

# Hofmann Magazin



Personal  
**HOFMANN**<sup>®</sup>

s4

Niederlassungsleiter  
im Einsatz bei  
Haas Fertigbau

*Bin beim  
Kunden!*

s12 Leitfaden für  
Arbeitgeber

Engagierte Mitarbeiter setzen sich mit aller Kraft für die Ziele des Unternehmens ein. Doch wie motiviert man sein Team? Im Fokus: Weiterbildung!

s17 Herausragende  
Qualität

Hofmann Personal Österreich erhielt den Staatspreis für Unternehmensqualität in der Kategorie Großunternehmen. Im Gespräch: Ingrid Hofmann



Helmut Herzog, Geschäftsführer  
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

Qualität macht sich bezahlt! Es freut mich außerordentlich, dass wir uns in diesen schwierigen Zeiten nicht vom Weg abbringen lassen und beim Staatspreis Unternehmensqualität 2020 teilgenommen haben. Dass wir dann auch noch mit 6 Stars Excellence ausgezeichnet werden und als Sieger in der Kategorie Großunternehmen hervorgehen, bestätigt, dass unsere Richtung stimmt. Definierte Qualitätsstandards einzuführen, Prozesse kontinuierlich zu verbessern und dies auch noch in der täglichen Arbeit umzusetzen ist keine Selbstverständlichkeit.

Wie so viele andere Unternehmen müssen wir aufgrund der anhaltenden COVID-19-Pandemie weiterhin einige Änderungen in unserer täglichen Arbeit vornehmen. Schlagwörter wie Kurzarbeit, Home-Office, Videokonferenzen und e-Learning werden uns bestimmt noch längere Zeit begleiten.

Die vergangenen Monate waren nicht einfach, doch trotz der schwierigen Rahmenbedingungen konnten wir unsere Kundenbeziehungen pflegen und sogar noch ausbauen. Dies macht sich jetzt natürlich positiv bemerkbar. Wir erhalten vermehrt sehr erfolgversprechende Signale unserer Kunden und konnten uns auch in neuen Branchen stark aufstellen.

Dank unserer stabilen wirtschaftlichen Basis werden wir die aktuelle Krise gut bewältigen und sehen der zukünftigen Entwicklung positiv entgegen.

Ich wünsche Ihnen viel Freude beim Lesen, weiterhin alles Gute für die kommende Zeit und bleiben Sie gesund!

Ihr Helmut Herzog  
Geschäftsführer  
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Impressum

Hofmann Magazin / 5. Ausgabe / November 2020 / Medieninhaber und Herausgeber: I. K. Hofmann GmbH, Hofmannweg 1, 4490 St. Florian / Druck: Kontext Druckerei GmbH November 2020 / Redaktion: Sarah Handlechner, Teresa Brandstetter / Art Direktion: Andreas Königsmayr / Bildnachweise: REDPIXEL/stock.adobe.com, ANYAANYA/stock.adobe.com, Roman Motizov/stock.adobe.com, jchizhe/stock.adobe.com, iana\_kolesnikova/stock.adobe.com, I. K. Hofmann GmbH

Im Sinne einer besseren Lesbarkeit der Texte wurde von uns entweder die männliche oder weibliche Form von personenbezogenen Hauptwörtern gewählt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unseres Magazins gleichermaßen angesprochen fühlen. Wir danken für Ihr Verständnis.

Sämtliche in diesem Magazin enthaltenen Angaben entsprechen den zum Zeitpunkt der Drucklegung vorliegenden Informationen. Druck- und Satzfehler sind ausdrücklich vorbehalten. Der Herausgeber haftet nicht für inhaltliche Irrtümer.

Ausgabe 05  
Herbst 2020



- 6 Die Expertinnen
- 7 News
- 8 Hofmann Personal International
- 10 Haustier Wall
- 12 Wissenswert
- 18 Gesucht: Spitzenkräfte
- 20 Zahlen, bitte!
- 21 Michael Pohl und Philipp Windisch im Portrait
- 22 Hofmann Personal Salzburg stellt sich vor
- 22 Brainfood
- 23 Rätsel

4 „Bin heute beim Kunden im Einsatz!“

Ein Niederlassungsleiter arbeitet einen Tag lang direkt beim Kunden Haas Fertigbau. Über Team-Zusammenhalt, Fenstermontage und den etwas anderen Arbeitstag von Nicholas Blake.

9 #bleibgesund und #bleibmutig

Der Krise zum Trotz: Die Zukunft ist nicht abgesagt, im Gegenteil. Sie braucht jetzt innovative Unternehmen, starke Teams und neue Ideen.

14 Gewinner auf allen Seiten

Hofmann Personal unterstützt Trumpf Maschinen bei der Suche nach Fachkräften – und findet sie!

16 „Herausragende Qualität“

Wir haben es schon wieder getan: beim Staatspreis für Unternehmensqualität teilgenommen!



# „Bin heute beim Kunden im Einsatz!“

Ein Niederlassungsleiter arbeitet einen Tag lang direkt beim Kunden Haas Fertigbau. Über Team-Zusammenhalt, Fenstermontage und den etwas anderen Arbeitstag von Nicholas Blake.

Es ist ein Freitag im Oktober. Pünktlich um 6 Uhr Früh steht Nicholas Blake in Arbeitsmontur bereit, um seine Schicht bei Haas Fertigbau zu starten. Doch es ist kein gewöhnlicher Arbeitstag für ihn – denn eigentlich ist er Niederlassungsleiter bei Hofmann Personal Ilz. Einer seiner langjährigen Kunden ist die Firma Haas Fertigbau Holzbauwerk Ges.m.b.H. & Co. KG. in Großwilfersdorf in der Oststeiermark. Und genau hier ist Nicholas Blake heute im Einsatz. „Über Arbeit reden können viele Unternehmen, sich damit befassen nur wenige. Darum wollte ich dieses Experiment starten und einen Tag lang direkt bei unserem Kunden vor Ort mitarbeiten. Erst so kann man sehen und begreifen, was unsere Mitarbeiter hier täglich leisten“, erzählt Blake. Und dann geht's richtig los. Unter der Aufsicht von Produktionsleiter Martin Trieb werden die teils sehr schweren Fenster in die Fertigteilelemente eingesetzt und fix montiert. Herr Blake merkt schnell – hier braucht es Geschick und sehr viel Know-how. Und ein Team, das zusammenhilft und auf das man sich verlassen kann. „Ich war beeindruckt von der Hands-on-Mentalität und vom Zusammenhalt meiner Kolleginnen und Kollegen, die bei Haas Fertigbau im Einsatz sind“, so Blake. Nach einem körperlich anstrengenden Vormittag gibt's Wurstsemmeln für alle, geliefert von Hofmann Personal.

„Es ging bei diesem Experiment gar nicht darum, als ‚Undercover Boss‘ unterwegs zu sein, sondern einen echten Unterschied zu machen. Wir scheuen uns nicht davor, die Finger schmutzig zu machen – und packen auch gerne mit an. Außerdem schadet es nicht, uns den Leitgedanken ‚So viele Menschen wie möglich in Arbeit bringen‘ wieder etwas näher vor Augen zu führen“, erklärt der Niederlassungsleiter mit Hang zum Heimwerken.

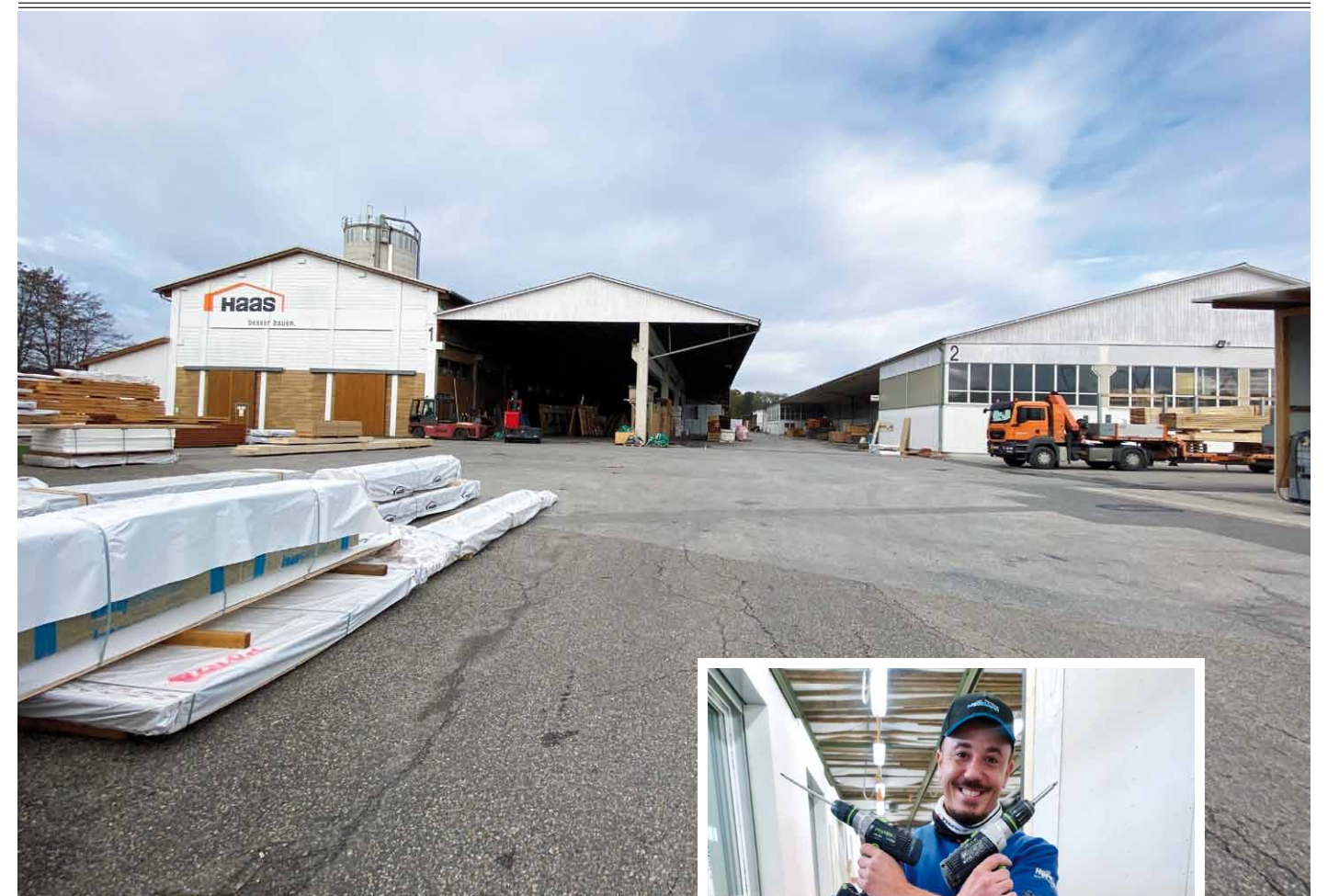
Die enge Zusammenarbeit mit dem Kunden wird bei Hofmann Personal stets großgeschrieben, wie Geschäftsführer Helmut Herzog betont: „Keiner unserer Kunden ist wie der andere. Jeder von ihnen hat ganz spezifische Anwendungsbereiche oder Aufgaben, die gezielte Lösungen erfordern. Deshalb bedeutet bei uns Kundenservice nicht einfach nur Beratung, sondern enge Zusammenarbeit, um gemeinsam die jeweils bestmögliche Lösung zu entwickeln – und auch mal ganz neue Wege zu gehen.“

Nachtrag: Bei Haas Fertigbau war man von den Fähigkeiten von Herrn Blake offenbar positiv überrascht. Er könne gleich am nächsten Montag beginnen, so der Produktionsleiter.



## ZAHLEN & FAKTEN

- **Unternehmen:** Haas Fertigbau Holzbauwerk Ges.m.b.H. & Co. KG
- **Branche:** Bau (Fertigbau, moderne Industrie- und Gewerbebauten, landwirtschaftlichen Gebäude, Reitsportanlagen, mehrgeschossiger Wohnungsbau, komplexe Dachkonstruktionen aus Holz)
- **Gründung:** 1972
- **Standort:** Großwilfersdorf, Steiermark
- **Mitarbeiter:** mehr als 300
- **Geschäftsführung:** Xaver Alexander Haas, Stefan Theissl (Leitung Technik), Robert Frischer (Leitung Vertrieb)



Das traditionsreiche Unternehmen Haas Fertigbau in Großwilfersdorf ist langjähriger Kunde von Hofmann Personal.



Produktionsleiter Martin Trieb (li.) war von Blakes Heimwerker-Fähigkeiten positiv überrascht.



Niederlassungsleiter Nicholas Blake packte kräftig mit an und unterstützte das Team bei der Fenstermontage.





# Die Expertinnen



## Die HR-Enthusiastin

Neu im Team seit September 2020:  
**Astrid Dedl**



## Sie sind selbst erst seit kurzer Zeit bei Hofmann Personal. Wie haben Sie die ersten Wochen erlebt?

Ich wurde herzlich empfangen und habe mich schon gut eingelebt, mein Onboarding ist aber sicher noch nicht abgeschlossen und ich freue mich auf die nächsten Wochen und Monate.

## Sie werden sich in Zukunft unter anderem um die Organisation des Onboardings bei Hofmann Personal kümmern. Warum ist dieses Thema so wichtig?

Qualifizierte Mitarbeiter zu finden, die auch noch gut in das Team passen, ist oft ein langwieriger Prozess. Unser Ziel ist es, Mitarbeiter langfristig zu behalten. Gutes Onboarding ist der erste Schritt dazu.

## Worauf kommt es beim Onboarding heute besonders an?

Eine klare Struktur, ausreichend Information und Feedback sind speziell in den ersten Wochen wichtig, um Sicherheit zu geben und den Mitarbeiter schnell zu integrieren. Auch der soziale Aspekt muss in Zeiten des „social distancings“ besonders beachtet und aktiv im Onboarding-Prozess mit aufgenommen werden.

## Das Organisationstalent

Marketing & Assistentin der Geschäftsführung:  
**Sarah Handlechner**



**E**ngagiert, fachlich versiert und alle Agenden im Blick – Sarah Handlechner unterstützt die Geschäftsführung von Hofmann Personal bei ihrer täglichen Arbeit. Zusätzlich ist sie verantwortlich für Marketing und übernahm im September 2019 die Redaktionsleitung des Hofmann Magazins.

**Kontakt:** +43 664 80 676 4030,  
sarah.handlechner@hofmann-personal.at

## Ausbildung & Erfahrung

- Matura an der Handelsakademie Linz
- 2 Jahre im Einkauf bei einem internationalen Schmuckgroßhändler
- Seit März 2017 bei Hofmann Personal im Bereich Key Account Österreich
- Seit Mai 2020 Assistentin der Geschäftsführung und zuständig für alle Marketing-Aktivitäten

## Das Zahlengenie

Leiterin Lohnverrechnung:  
**Bianca Großsteiner**



**B**ianca Großsteiner kam im Dezember 2017 zu Hofmann Personal und übernahm im Mai 2020 die Leitung der Lohnverrechnung. Sie ist die Ansprechperson für sämtliche lohn- und abrechnungsrelevante Fragestellungen – korrekt, termingerecht und abteilungsübergreifend.

## Ausbildung & Erfahrung

- 2013 Personalverrechnungskurs
- 2014 Konzession Arbeitskräfteüberlassung
- 2014 Lehrgang Ausbilder
- 2016 Personalverrechnungsakademie

## Berufliche Ziele & Wünsche für 2021

- Kernkompetenzen in der Lohnverrechnung stärken und definieren
- Eigene Führungsqualitäten festigen, nach dem anstrengenden Jahr 2020
- Ressourcen in der Lohnverrechnung schaffen

# Augenblick mal!

In 12 Minuten zum neuen Job

**ECC Nord bei der Langen Nacht der (Online-)Bewerbung**



**A**m 22. Oktober fand zum wiederholten Mal die „Lange Nacht der Bewerbung“ statt. Aufgrund der Corona-Pandemie in einer „Online-Edition“ – Unternehmen und Bewerber treffen sich per Skype oder via Telefon, stellen sich vor, tauschen sich aus und finden im besten Fall zueinander. Nach nur 12 Minuten ist das „Job-Speed-Date“ vorbei. Auch das eXperts Consulting Center Nord nutzte die Chance, um hochqualifizierte Arbeitskräfte zu finden. Mit Erfolg, wie Helena Reitbauer, Head of ECC Nord, berichtet: „Zwischen 18 und 23 Uhr führten wir insgesamt 20 Gespräche. Unser Zeitplan war komplett ausgebucht! Die Bewerber waren Instandhaltungsleiter, Controllingleiter, Produktionsleiter, Personalverrechner – und sehr gut qualifiziert. Am Ende konnten wir zehn Personen einladen, die für offene Stellen unserer Kunden passen.“

## So funktioniert das Online-„Job-Speed-Date“

- 2 Minuten: Der Bewerber stellt sich kurz und aussagekräftig vor (Bewerbungspitch)
  - 8 Minuten: Der Interviewer stellt klärende Fragen
  - 2 Minuten: Zeit für gegenseitiges Feedback
- Nach 12 Minuten ist das Gespräch vorbei. Wenn der Bewerber den Interviewer überzeugt hat, erhält er per E-Mail eine Einladungskarte zu einem vertiefenden Gespräch ins Unternehmen.

Bereits im Vorfeld können sich Bewerber anmelden, wählen interessante Unternehmen für Gespräche aus und erhalten Coachings (z. B. Lebenslauf erstellen, sich selbst pitchten, Souveränität im Bewerbungsgespräch etc.). Die Unternehmen bekommen eine Woche vor dem Termin alle Infos über zugeteilte Bewerber, Lebensläufe und Zeitplan für die Gespräche.

## „Fang deinen goldenen Moment ein!“

**Hofmann Personal verlost Spiegelreflexkamera auf Facebook**



**A**nlässlich des Welt-Foto-Tages am 19. August gab's für die Facebook-Fans von Hofmann Personal Austria ein tolles Gewinnspiel. Verlost wurde eine Spiegelreflexkamera CANON EOS 2000D inkl. Zubehör im Wert von über 400 Euro. Geschäftsführer Helmut Herzog übergab der glücklichen Gewinnerin, Anita Schrottbauer aus Niederösterreich, den Preis und wünschte viele „goldene Momente“ mit der neuen Kamera.

# Hofmann Personal International

*Auch in der Tschechischen Republik bietet Hofmann Personal hochwertige Services. Hier ist eine starke Tochterfirma am Werk.*

„Dobrý den!“ – seit nunmehr 15 Jahren werden Jobsuchende und Arbeitgeber bei Hofmann-Wizard s.r.o., der Tochterfirma von Hofmann Personal in der Tschechischen Republik, willkommen geheißen. Die Personalagentur Wizard wurde bereits 1993 gegründet und gehört seit 2005 zur Firmengruppe I. K. Hofmann GmbH mit Sitz in Nürnberg. Heute laufen in der Zentrale in Pilsen die Fäden zusammen: 60 interne Mitarbeiter sind in den insgesamt neun Niederlassungen am Werk, rund 830 externe Mitarbeiter werden beschäftigt. „Mit der positiven wirtschaftlichen Entwicklung der Tschechischen Republik stieg auch die Nachfrage nach hochwertigen und modernen Services im Bereich des Personalmanagements“, so Geschäftsführer Heinz Ostermann, und ergänzt: „Hofmann Personal reagiert stets auf die aktuelle Situation am Arbeitsmarkt. Durch die Eröffnung neuer Filialen sind wir breit aufgestellt, sehr flexibel und können unsere Dienstleistungen in hoher Qualität anbieten. Das hat uns bereits viele Stammkunden gebracht, darauf sind wir stolz!“



Das Team von Hofmann Wizard s.r.o. beim Firmenseminar in Nürnberg

Fit & motiviert beim Staffellauf in der O2 Arena in Prag

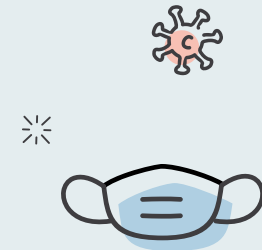


... und mit dabei im Organisationsteam

## ZAHLEN & FAKTEN

- **Gesellschaft:** HOFMANN WIZARD s.r.o.
- Gründung:** 2005
- Zentrale:** Pilsen
- Niederlassungen:** 9
- Interne Mitarbeiter:** 60
- Externe Mitarbeiter:** ca. 830
- Dienstleistungen:** Temporary Help, Permanent Recruitment, Try & Hire, Executive Search, Master vendor, Recruiting support, Outsourcing, Outplacement

# #bleibgesund und #bleibmutig



*Gedanken zur Corona-Pandemie – von Hofmann Personal*

Der Krise zum Trotz: Die Zukunft ist nicht abgesagt, im Gegenteil. Sie braucht jetzt innovative Unternehmen, starke Teams und neue Ideen. Auch wenn es paradox klingt, ist es sehr vernünftig, gerade jetzt mutig zu denken und zu handeln.



*Meiner Meinung nach hat die Krise die Kreativität der Menschen und Unternehmen gefordert, und es wurden rasch Lösungen gefunden, welche bisher undenkbar waren.*

**Rosa Gundendorfer**  
Niederlassungsleiterin Steyr

*Die wesentlichen positiven Veränderungen durch diese Krise sind für mich das Besinnen auf Regionalität und die Erkenntnis darüber, worauf verzichtet werden kann.*

**Birgit Schmalldienst**  
Teamassistentin NL Seiersberg

*Die Krise hat uns gezeigt, wie schnell wir auf Veränderungen reagieren müssen und wie wichtig der persönliche Rückhalt im Unternehmen und in der Familie ist.*

**Mag. Michael Thürriedl**  
Niederlassungsleiter Linz

*Für mich hat sich wieder einmal gezeigt, dass in Krisen der Zusammenhalt noch an Wichtigkeit gewinnt – zwischenmenschlich und wirtschaftlich.*

**Hermann Dolzer**  
Arbeiter Betriebsrat

*Vor allem in der Krise beweist sich der Charakter – der Intelligente sucht nach Lösungen, der Idiot nach Schuldigen.*

**Ing. Stefan Baumann**  
Niederlassungsleiter Klagenfurt

*Die Coronakrise erwies sich als Prüfstand für New Work und es stellte sich dabei sehr rasch heraus, dass weniger die Technik als die Veränderung sozialer Verhaltensformen erfolgsentscheidend ist.*

**Mag. Julia Ziegler**  
Arbeitsrecht



Die wollen nur spielen!  
Das Team von Hofmann Personal stellt vor: unsere allerliebsten Fellnasen, Kuschelmonster, Gfraster, Zweibeiner, Vierbeiner, Familienmitglieder, Seelenröster und treuen Gefährten!


# Haus-tier Wall


#hofmannpersonal

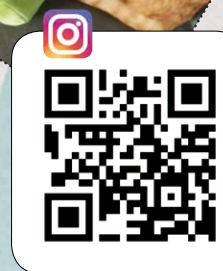


Danke für die vielen Einsendungen – wir hätten ein ganzes Magazin damit befüllen können! Leider ist es nicht möglich, alle Fotos hier zu zeigen.

Folgen Sie uns!

 [www.facebook.com/hofmann.personal.austria](https://www.facebook.com/hofmann.personal.austria)

 [www.instagram.com/hofmannpersonal\\_austria](https://www.instagram.com/hofmannpersonal_austria)





# „Hier geht's für mich weiter!“

Leitfaden für Arbeitgeber:  
Mehr Mitarbeiterengagement durch Weiterbildung



Eine Stunde nach Dienstschluss läutet das Telefon der Abteilungsleiterin – ein Mitarbeiter hat eine Idee, wie das Produkt für die Kunden optimiert werden könnte. In der Produktion beseitigt der Arbeiter den Müll im Pausenraum, obwohl der Chef gerade nicht zusieht. Ein Teammitglied kümmert sich um den Neuen im Büro, stellt ihn auch außerhalb der Abteilung den Kollegen vor.

Engagierte Mitarbeiter geben ihr Bestes, setzen sich mit aller Kraft für die Ziele des Unternehmens ein und fühlen sich als Teil des Ganzen. Sie sind emotional mit ihrer Arbeit verbunden. Doch wie motiviert man Mitarbeiter? Wie bekommt man ein Team aus Leuten, die Probleme lösen, produktiv arbeiten, zufrieden sind und sich für die Realisierung der Unternehmensziele einsetzen?

## Weiterbildung als Schlüssel

Neben vielen anderen Faktoren, die das Mitarbeiterengagement beeinflussen, ist die Weiterbildung eine zentrale Maßnahme, um die Zufriedenheit zu erhöhen. Viele Angestellte nennen die Fortbildungsmöglichkeit als einen Hauptentscheidungsgrund dafür, einem Unternehmen beizutreten oder dort zu bleiben. Wenn Mitarbeiter das Gefühl haben, dass ihrem Arbeitgeber ihre individuelle Ent-

”

*When people go to work, they shouldn't have to leave their hearts at home.*

wicklung wichtig ist, erhöht das die Loyalität und das Engagement. Die Folge sind weniger Kündigungen und geringere Fluktuation. Wer also Leute im Team hat, die an einer Fortbildung interessiert sind, der sollte deren Motivation stimulieren und die Schulungen ermöglichen. Dafür sind nicht notwendigerweise immer kostspielige face-to-face Schulungen mit Experten nötig. Vielmehr gibt es heutzutage verschiedene Möglichkeiten wie z. B. Online-Kurse, um Neues zu lernen:

- Externe Veranstaltungen (Kurse, Kongresse, Tagungen etc.)

- Interne Schulungen (z. B. durch andere Mitarbeiter, Mentoring etc.)
- Betriebsinterne Seminare durch beauftragte Coaches
- Online-Kurse und Fernunterricht
- Schulungsunterlagen zur Verfügung stellen und selbst weiterbilden

In jedem Fall signalisieren Führungskräfte, die die persönliche Entwicklung fördern, ihren Mitarbeitern eine Sache: Wertschätzung. Denn nicht jedes Unternehmen investiert in Weiterbildung. Solche Angebote sind alles andere als selbstverständlich. Die Finanzierung von Schulungen, Seminaren und Coachings ist auch ein Vertrauensbeweis und signalisiert eine gewollte, langfristige Bindung an das Unternehmen.

Zusätzlich zum erhöhten Mitarbeiterengagement bringt regelmäßige Weiterbildung viele weitere positive Effekte mit sich:

- Wissen und Know-how kommen ins Unternehmen
- Qualifizierte Mitarbeiter steigern die Reputation des Unternehmens
- Das Unternehmen ist ein attraktiver Arbeitgeber
- Höhe Produktivität und Kundenzufriedenheit
- Unternehmensziele werden schneller erreicht, Konkurrenzfähigkeit steigt

# Was bedeutet eigentlich ...

# ?



Ein Instagram-Posting über die Projektarbeit, ein Video von der Fortbildung, ein Beitrag auf LinkedIn zu einem fachspezifischen Thema oder ein Schnappschuss vom Firmenevent auf Facebook – wenn Mitarbeiter auf ihren Social Media Kanälen über ihren Arbeitsalltag berichten, werden sie zu Corporate Influencern, zu Markenbotschaftern. Sie verleihen dem Unternehmen ein Gesicht, indem sie sehr authentische und vielfältige Einblicke in die Corporate Culture bieten und Fachwissen vermitteln. Für Unternehmen sind Corporate Influencer eine große Chance, denn sie unterstützen das Employer Branding (Bekanntheit, Glaubwürdigkeit) und können so dabei helfen, neue Mitarbeiter zu finden.

## Wie werden Mitarbeiter also zu Corporate Influencern?

- Sind die Mitarbeiter von der gelebten Unternehmenskultur und ihrer Tätigkeit überzeugt, werden die Werte und Erfahrungen auch gerne nach außen getragen.
- Es ist sinnvoll, vorab „Guidelines“ zu veröffentlichen bzw. den Mitarbeitern in einer Auftaktveranstaltung zu erklären, worin die Rolle eines Markenbotschafters besteht und wie die Rahmenbedingungen und Datenschutzrichtlinien aussehen.
- Das Unternehmen sollte klar kommunizieren, was es erwartet und den Mitarbeitern dafür gibt.



THEMA:  
Rechtliches



## HOMEOFFICE

Regelwerk für Arbeiten von zuhause kommt im März 2021

- Durch Corona stieg seit März 2020 die Zahl der im Homeoffice tätigen Menschen sprunghaft an. Waren davor rund zehn Prozent der Arbeitsplätze mobil, wanderten während des Lockdowns gleich 40 Prozent der Arbeitsplätze in die privaten vier Wände – und damit in einen rechtlichen Graubereich. Was zählt als Pause, was als Arbeitszeit? Sind Unfälle im Haushalt Arbeitsunfälle? Und so weiter. Im September erteilte die Regierung den Auftrag an das Arbeitsministerium und die Sozialpartner, das Arbeitsrecht zu modernisieren und Gesetzesvorschläge zur Regelung von Homeoffice einzubringen. Erste Ergebnisse werden laut Arbeitsministerin Christine Aschbacher erst im März 2021 präsentiert. Viele Teilthemen müssen berücksichtigt werden, darunter Infrastruktur für die Arbeit zuhause, anfallende Kosten, Arbeitszeitaufzeichnung, Erreichbarkeit, Arbeitsteilung, Abhaltung von Teammeetings per Videokonferenz etc.

# Gewinner auf allen Seiten

Hofmann Personal unterstützt TRUMPF Maschinen bei der Suche nach Fachkräften – und findet sie!

Der Jubel war groß, als die Firma TRUMPF bei der diesjährigen Pegasus Wirtschaftspreisverleihung der OÖNachrichten in der Kategorie Innovationskaiser mit Gold ausgezeichnet wurde. Bewertet wurden die Innovationskraft sowie die Vereinigung von Ökonomie und Ökologie. Starke Unternehmen wie TRUMPF brauchen starke Mitarbeiter, die mit Engagement und Fachwissen im Einsatz sind. Erst dadurch werden Unternehmenserfolge realisierbar – und mit Preisen „vergoldet“. Einer dieser Top-Mitarbeiter von TRUMPF ist Dominik Stiefler. Seit mittlerweile fast drei Jahren ist er am Standort in Pasching als Metallbearbeitungstechniker tätig, schätzt das selbstständige Arbeiten und die angenehme und problemlose Zusammenarbeit mit seinem Arbeitgeber – und der ist Hofmann Personal. Für ihn ist seine aktuelle Job-Situation ein Gewinn. (Lesen Sie rechts das Interview mit Dominik Stiefler)

Insgesamt zehn Mitarbeiter von Hofmann Personal Traun sind aktuell bei TRUMPF am Werk. „Seit 2015 unterstützt uns Hofmann Personal tatkräftig und kann auch immer wieder mit Schnelligkeit punkten, denn wer zuerst den richtigen Kandidaten bzw. die richtige Kandidatin vorstellt, macht das Rennen“, so Martina D’Auri, HR Business Partner bei TRUMPF, und erklärt weiter: „Wir suchen ausschließlich Facharbeiter. Die ‚Wünsche‘ der Fachbereiche in Bezug auf Ausbildung und Erfahrung sind oft sehr speziell. Ich schätze daher die offene Kommunikation und die Bereitschaft von Hofmann Personal, gemeinsam Lösungen zu finden!“. Bernhard Gondosch ist Personalberater bei Hofmann Personal Traun und betreute TRUMPF von Beginn an: „Die Zusammenarbeit zeichnet ein sehr offenes, faires und unkompliziertes Miteinander aus, wofür ich mich an dieser Stelle bei Frau Martina D’Auri, als auch bei den einzelnen Fachbereichen sehr herzlich bedanken möchte. Ein Gewinn für alle Seiten!“

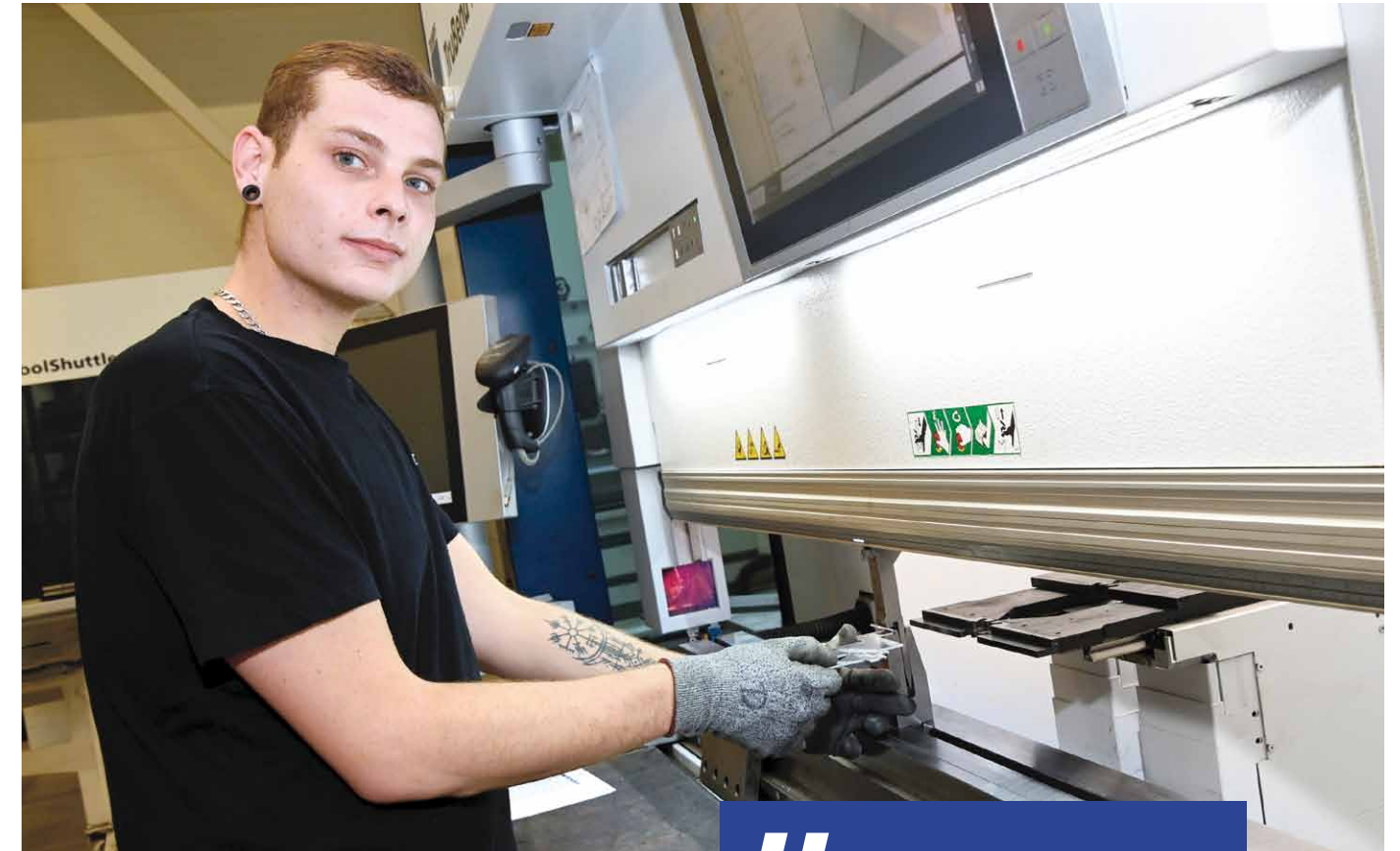
TRUMPF Maschinen Austria ist eine Tochtergesellschaft der TRUMPF Gruppe. TRUMPF ist Markt- und Technologieführer bei Werkzeugmaschinen, Lasern und Elektronik für die industrielle Anwendung bzw. Fertigung. Das Familienunternehmen wurde 1923 als mechanische Werkstätte in Deutschland gegründet, mittlerweile sind rund 70 Tochtergesellschaften in fast allen europäischen Ländern, in Nord- und Südamerika sowie in Asien tätig und erwirtschafteten im Geschäftsjahr 2019/2020 einen Umsatz in der Höhe von 3.487,7 Mio. Euro. Weltweit arbeiten rund 14.300 Mitarbeiter für die TRUMPF Gruppe.

## TRUMPF



### ZAHLEN & FAKTEN

- **Unternehmen:** TRUMPF Maschinen Austria GmbH + Co. KG
- Branche:** Biegetechnologie (Entwicklung und Produktion)
- Gründung:** 1990
- Standort:** Pasching
- Mitarbeiter:** ca. 700



„Ein Arbeitgeber, der hält was er verspricht!“

### Interview



#### IM GESPRÄCH: DOMINIK STIEFLER ÜBER HOFMANN PERSONAL UND SEINE ARBEIT BEI TRUMPF.

#### Warum haben Sie sich bei Hofmann Personal beworben?

Ich habe mich seinerzeit als Metallbearbeitungstechniker direkt bei TRUMPF beworben, mir wurden verschiedene Zeitarbeitsfirmen genannt und ich habe mich aus einem Bauchgefühl heraus für Hofmann Personal Traun entschieden.

#### Seit wann sind Sie bei der Firma TRUMPF im Einsatz?

Seit 5. Februar 2018 arbeite ich nun bei der Firma TRUMPF, also nächstes Jahr feiere ich meine dreijährige Zugehörigkeit.

#### Was sind Ihre täglichen Aufgaben?

Ich arbeite an einer TruBend 5000 Abkantpresse, meine täglichen Aufgaben wiederholen sich, sind aber deswegen nicht minder interessant.

#### Was war in der letzten Zeit Ihr interessantestes Arbeitserlebnis?

Ich durfte für den Schweißroboter, der seinen Bauursprung bei TRUMPF gefunden hat, die benötigten Bauteile fast zur Gänze alleine biegen.

#### Welcher Aspekt der Arbeit bei Trumpf bedeutet Ihnen am meisten?

Selbstständiges Arbeiten und ein interessantes Aufgabengebiet, welches mir viel Freude macht.

#### Was schätzen Sie an Hofmann Personal?

Die angenehme und problemlose Zusammenarbeit. Der Lohn wird pünktlich und eigentlich immer früher überwiesen. Die Betreuung funktioniert problemlos und Herr Gondosch ist – wenn notwendig – immer für mich erreichbar. Gemeinsam wird für jedes noch so kleine Problem eine Lösung gefunden.

#### Ihr Resümee?

Ein Arbeitgeber, der hält was er verspricht.





# „Herausragende Qualität“ bei Hofmann Personal

Staatspreis für Unternehmensqualität in der  
Kategorie Großunternehmen



„  
Eine große  
Leistung  
verdient  
Anerkennung“

IM GESPRÄCH:  
UNTERNEHMENSGRÜNDERIN  
INGRID HOFMANN

**Das österreichische Team von Hofmann Personal konnte heuer den Staatspreis für Unternehmensqualität in der Kategorie Großunternehmen mit nach Hause nehmen. Frau Hofmann, Sie ließen sich die Verleihung nicht entgehen!?**

Nein natürlich nicht. Zum einen komme ich sehr gerne nach Österreich und freue mich immer, die Kolleginnen und Kollegen zu treffen. Zum anderen kann ich sehr gut einschätzen, wieviel Arbeit damit verbunden ist, so einen Preis zu gewinnen. Das ist eine große Leistung und verdient Anerkennung. Das wollte ich auch gerne mit meiner Anwesenheit signalisieren!

**Was war Ihrer Meinung nach der entscheidende Faktor, mit dem die Jury überzeugt werden konnte?**

Ich hatte den Eindruck, dass es das stark ausgeprägte Wir-Gefühl ist, gepaart mit dem Willen, erfolgreich zu sein und die Anforderungen des Kunden wirklich zu erfüllen.

**Ausgezeichnet wurde unter anderem das Qualitätsmanagement. Welche Ziele verfolgt Hofmann Personal dabei?**

Unsere Kunden sollten darauf vertrauen können, dass sie in allen Niederlassungen eine gleichbleibende Qualität unserer Dienstleistung erhalten. Dazu gehört es, dass wir uns ständig weiterentwickeln und Verbesserungen stets in der Fläche umgesetzt werden. Es ist aber auch ein Versprechen an die Mitarbeiter, dass wir gute und sichere Arbeitsplätze bieten wollen und stetig daran arbeiten, die bestmögliche Dienstleistung zu bieten.

**Mit welchen drei Adjektiven würden Sie die österreichische Tochtergesellschaft von Hofmann Personal beschreiben?**

Zielorientiert, qualitätsbewusst und lebensfroh.

**Was möchten Sie den Kolleginnen und Kollegen aus Österreich für die Teilnahme am Staatspreis Unternehmensqualität 2021 mitgeben?**

Vertrauen Sie auf Ihre Stärken, gehen Sie weiterhin mit Freude voran und lassen Sie sich nicht von Rückschlägen entmutigen. Auf lange Sicht zahlen sich Fleiß und Beharrlichkeit aus. Ich freue mich auf ein Wiedersehen bei der Preisverleihung 2021.

▼ mögliche Rahmenbedingungen für eine optimale Kundenbetreuung zu schaffen, von den externen Experten so wahrgenommen wurden.“ Für den Geschäftsführer ist klar, dass diese Auszeichnung nur dank engagierter und professioneller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möglich war. „Und wir werden uns jetzt nicht auf den Lorbeeren ausrasten, sondern weiterhin konsequent an Verbesserungen zum Nutzen der Kunden arbeiten – und im Jahr 2021 den gesamten Staatspreis Unternehmensqualität gewinnen“, verspricht Herzog.

Zusätzlich zum Staatspreis in der Kategorie Großunternehmen erhielt Hofmann Personal die Auszeichnung „Recognised for Excellence 6 Stars“.

Der Staatspreis für Unternehmensqualität ist die Auszeichnung für die erfolgreichsten und besten Unternehmen Österreichs. Quality Austria vergibt den Preis gemeinsam mit dem Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (BMDW).

**W**ir haben es schon wieder getan: beim Staatspreis für Unternehmensqualität in einer Kategorie gewonnen! Während wir im vergangenen Jahr 2019 noch als „Bester Newcomer“ ausgezeichnet wurden, erhielt Hofmann Personal heuer den Staatspreis für Unternehmensqualität in der Kategorie Großunternehmen. Eine unabhängige Experten-Jury entschied auf Basis der vorgelegten Dokumente und Prozesse bzw. des Audits, dass die herausragende Qualität im Unternehmen ausgezeichnet werden sollte. Folgende Gründe wurden genannt:

- Das ausgeprägte und fundierte Qualitätsmanagement
- Das im gesamten Unternehmen spürbare, identitätsstiftende „Wir-Gefühl“
- Der partizipative Führungsstil
- Die offene Atmosphäre im Unternehmen
- Der auf allen Ebenen spürbare Kundenfokus



Recognised by EFQM  
★★★★★ 2020

Für Geschäftsführer Helmut Herzog ein weiterer Meilenstein in der Erfolgsgeschichte des Unternehmens: „Wir gehören mit mehreren Standorten in ganz Österreich zu den größten Personaldienstleistern im Land und erwirtschafteten im vergangenen Geschäftsjahr einen Umsatz von rund 221 Millionen Euro. Die Verleihung des Staatspreises in der Kategorie Großunternehmen an Hofmann Personal zeigt, mit welcher hervorragenden Qualität die Leistungserbringung für unsere Kunden erfolgt. Es freut uns sehr, dass unsere intensiven Bemühungen, best-



# Gesucht: Spitzenkräfte

eXperts verbindet Unternehmen und Persönlichkeiten



Jeder sucht sie. Möchte ihr Wissen und ihre Erfahrung ins Unternehmen holen. Und hier halten. Die Rede ist von den Spitzenkräften. Den High Potentials. Jenen hochqualifizierten Mitarbeitern, die dem Unternehmen neue Impulse geben. Doch die effektive und vor allem erfolgreiche Suche nach Fach- und Führungskräften ist kein leichtes Unterfangen. Es gibt jede Menge Stolpersteine entlang des Recruiting-Prozesses, die finanziellen Aufwand verursachen, Zeit rauben und für Frustrationen bei Personalverantwortlichen sorgen. Häufig entstehen die ersten Probleme schon bei der Erstellung des Anforderungsprofils.

Wer heute nach den Besten sucht, sollte auf die Unterstützung von Recruiting-Profis setzen. Das eXperts consulting center ist die Schnittstelle zwischen Ihrem Unternehmen und qualifizierten Spitzenkräften im kauf-

männischen und technischen Bereich. Unsere Consultants finden die Persönlichkeiten, die zu Ihrem Unternehmen und Ihrem Team passen.

- **Von der Suche bis zur Anstellung** – eXperts ist der erfahrene Recruiting-Partner an Ihrer Seite, treffsicher und zeitsparend.
- **Professionelles Profiling** – eXperts findet genau die Mitarbeiter, die Ihr Unternehmen voranbringen.
- **Erfahrene Consultants** – bei eXperts sind Profis am Werk, die Sie beraten und Ihre Anforderungen punktgenau umsetzen.
- **Hochmoderne Recruiting-Technologien** – eXperts setzt auf intelligente IT-Lösungen im Recruitingprozess und Bewerbermanagement.
- **Globales Netzwerk** – eXperts ist an vielen Standorten aktiv und weltweit bestens vernetzt.

## DIE EXPERTEN SIND FÜR SIE DA!

### Arbeitskräfteüberlassung

Bei uns finden Sie flexible Lösungen, die Sie wirklich entlasten. Wir überlassen Ihnen kurz-, mittel- oder langfristig hochqualifizierte Mitarbeiter, die Sie optimal unterstützen. Unsere Consultants kennen sich in Ihrer Branche aus und beraten Sie im persönlichen Dialog. Anhand Ihrer Anforderungen entwickeln wir eine flexible Personallösung, die exakt zu Ihnen passt.

- Reagieren Sie flexibel auf Vakanzen und setzen Sie Mitarbeiter gezielt ein.
- Profitieren Sie von übersichtlichen Kostenstrukturen und konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft.
- Sie sind von unseren Mitarbeitern begeistert und möchten Ihre Arbeit nicht mehr missen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, unsere Fach- und Führungskräfte auch in Ihr Stammpersonal zu übernehmen.

### Direktvermittlung

Vertrauen Sie uns den kompletten Recruiting-Prozess an: Wir kümmern uns darum, dass freie Stellen gezielt besetzt werden! Wir finden Fach- und Führungskräfte, die Ihrem Unternehmen neue Impulse geben. Und Sie sparen Kosten und Zeit!

### Integrationsleasing

Integrationsleasing ist eine weitere Option der Arbeitskräfteüberlassung: Nutzen Sie die Möglichkeit und lernen Sie Ihre neuen Mitarbeiter besser kennen, bevor sie in das Stammpersonal übernommen werden.

### Payroll

Reduzieren Sie Ihren Personalaufwand und setzen Sie auf das Know-how von eXperts: Im Rahmen der Payroll-Dienstleistungen übernehmen wir die Dienstgeberfunktion, Administration und Verwaltung Ihrer Mitarbeiter – also die gesamte Personalverrechnung samt Gehaltsauszahlung sowie die An- und Abmeldung zur Sozialversicherung und eine etwaige Endabrechnung.

## Netzwerker!

Das eXperts consulting center ist gut vernetzt und an mehreren Standorten aktiv:

- Persönliche Betreuung in drei Niederlassungen in Österreich
- Starke Zusammenarbeit mit der I.K. Hofmann GmbH
- Gemeinsames Netzwerk aus mehr als 100 Standorten weltweit

### ECC Region Nord

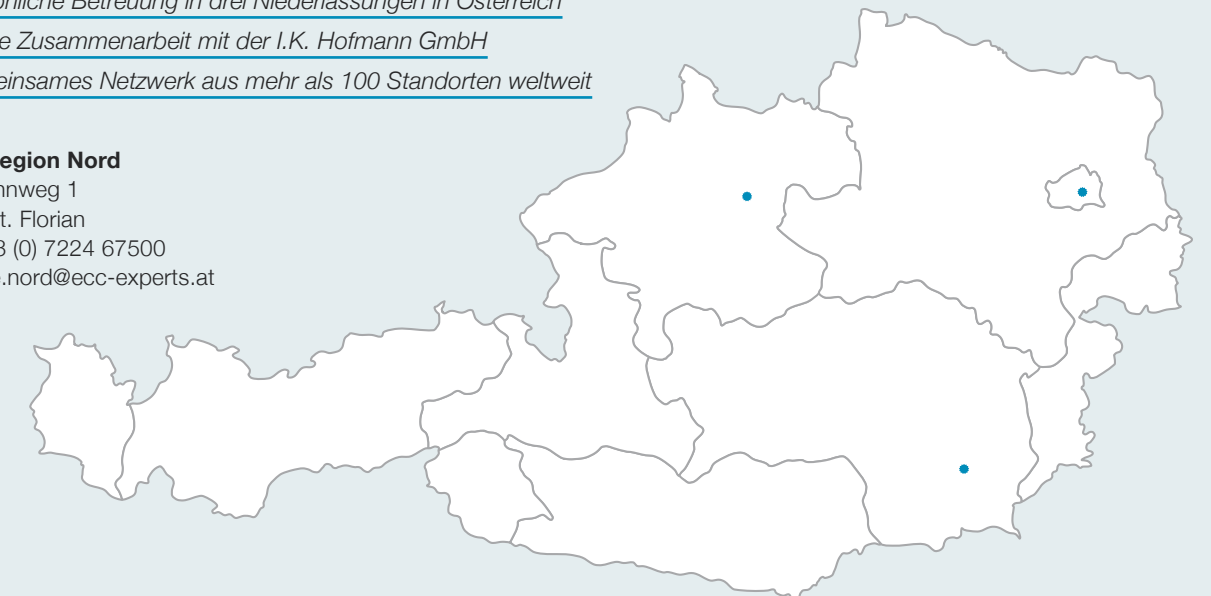
Hofmannweg 1  
4490 St. Florian  
Tel. +43 (0) 7224 67500  
karriere.nord@ecc-experts.at

### ECC Region Ost

Untere Donaustraße 47  
1020 Wien  
Tel. +43 (0) 1 2140100  
karriere.ost@ecc-experts.at

### ECC Region Süd

Conrad-von-Hötzendorfstraße 68, 4.OG  
8010 Graz  
Tel. +43 (0) 316 907371  
karriere.sued@ecc-experts.at



**eXperts**  
consulting center



# Zahlen, bitte!

Das Corona-Virus hat Österreich in einen Ausnahmezustand versetzt. So wie viele andere Unternehmen wurde auch Hofmann Personal mit neuen Herausforderungen konfrontiert – die wir bis heute gut meistern konnten!

# 190



**Kurzarbeitsanträge** wurden gestellt

# 1.500

**Mitarbeiter** waren in Kurzarbeit

# 38

**Plexiglasscheiben** in unseren Begegnungszonen schützen Mitarbeiter und Besucher



# 5.500

**Mund-Nasen-Schutz-Masken** wurden bestellt



Stand: 1. November 2020

interne positive  
**CORONA-FÄLLE**

# 2.848

Seiten wurden für die  
**Sozialpartnervereinbarungen**  
gedruckt



# 75

**Liter Desinfektionsmittel**  
wurden bis jetzt verbraucht

**Jubelstimmung!** 2020  
Wir feiern unsere langjährigen Teammitglieder

<b>20 Jahre</b>	Helmut Herzog	
<b>15 Jahre</b>	Michael Pohl, Philipp Windisch	
<b>10 Jahre</b>	Bianca Blake, Nicholas Blake, Hasan Dogan, Rosa Gundendorfer, Rene Mader, Birgit Schmaldienst	
<b>5 Jahre</b>	Thomas Bravo, Viktoria Eberl, Roland Fürst, Susanne Erkenger, Kerstin Grillmair, Alexander Gruber, Natascha Hutter, Andrea Sicher, Gerhild Wernig	



Im Portrait

# HERR POHL UND HERR WINDISCH, WIR HÄTTEEN DA EIN PAAR FRAGEN!

Das „Steirer Dreamteam“ von Hofmann Personal: Michael Pohl (li.) und Philipp Windisch (re.) sind beide Regionalleiter in der Steiermark und beide seit 2005 im Unternehmen. Das erfolgreiche Duo im Kurz-Interview!

Michael Pohl

**Womit haben Sie Ihr erstes Geld verdient?**

Mit einem Ferienjob in der Qualitätssicherungsabteilung einer Grazer Großdruckerei.

**Ihre wichtigste Erfahrung im Berufsleben?**

Sag ja zum Leben und das Leben sagt ja zu dir! Meine Entwicklung vom Kundenberater zum Regionalleiter ist dadurch erst möglich geworden.

**Was bedeutet für Sie Erfolg?**

Die Bedeutung von Erfolg erlebe ich in dem Moment, in dem meine Anstrengungen zum gewünschten Ergebnis führen.

**Das größte Abenteuer Ihres Lebens?**

Als ich ohne praktische Erfahrung eine Woche lang Skipper einer 90 Jahre alten Holzjacht war und wir in einen Sturm kamen. Mit viel Glück ging dieses Erlebnis glimpflich aus.

**Was darf beim Sonntagsfrühstück auf keinen Fall fehlen?**

Meine Familie und Eierspeise

**Wo können Sie am besten entspannen?**

Am, auf, im und unter Wasser – am liebsten in Kroatien

Philipp Windisch

**Was macht Ihren Job so spannend?**

Der Job ist sehr abwechslungsreich und herausfordernd – wo auch nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit kein Tag dem anderen gleicht.

**Welche berühmte Persönlichkeit würden Sie gerne auf einen Kaffee treffen?**

Chuck Norris

**Was haben Sie 2020 gelernt?**

Dass innerhalb kürzester Zeit die Weltwirtschaft stillsteht und eine Pandemie bzw. eine noch nie dagewesene Krise uns vor neue Herausforderungen stellt. Im Großen und Ganzen soll man jeden Tag genießen so wie er ist und gemeinsam positiv in die Zukunft blicken.

**Wohin würden Sie morgen Früh am liebsten verreisen?**

Am besten nach Kroatien ans Meer ;)

**Ihr Lieblingsbuch?**

„Du bist die Entscheidung“ von Urs Meier

**Was machen Sie an einem freien Tag?**

Meine Zeit verbringe ich am liebsten mit meiner Familie oder mit Freunden beim Tennisspielen, Wandern, Fischen und Stocksport.







# „Hallo! Wir sind Hofmann Personal Salzburg“

EINE NIEDERLASSUNG STELLT SICH VOR.

### Seit wann gibt es die Niederlassung in Salzburg?

Die Niederlassung gibt es seit mehr als 20 Jahren – im Juli 2020 übersiedelten wir in unser neues Büro. Zurzeit betreuen wir ca. 15 aktive Kunden und haben einen aktuellen Personalstand von 130 Mitarbeitern.

### Das Erfolgsteam:

Rene Mader (Regionalleiter), Ramona Marx (Teamassistentin), Stefanie Strannerger (Kunden- und Personalberaterin), Mara Pavic (Teamassistentin/Empfangsmitarbeiterin),

Sandra Ackerl (Personaldisponentin), Julia Feneberger (Projektbetreuerin)

### Gibt es ein Projekt, das ihr besonders hervorheben möchtet?

In Hallein sind wir seit 2011 mit einem Master Vendor Projekt bei einer großen Firma direkt vor Ort. In Spitzenzeiten werden bis zu 140 Mitarbeiter an den Kunden überlassen. Hofmann Personal Salzburg übernimmt hier die Rekrutierung, Koordination und gesamte administrative Abwicklung des benötigten Zeitarbeitspersonals. Dabei sind wir mit ei-

nem eigenen Büro vor Ort und unsere Projektbetreuerin ist für unseren Kunden schnell und einfach erreichbar.

### Und in Zukunft?

Wir möchten – trotz der wirtschaftlich herausfordernden Zeiten – bald wieder 250 externe Mitarbeiter beschäftigen.



Hier finden Sie uns!



### GRÜNER SMOOTHIE

Spinat, Brokkoli, grünen Salat und 1-2 EL Haferflocken zusammen mit einer halben Banane, einem halben Apfel, etwas Leinöl und Wasser in einen Mixer geben – und fertig ist der Snack für zwischendurch!



#### Tipp:

Trinken nicht vergessen!

Wer zu wenig trinkt, wird schneller müde und unkonzentriert.

Zu empfehlen sind: stilles Mineralwasser, Leitungswasser, verdünnte Fruchtsäfte, ungezuckerte Früchte- oder Kräutertees

## Logisch!

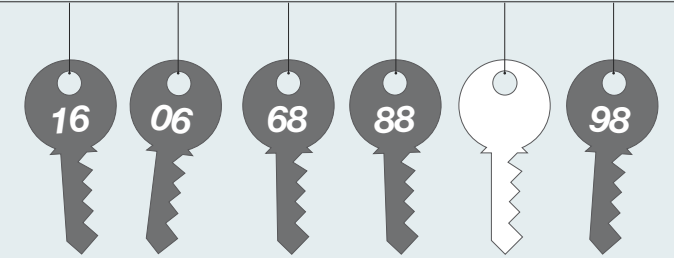


GESUCHT: Brückenwörter

- 1. Motten ..... Blitz
- 2. Trommel ..... Wind
- 3. Fenster ..... Schlag
- 4. Sommer ..... Alter
- 5. Mandel ..... Staub
- 6. Sternen ..... Plane
- 7. Schlitten ..... Wind

### SCHLÜSSELBRETT

An einem Schlüsselbrett hängen eigentlich 6 Schlüssel nebeneinander. Der fünfte Schlüssel fehlt allerdings. Welche Nummer hat dieser wohl?



### RECHENRÄTSEL MIT SYMBOLEN

Welche Zahl kommt am Ende raus? (Es sind nur natürliche Zahlen erlaubt.)

$$\bigcirc \times \bigcirc + \bigcirc = 56$$

$$\bigcirc : \bigcirc \times \bigcirc + \bigcirc = 77$$

$$\bigcirc + \bigcirc - \bigcirc \times \square = 126$$

$$\bigcirc \times \square + \bigcirc + \hexagon = 148$$

$$\bigcirc \times \hexagon + \bigcirc + \square = \underline{\quad?}$$

### WIE VIELE DREIECKE SEHEN SIE?



#### Auflösungen

**Auflösung Rechenrätsel:** 1. Kugel, 2. Wibel, 3. Fügel, 4. Zeit, 5. Blüten, 6. Zeit, 7. Fahrt

**Auflösung Schlüsselbrett:** 87 (hier muss man sich im wahrsten Sinne des Wortes auf den Kopf stellen!)

**Auflösung Dreiecke:** 13



# follow us



Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource im Unternehmen. Wir bieten Arbeitsplätze mit Perspektiven und sind ein attraktiver Arbeitgeber für leistungsorientierte Mitarbeiter.

Folge uns auf:

 [www.instagram.com/hofmannpersonal\\_austria](https://www.instagram.com/hofmannpersonal_austria)

 [www.facebook.com/hofmann.personal.austria](https://www.facebook.com/hofmann.personal.austria)

[www.hofmann.info](http://www.hofmann.info)



Foto © Mirko / stock.adobe.com

Personal  
**HOFMANN**<sup>®</sup>