in Richtung CM sensibilisieren, Verband in der Wirtschaft etablieren, neue Mitglieder gewinnen.



**Ihre wichtigste berufliche Erfahrung?**

In vielen Katastropheneinsätzen (Einsatzleiter Bundesheer), speziell in Krisensituationen, unaufgeregt die Lage zu beurteilen und auf dieser Basis Entscheidungen zu treffen.

**Wie entspannen Sie nach einem anstrengenden Arbeitstag?**

Bei meiner Familie (Tochter und Frau)

**Wirtschaftsfibel oder Krimi?**

Eindeutig Wirtschaftsfibel/-zeitschrift. In bewegten Zeiten können diese auch zum Krimi werden.

**Was würden Sie gerne besser können?**

Geduldiger sein und vielleicht weniger perfektionistisch

**Wo waren Sie zuletzt auf Urlaub?**

Spanien

**Mit welcher bekannten Persönlichkeit würden Sie gerne zu Mittag essen?**

Hugo Portisch

**Welche beruflichen Ziele verfolgen Sie 2020?**

2020 stehen viele Herausforderungen an: Einführung eines neuen ERP-Systems, Konjunkturertrübung, Niedrigzinsphase etc. Hier gilt es kaufmännisch die richtigen Maßnahmen zu setzen. Eine durchaus spannende Geschäftsidee schwebt da seit einiger Zeit auch noch im Hinterkopf herum...

**Ihr persönliches Lebensmotto?**

Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg!

# Doppelt gut!

2 Mitarbeiter, 2 Antworten

► **Das mag ich an meinem Job:**

meinen abwechslungsreichen Alltag und die eigenverantwortliche Arbeitsweise in einem tollen Team

► **Eine meiner Stärken ist, dass...** ich den Anspruch habe, meine Aufgaben erstklassig zu erledigen.



*Birgit Schmaldienst  
Teamassistentin bei  
Hofmann Personal*



*Sabine Simon  
Teamassistentin im  
eXperts consulting center*



► **Im Job zählt für mich:** ständige Fortbildung und Weiterbildung, um den Anforderungen unserer Kunden und Vorgesetzten gerecht zu werden. Neben einem motivierenden Stil einer Führungskraft (Vorbildfunktion) zählt für mich auch ein respektvoller und wertschätzender Umgang zwischen Kollegen und Vorgesetzten.

► **2020 möchte ich ...** im Frühjahr wieder eine größere Reise planen, um neue, inspirierende Kulturen und Religionen im asiatischen Bereich kennenzulernen – hier kann man nämlich seine Batterien wunderbar aufladen.



„**Hallo! Wir sind Hofmann Personal in Traun!**“

**EINE NIEDERLASSUNG STELLT SICH VOR.**

► **Seit wann gibt es die Niederlassung in Traun?**

Die Niederlassung wurde 2010 gegründet – im September 2020 feiern wir unser zehnjähriges Jubiläum!

► **Wo findet man euch?**

Ab November 2019 an unserem neuen Standort in der Linzerstraße 22 in Traun.

► **Das Erfolgsteam?**

Rene Mader (Niederlassungsleitung), Bernhard Gondosch (Kunden- und Personalberatung), Martina Schröder (Teamassistentin & Fakturierung), Michaela Sailer (Disponentin), Luna Guldner (Teamassistentin & Empfang) und Dominik Herzog (Kunden- und Personalberatung). Gemeinsam bringen wir es bereits

auf mehr als 30 Jahre Erfahrung im Personaldienstleistungsbereich – und darauf sind wir stolz!

► **Gibt's viel zu tun?**

Von Beginn an lautete der Plan, uns speziell kundenseitig sehr breit aufzustellen. Mit Erfolg! Zurzeit betreuen wir ca. 40 aktive Kunden und haben einen aktuellen Personalstand von 255 Mitarbeitern.

► **Und in Zukunft?**

An unserem neuen Standort, wo wir Kunden und Bewerber schon heute gerne auf einen Besuch einladen dürfen, nehmen wir uns speziell für die kommenden Jahre folgendes vor:

- **Weiterentwicklung** und **Intensivierung** der Zusammenarbeit im Bereich

**Bestandskunde** mit Schwerpunkt Facharbeiteroffensive

- Ausbau des **Neukundenbereiches**
- Weiterführung der positiven Entwicklung der letzten Jahre am Standort unter Berücksichtigung unseres Mottos: „**Qualität vor Quantität**“

Der neue Standort in Traun ist für insgesamt sieben interne Mitarbeiter ausgerichtet, d. h. auch hier haben wir noch ein gewisses Entwicklungspotenzial!

Wir möchten uns bei allen unseren treuen Kunden für die bisherige angenehme und produktive Zusammenarbeit bedanken – und freuen uns schon heute auf ein tolles Jubiläumfest 2020!

# Logisch!



**TWO TATTOOS** *Finden Sie den Unterschied? Links sehen Sie das Original, im rechten Bild haben wir vier Fehler versteckt.*



**GEHIRNSPORT** *Die Antworten verstecken sich in dieser Ausgabe des Hofmann Personal Magazins. Viel Spaß beim Rätseln!*

1. In welchem Bundesland ist Hofmann Personal seit 20 Jahren tätig?
2. In welchem Ort in Oberösterreich befindet sich die ACS Handels GmbH, die seit zehn Jahren auf das Know-how von Hofmann Personal setzt?
3. Wie lautet der Titel der aktuellen Job-Kampagne von Hofmann Personal? (4 Wörter)
4. In welchem Monat 2020 geht bei Hofmann Personal die neue Unternehmenssoftware Microsoft Dynamics in den Live-Betrieb?
5. Welche Niederlassung zieht im November 2019 an ihren neuen Standort in der Linzerstraße 22?
6. Bei welchem Lauf-Event waren im September 2019 zwei Teams von Hofmann Personal am Start? Wien Energie ..... Run
7. Wie nennt man umgangssprachlich die unbezahlte Auszeit, die junge Väter in der Zeit nach der Geburt ihres Kindes in Anspruch nehmen können?
8. In welcher Stadt fand am 3. Oktober 2019 die 20-Jahre-Feier von Hofmann Personal Steiermark statt?
9. Welche Auszeichnung erhielt Hofmann Personal beim Staatspreis Unternehmensqualität? Bester .....
10. Wie bezeichnet man die systematische Integration von neuen Mitarbeitern im Unternehmen, im Team oder im Job?
11. In welchem Land war Thomas Bravo, verantwortlich für den gesamten Bereich des Kreditoren- und Debitorenmanagements bei Hofmann Personal, zuletzt auf Urlaub?

# follow us



Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource im Unternehmen. Wir bieten Arbeitsplätze mit Perspektiven und sind ein attraktiver Arbeitgeber für leistungsorientierte Mitarbeiter.

Folge uns auf:

 [www.instagram.com/hofmannpersonal\\_austria](https://www.instagram.com/hofmannpersonal_austria)

 [www.facebook.com/hofmann.personal.austria](https://www.facebook.com/hofmann.personal.austria)

[www.hofmann.info](http://www.hofmann.info)



Foto © Mirko / stock.adobe.com

Personal  
**HOFMANN**<sup>®</sup>