

Hofmann Magazin

s4

Ein Vierteljahrhundert!

Wir feiern 25 Jahre Hofmann Personal Österreich

Personal
HOFMANN[®]



s13 *Gelebte Vielfalt*

Was bedeutet eigentlich Diversity Management?
Unternehmen setzen auf Chancengleichheit.

s16 *Nachgefragt!*

Hofmann Personal freut sich über das positive
Ergebnis bei der Mitarbeiterbefragung 2022.



Helmut Herzog, Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

Ein Vierteljahrhundert Hofmann Personal in Österreich!

Alles in allem ist das eine großartige Erfolgsgeschichte, die wir in den vergangenen 25 Jahren geschrieben haben! Der Startschuss fiel 1997 – und ab da begannen aufregende Jahre: von den ersten Projekten in Linz-Urfahr über die stetige Expansion bis hin zur Errichtung des großen Service Centers in St. Florian.

Rund 20 Niederlassungen konnten wir österreichweit aufbauen, und das Umsatzvolumen überschreitet laufend die 200 Millionen Euro.

Wir sind stolz auf diese positive Entwicklung, auf diesen Erfolg – und doch haben wir uns nie auf den Lorbeeren ausgeruht. Vielmehr realisierten wir immer wieder neue Projekte, griffen wichtige Themen auf und konnten dadurch Prozesse vorantreiben und laufend Verbesserungen herbeiführen.

Den größten Fortschritt konnten wir mit Sicherheit im Bereich der Digitalisierung und internen Strukturen verzeichnen. Hatte man vor zehn Jahren noch keine eigenen Abteilungen für Human Resources oder IT, so wäre es jetzt ohne diese Bereiche nicht mehr vorstellbar, und auch nicht mehr umsetzbar.

Wir freuen uns bereits sehr auf all die Dinge, die noch kommen werden – bevor Sie nun im Magazin weiterlesen, möchte ich die Gelegenheit aber unbedingt noch nutzen, um einen großen Dank an unsere vielen hervorragenden und loyalen Kunden sowie Mitarbeitende zu richten. Ihr habt bzw. Sie haben maßgeblich zu unserer Erfolgsgeschichte beigetragen. Ohne Sie/euch wären wir nicht da, wo wir heute sind. Tausend Dank dafür!

Nun aber wünsche ich Ihnen viel Vergnügen beim Lesen der 8. Ausgabe unseres Hofmann Magazins.

Ihr Helmut Herzog
Geschäftsführer
I. K. Hofmann GmbH Österreich

Impressum

Hofmann Magazin / 8. Ausgabe / Juli 2022 / Medieninhaber und Herausgeber: I. K. Hofmann GmbH, Hofmannweg 1, 4490 St. Florian / Druck: Kontext Druckerei GmbH November 2021 / Redaktion: Sarah Handlchner, Teresa Brandstetter / Art Direktion: Andreas Königsmayr / Bildnachweise: I. K. Hofmann GmbH, eloy-martinez/unsplash.com, jason-leung/unsplash.com, priscilla-du-preez/unsplash.com, nadia_snopek-stock.adobe.com, Aliaksandr Marko-stock.adobe.com, Prostock-studio-stock.adobe.com, Mangostar-stock.adobe.com

Im Sinne einer besseren Lesbarkeit der Texte wurde von uns entweder die männliche oder weibliche Form von personenbezogenen Hauptwörtern gewählt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unseres Magazins gleichermaßen angesprochen fühlen. Wir danken für Ihr Verständnis.

Sämtliche in diesem Magazin enthaltenen Angaben entsprechen den zum Zeitpunkt der Drucklegung vorliegenden Informationen. Druck- und Satzfehler sind ausdrücklich vorbehalten. Der Herausgeber haftet nicht für inhaltliche Irrtümer.

Ausgabe 08
Frühjahr 2022



4 Ein Vierteljahrhundert!

Wir feiern 25 Jahre Hofmann Personal Österreich. Die Erfolgsgeschichte. Was uns auszeichnet. Was wir uns wünschen. Was uns stolz macht.

12 Gemeinsam Kultur schaffen!

Leitfaden für Arbeitgeber: Mitarbeiter langfristig binden mit einer starken Unternehmenskultur

14 Know-how seit 1895

Der steirische Traditionsbetrieb Schafner, Österreichs größter Hersteller von Holzverpackungen, setzt auf Hofmann Personal.

16 Nachgefragt!

Aufgabengebiet, Weiterbildung, Zusammenarbeit im Team? Hofmann Personal freut sich über das positive Ergebnis bei der Mitarbeiterbefragung 2022.

- 8 News
- 10 Social Wall
- 13 Wissenswert
- 18 International: Schweiz
- 19 Online-Schulungen
- 20 Zahlen, Jubiläen
- 21 Barbara Schipek im Portrait
- 22 Niederlassungen Gleisdorf und Griffen
- 23 Rätsel

Wir feiern!

25 Jahre Hofmann Personal Österreich



Vor 25 Jahren begann Hofmann Personal Österreich, seine Geschichte zu schreiben. Heute blicken wir zurück auf mehr als 700 zufriedene Kunden aus den verschiedensten Branchen, mehr als 100 realisierte Projekte und auf ein 140-köpfiges, hochprofessionelles Team.

Was uns motiviert?

Unsere Begeisterung für Personalmanagement, der Erfolg unserer Kunden sowie ein partnerschaftliches Miteinander. Wir bedanken uns bei all unseren Kunden und Partnern für die langjährige und vertrauensvolle

Zusammenarbeit – und natürlich bei jedem einzelnen Mitarbeiter, der seinen Beitrag zum Erfolg von Hofmann Personal Österreich geleistet hat. Unser eingespieltes Team agiert mit fachlicher Expertise und Leidenschaft – nur so lässt sich ein Unternehmen erfolgreich über so viele Jahre fortführen.

Da bleibt uns nichts weiter übrig, als zu feiern und die Korken knallen zu lassen!

Danke & herzlichen Glückwunsch an das gesamte Team!



1997



Gründung der I.K. Hofmann GmbH Österreich in Linz

1998

Eröffnung der Niederlassung in Wien

1999

Eröffnung der Niederlassung in Graz

2000

Eröffnung der Niederlassungen in Salzburg und Wels

2004

Eröffnung der Niederlassungen in Gleisdorf und Steyr

2007

Eröffnung der Niederlassung in Vöcklabruck

2010

Eröffnung der Niederlassungen in Traun und Wieselburg



2011

Eröffnung der Niederlassungen in Klagenfurt, Seiersberg und Recruitingbüro in Ilz

2015

Eröffnung der Niederlassung in Rottenmann

2016

Eröffnung der Niederlassung in Schalchen

2017

Eröffnung Recruitingbüro in Spielfeld, Neubau des Service Centers in St. Florian



20 Jahre Hofmann Personal Österreich

2019

Umstrukturierung eXperts consulting center



2020

Recruitingbüro in Ilz wird zur Niederlassung

2021

Eröffnung der Niederlassungen in Kapfenberg und Perg

2022

Reaktivierung der Niederlassung in Rottenmann, Recruitingbüro in Griffen, Recruitingbüro in Villach



25 Jahre Hofmann Personal Österreich

25 Jahre im Team

Was uns auszeichnet. Was wir uns wünschen.
Was uns stolz macht.



25 Jahre Hofmann Personal Österreich – wir könnten kaum stolzer sein! Der Zeitpunkt ist ideal, um innezuhalten und darüber zu reflektieren, was uns so erfolgreich gemacht hat. Zum einen ist es unser internes Team, das mit unglaublich viel Engagement, Know-how und Ehrgeiz am Werk ist. Zum anderen sind es auch unser wertebasiertes Unternehmensmanagement sowie der partizipative Führungsstil, die unser Handeln und unser Miteinander prägen. Besonders freue ich mich über unsere langjährigen guten Kundenbeziehungen. Und darüber, dass wir Spaß am Erfolg haben!

Helmut Herzog, Geschäftsführer,
seit 22 Jahren im Unternehmen

Ein Jubiläum, ein Blick in die Vergangenheit und – besonders wichtig – ein Blick in die Zukunft: Laufende rechtliche Verschärfungen und Veränderungen erfordern eine agile und flexible Organisation. Digitalisierung und Automatisierung spielen eine immer größere Rolle. Gleichzeitig sehen wir uns mit einem Umbruch am Arbeitsmarkt und gesellschaftlichen Wandel konfrontiert. Die Planbarkeit sinkt, der Planungshorizont wird kleiner. Es bedarf einer Vielzahl von neuen und kreativen Maßnahmen und Aktivitäten, um den richtigen Mitarbeiter zu finden. Wir von Hofmann Personal stellen uns diesen spannenden Herausforderungen – auch in den kommenden 25 Jahren!

Roland Fürst, Geschäftsführer,
seit sieben Jahren im Unternehmen

Das Jubiläum bedeutet für mich persönlich, stolz zu sein, dass wir trotz der letzten herausfordernden Jahre als Team so erfolgreich zusammengearbeitet und zur Weiterentwicklung des Unternehmens beigetragen haben. Ich freue mich sehr, ein Teil der Hofmann-Familie zu sein, und auf viele weitere Jubiläen.

Natascha Hutter, Office Managerin
in Graz, seit sieben Jahren im Unternehmen

Mein Highlight aus den vergangenen Jahren ist, an der Weiterentwicklung von Hofmann Personal Österreich aktiv teilzunehmen. Erfolge à la Staatspreis und Zertifizierung nach ISO 45001 sind Meilensteine in der Unternehmensgeschichte, die uns auszeichnen und als Hofmann-Familie zusammenschweißen.

Hermann Dolzer, Betriebsrat überlassene Mitarbeiter,
seit vier Jahren im Unternehmen

Ich bin stolz darauf, als langjährige Mitarbeiterin in einem stabilen und familienfreundlichen Unternehmen tätig sein zu dürfen.

Iris Eder, Buchhaltung, seit 20 Jahren im Unternehmen

Hofmann Personal zeichnet aus, dass man als Mitarbeiter – egal in welcher Position – die Chance bekommt, eigenverantwortlich zu handeln und seine Ideen einzubringen.

Anita Altinger, Master Vendor Betreuerin in Wels,
seit neun Jahren im Unternehmen

Ich wünsche mir für die Zukunft, dass für all jene, die das lesen, alle Wünsche in Erfüllung gehen.

Stefan Baumann, Niederlassungsleiter
in Klagenfurt, seit elf Jahren im Unternehmen

Das Geheimnis des Erfolges von Hofmann Personal spiegelt sich in der Leistung jedes einzelnen Mitarbeiters sowie im starken Teamzusammenhalt wider!

Susanne Erkenger, HR-Consultant im eXperts Süd,
seit sieben Jahren im Unternehmen

Das Geheimnis des Erfolges von Hofmann Personal ist meiner Meinung nach unser magisches Dreieck BLE:

- Bewerber finden, die wir zu unseren Mitarbeitern machen, mit dem Endziel – auch wenn's weh tut –, dass unsere Mitarbeiter bei unseren Kunden übernommen werden
- Langjährige und auch neue Kunden, deren Aufträge wir nach bestem Wissen und Gewissen nach deren Anforderungsprofil erfüllen
- Ein tolles Hofmann-Team intern, wo sich einer auf den anderen verlassen kann und wo wir versuchen, die Lösungen schon vor den auftretenden Problemen zu finden

Bernhard Gondosch, Kunden- und Personalberater in Traun,
seit 15 Jahren im Unternehmen

Ich bin stolz, wenn die Harmonie zwischen dem Mitarbeiter und dem Kunden stimmt. Der Moment, wenn ein Mitarbeiter mit unserer Unterstützung einen Job findet und der Kunde sich bei uns für den Mehrwert bedankt, macht mich einfach glücklich.

Hasan Dogan, Kunden- und Personalberater
in Wien, seit zwölf Jahren im Unternehmen



Word-Rap mit Unternehmensgründerin Ingrid Hofmann

Mit Hofmann Personal Österreich verbinde ich ...

eine unternehmerische Erfolgsstory mit nur ganz wenigen „Rückschlägen“.

Sehr stolz bin ich ...

auf das Führungsteam und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Hofmann Personal Österreich.

Besonders gerne erinnere ich mich ...

an großartige Preisverleihungen ... und eine besonders heitere Weihnachtsfeier.

Für die nächsten 25 Jahre wünsche ich ...

ein tolles Führungsteam, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Expansion in Österreich und umliegende Länder.

Hier ist immer was los!

Spendenaktion mal anders!

Mitarbeiter spenden Geld und Urlaubstage für die Ukraine.



Die I.K. Hofmann GmbH hat gemeinsam mit allen Tochterunternehmen eine Spendenaktion für die Menschen in Not in der Ukraine ins Leben gerufen.

Neben Geldbeträgen haben unsere internen Mitarbeiter in Österreich auch Urlaubstage gespendet. So wurden 63 Urlaubstage mit einem Wert von je

150,- Euro – in Summe 9.450,- Euro – an die Spendenaktion übergeben.

Besonderer Dank geht dabei an unsere Kollegen aus der Tschechischen Republik. Hofmann Personal Tschechien betreut mehr als 700 ukrainische Mitarbeiter und ermöglichte diesen einen Transport der Angehörigen aus der Ukraine nach Tschechien.

OÖ Jobweek in Kooperation mit der WKO Oberösterreich

Hofmann Personal lud zum Tag der offenen Tür.

In Zusammenarbeit mit der WKO Oberösterreich fand vom 28. März bis 2. April 2022 die Jobweek statt. Teilnehmende Unternehmen konnten auf der Website www.jobweek.at ein abwechslungsreiches Programm vorstellen, um zukünftigen Arbeitnehmern einen einmaligen Blick hinter die Kulissen zu gewähren.

Auch unsere oberösterreichischen Niederlassungen öffneten die Türen und luden Interessierte zu sich ein. Neben Informationsbroschüren, Bewerbungsgesprächen und Give-aways gab es auch Getränke und Snacks für alle Besucher.



Green Recruiting

Papier sparen bei der Bewerbung

Das Green Recruiting, auch digitaler Mitarbeiter-/Bewerberakt genannt, ist bei uns seit der Einführung unseres neuen ERP(Enterprise Resource Planning)-Systems im Unternehmen aktiv.

Wie es funktioniert? Der Bewerber schickt uns die Unterlagen per E-Mail oder bewirbt sich direkt über unsere Website online. Alle Dokumente werden automatisch erfasst und weiterverarbeitet.

So vereinfachen wir Abläufe und sparen dabei Papier. Einzig der Bewerberbogen wird noch in Papierform ausgefüllt, um alle notwendigen Informationen des Kandidaten zu erhalten. Aktuell sind wir hier in



der Testphase, damit wir auch diesen Prozess mit Hilfe von Apps oder Tablets in den Niederlassungen digitalisieren können.

Ein wichtiger Meilenstein!

Strategisches Wachstum mit der KMU Invest GmbH



KMU INVEST

Mit der Gründung der KMU Invest GmbH stellt Hofmann Personal die Weichen dafür, sich an interessanten Unternehmen strategisch zu beteiligen. Im Fokus stehen dabei Unternehmen aus dem Personaldienstleistungssektor, aber auch branchennahe Firmen mit Personalbezug bieten großes Potenzial für Diversifikation und optimale Marktbearbeitung. So will das Unternehmen innerhalb der nächsten drei bis fünf Jahre den Umsatz in der Gruppe um rund 100 Millionen Euro steigern.

Laut Helmut Huber, Geschäftsführer der KMU Invest GmbH, laufen die Gespräche sehr positiv. Häufig

geht es dabei auch um die Frage der Nachfolge, denn Unternehmer wollen ihr Lebenswerk in guten Händen wissen. Mit dem Modell von Hofmann Personal wird das möglich.

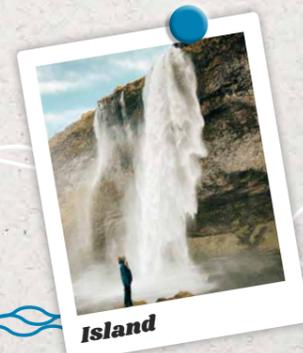
Gleichzeitig erlaubt uns das innovative Modell, stark in die Wachstumsstrategie zu investieren. „Damit beschreiten wir auch innerhalb der gesamten internationalen Hofmann-Gruppe einen völlig neuen Weg. Wir sind überzeugt, dass uns dieses Modell hilft, unsere ehrgeizigen Marktziele zu realisieren“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer bei Hofmann Österreich.

Ich bin dann mal weg!

Ob Altstadtflaniere, Adrenalinjunki, All-Inclusive-Fan, Spontanbuche, Gewohnheitstier oder Wellness-Enthusiast – die schönste Zeit des Jahres sieht bei jedem anders aus. Wir stellen vor: die beliebtesten Urlaubsziele unserer Mitarbeiter.

Social Wall

#hofmannpersonal



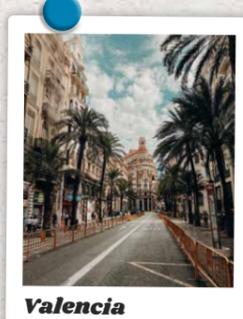
Island



Kopenhagen



Niagara Fälle



Valencia



Paris



Hallstatt



Turrach



Singapur



Malaysia



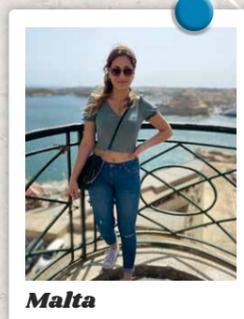
Boston



New York



Mallorca



Malta



Rom



Venedig



Pakostane



Dubai



Dubai



Panama

Folgen Sie uns!

 www.facebook.com/hofmann.personal.austria

 www.instagram.com/hofmannpersonal_austria



Gemeinsame Kultur schaffen!

Leitfaden für Arbeitgeber: Mitarbeiter langfristig binden mit einer starken Unternehmenskultur



Die Kultur eines Unternehmens ist oft schon vor oder beim ersten Bewerbungsgespräch ersichtlich. Unternehmenswerte finden sich im Internet und Werbeauftritt wieder, die Betriebsräumlichkeiten sind entsprechend ausgerichtet und der zwischenmenschliche Umgang gibt erste Einblicke in das herrschende Arbeitsklima.

Dass Unternehmenskultur maßgeblich zum Erfolg eines Unternehmens beiträgt, ist nicht erst seit gestern bekannt. Das Gefühl von Zugehörigkeit, individueller Wertschätzung und dem Antrieb gemeinschaftlicher Werte werden immer wichtiger bei der Firmenwahl, vor allem bei jungen Arbeitnehmern und Fachkräften. Doch wie schafft man es, eine erfolgreiche Unternehmenskultur aufzubauen? Und geht nicht ein Stück Gemeinsamkeit verloren, wenn sich ein zunehmender Anteil der Belegschaft in flexiblen Arbeitszeitmodellen befindet?

”

Man braucht nicht alle physisch vereint, um eine starke Unternehmenskultur zu schaffen. Die besten Kulturen entstehen aus den Handlungen, die die Menschen tatsächlich ergreifen.

“

Unternehmenskultur ins Homeoffice bringen

Eine erfolgreiche Unternehmenskultur findet sich in allen Aspekten des Arbeitens wieder – und es sind gerade flexible Möglichkeiten, die auf individuelle Bedürfnisse von Mitarbeitern eingehen, die den Unterschied machen. Werden Sie kreativ und binden Sie Ihre Belegschaft aktiv ein in die Entscheidungsfindung, um passende Lösungen zur Stärkung Ihrer Unternehmenskultur zu finden!

Gemeinsame Werte (vor-)leben

Unternehmenswerte sorgen für eine gemeinsame Identität und hohe Motivation bei Mitarbeitern. Hier bekommt Führungs-

kräften die besondere Aufgabe zu, diese nicht nur zu definieren, sondern vorzuleben. So werden diese erkenn- und erlebbar und können ihre Wirkung nach außen entfalten.

Offen und transparent kommunizieren

Kommunikation ist das Herzstück jedes Unternehmens, egal ob physisch oder digital. Teilen Sie aktuelle Unternehmensentwicklungen und halten Sie Mitarbeiter am Laufenden. Stellen Sie entsprechende Kanäle bereit, die Austausch ermöglichen und nutzen Sie Tools, die es erlauben, Feedback und Ideen von Mitarbeitern einzuholen.

Raum für Persönliches geben

Oft ist es gerade die spontane Unterhaltung in der Büroküche, die wesentlich zum Arbeitsklima beiträgt. Ermöglichen Sie es Mitarbeitern, auch digital Privates zu teilen. Entsprechende Chats zu Inhalten abseits des Arbeitsalltags tragen mehr zu einer lebendigen Unternehmenskultur bei als Strategiepräsentationen im dreistelligen Bereich. Dem Kollegen ist etwas Komisches auf dem Weg zur Arbeit passiert? Her damit. Humor und persönliche Anekdoten schaffen Nähe und sorgen für ein vertrautes Umfeld.

Gemeinsame Erlebnisse schaffen

Gerade altbewährte Wege wie das Zusammentreffen in der Kantine, Betriebsausflüge oder Teamsport-Events tragen wesentlich zur Unternehmenskultur bei. Erweitern Sie das Angebot mit neuen, ortsunabhängigen Optionen, wie beispielsweise einem virtuellen Feierabend oder einer gemeinsamen Weinverkostung, die es Teams ermöglichen, sich besser kennenzulernen und sich in lockerer Atmosphäre auszutauschen.

Was bedeutet eigentlich ...

?



Da ist der ältere Herr in der Produktion, der oft noch abends mit den jungen Mitarbeitern zusammensitzt und seine Erfahrungen teilt. Oder die türkische Mitarbeiterin im Verkauf, die kreative Absatzmöglichkeiten mit der Erschließung neuer Zielgruppen entwickelt. Und auch die alleinerziehende Mutter im Rollstuhl am Empfang, die jeden Besucher mit einem strahlenden Lächeln empfängt.

Diversity Management ist ein Teilbereich des Personalmanagements, der darauf abzielt, die soziale, kulturelle und ethnische Vielfalt von Mitarbeitern zu fördern und zum Vorteil des Unternehmens einzusetzen. Alter, Geschlecht und geschlechtliche Identität, sexuelle Orien-

tierung und Identität, Behinderung, Religion und Weltanschauung sowie ethnische Herkunft und Nationalität finden hier Bedeutung.

Gelebte Vielfalt als Wettbewerbsvorteil

Diversity Management dient nicht nur dazu, Barrieren abzubauen und Chancengleichheit zu fördern, sondern schafft auch klare Vorteile für ein Unternehmen, indem es sich die Vielfalt seiner Belegschaft zum Nutzen macht. Unterschiedliche Hintergründe und Fähigkeiten im Team ermöglichen neue Perspektiven und erhöhen Innovation und Problemlösungskompetenzen. Gleichzeitig stärkt Diversität im Arbeitsumfeld die Arbeitsmoral und trägt zu einem positiven Arbeitgeberimage bei.

Know-how seit 1895

Hofmann Personal unterstützt den steirischen Traditionsbetrieb Schafler

Seit 1895 wird in der Holzindustrie Schafler in Hirnsdorf in der Steiermark Holz verarbeitet. Der Urgroßvater des heutigen Inhabers gründete das Unternehmen als Mühle mit einem kleinen Gattersägewerk am Fluss Feistritz. In den 1970er Jahren erfolgt der Einstieg in die Palettenproduktion mit anfangs händisch produzierten Europaletten. 30 Stück am Tag wurden hergestellt. Durch ständige Innovationen, Modernisierung des Maschinenparks und Entwicklung spezieller Produktionsverfahren ist Holzindustrie Schafler heute ein Top-Unternehmen seiner Branche. Rudolf Frühwirth ist technischer Leiter bei Schafler: „Die gute Partnerschaft mit Land- und Forstwirtschaft sowie der Industrie garantiert die hohe Qualität unserer Produkte – Made in Austria. Europaletten, Ein- und Mehrwegpaletten in über 600 verschiedenen Ausführungen, Aufsetzrahmen, Großkisten sowie Hitzebehandlung für den Überseeexport: Als Österreichs größter Hersteller von Holzverpackungen legen wir Wert auf optimale Rohstoffauswahl, technisch perfekte Ausführung, kompetente Beratung und ‚just-in-time‘-Lieferung.“

Schafler setzt auf das Know-how der Hofmann Personal Mitarbeiter

„Am Standort in Hirnsdorf sind 86 Mitarbeiter beschäftigt. Derzeit sind hier auch fünf Zeitarbeiter von Hofmann Personal im Einsatz“, so Nina Leising, Kundenberaterin bei Hofmann Personal, und ergänzt: „Durch die Arbeitskräfteüberlassung bleibt das Unternehmen flexibel, die Mitarbeiter erhalten neue Perspektiven. Wir garantieren ‚handverlesenes‘ Fachpersonal, das nach unseren Qualitätskriterien ausgewählt wurde!“



ZAHLEN & FAKTEN

- **Unternehmen:** Holzindustrie Schafler GmbH & Co KG
- Branche:** Holzverarbeitende Industrie
- Standort:** Hirnsdorf, Steiermark
- Umsatz:** ca. 24 Mio. Euro (2021)
- Mitarbeiter am Standort:** 86, davon 5 Zeitarbeiter von Hofmann Personal
- Geschäftsführung:** Ing. Bernd Christoph Schafler



IM INTERVIEW: RUDOLF FRÜHWIRTH, TECHNISCHE LEITUNG

Warum entschieden Sie sich für die Zusammenarbeit mit Hofmann Personal?

Rudolf Frühwirth: Der Einsatz und das Engagement aus dem Hause Hofmann sind sehr zufriedenstellend bzw. wird zumindest versucht, immer das geeignete Fachpersonal bereitzustellen.

Welche Vorteile ergeben sich durch diese Partnerschaft? Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit?

Rudolf Frühwirth: Die aktuelle Situation erfordert eine hohe Flexibilität und Bereitschaft, und dies wissen wir zu schätzen. Auch eine dementsprechende Größe eines Unternehmens – wie Hofmann – ist für uns wichtig, um schnellstmöglich unsere Anforderungen erfüllen zu können.



Rudolf Frühwirth, Technische Leitung

Was erwartet einen neuen Mitarbeiter von Hofmann Personal in Ihrem Unternehmen?

Rudolf Frühwirth: Eine perfekte Einschulung am neuen Arbeitsplatz bzw. auch eine ständige Begleitung. Neue Mitarbeiter dürfen und müssen aktiv am Unternehmen mitarbeiten. Sie können sich mit neuen Ideen einbringen, z. B. Verbesserungen des eigenen Arbeitsplatzes usw. Im Zuge dessen bieten wir natürlich Aufstiegsmöglichkeiten.

Worauf legen Sie in der Zusammenarbeit mit Hofmann Personal besonders großen Wert?

Rudolf Frühwirth: Flexibilität und Qualität in der Personalbereitstellung



Nachgefragt!

Hofmann Personal freut sich über das positive Ergebnis bei der Mitarbeiterbefragung 2022.



Wir haben die gefragt, die es wirklich wissen – unsere internen Mitarbeiter. Und die haben sich zahlreich zu Wort gemeldet. Über 85 Prozent der ausgesandten Mitarbeiterbefragungen wurden beantwortet.

Ein wertvoller Beitrag, um mehr über die Stimmung im Unternehmen zu erfahren und potenzielle Handlungsfelder zu definieren. Mit 17 Fragen konnten wir im Rahmen der Umfrage auf unterschiedliche Themen eingehen und neue Erkenntnisse gewinnen. Wie zufrieden sind unsere Mitarbeiter mit ihrer Aufgabenstellung und Weiterbildungsmöglichkeiten? Fühlen sie sich über- oder unterfordert? Wie bewerten sie die Zusammenarbeit im Team und mit Führungskräften? Diese und weitere Fragen konnten wir mit Hilfe der Erhebung näher beleuchten. Und wie die Ergebnisse zeigen, fühlen sich unsere Kollegen wirklich gut aufgehoben bei Hofmann Personal. Fast 90 Prozent würden das Unternehmen weiterempfehlen. Ein großes Lob für uns, für das wir sehr dankbar sind. Gleichzeitig können wir auf Basis der Umfrageergebnisse gezielte HR-Maßnahmen herleiten und Herausforderungen angehen. „Wir legen viel Wert darauf, unsere Mitarbeiter in die Gestaltung einer modernen Unternehmenskultur zu integrieren. Dank des konstruktiven Feedbacks unserer Kollegen sind wir in der Lage, Verbesserungspotenziale zu erkennen und darauf zu reagieren. Die Mitarbeiterumfragen sind ein wichtiges Tool für Hofmann Personal, um relevante Informationen zu erhalten und uns langfristig als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren“, resümiert Geschäftsführer Helmut Herzog.

EIN AUSZUG DER WICHTIGSTEN ERGEBNISSE:

WIE ZUFRIEDEN SIND SIE MIT IHREM AUFGABENGEBIET BEI HOFMANN PERSONAL?

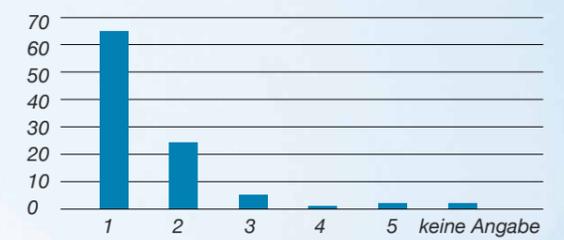
Note	Anzahl	Prozent
1	53	55,79
2	32	33,68
3	7	7,37
4	1	1,05
5	1	1,05
keine Angabe	1	1,05
Summe	95	



Note 1+2 Schnitt 89,47% 1,56

WIE BEWERTEN SIE DIE ZUSAMMENARBEIT MIT IHRER DIREKTEN FÜHRUNGSKRAFT?

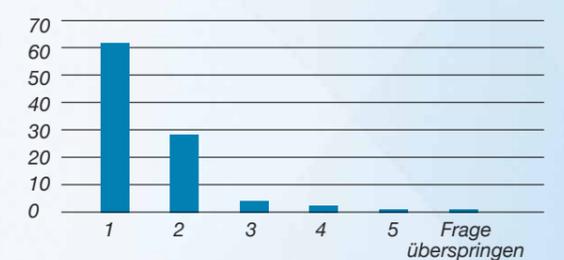
Note	Anzahl	Prozent
1	59	62,11
2	28	29,47
3	4	4,21
4	2	2,11
5	1	1,05
keine Angabe	0	0,00
Frage überspringen	1	1,05
Summe	95	



Note 1+2 Schnitt 89,47% 1,47

WIE BEWERTEN SIE DIE ZUSAMMENARBEIT MIT IHREN KOLLEGINNEN?

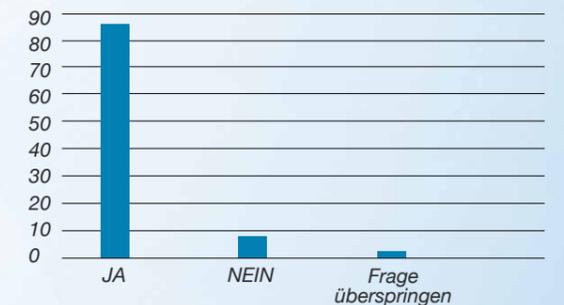
Note	Anzahl	Prozent
1	59	62,11
2	28	29,47
3	4	4,21
4	2	2,11
5	1	1,05
keine Angabe	0	0,00
Frage überspringen	1	1,05
Summe	95	



Note 1+2 Schnitt 91,58% 1,49

ICH WÜRDEN UNSER UNTERNEHMEN MEINEN FREUNDEN/BEKANNTEN WEITEREMPFEHLEN.

Note	Anzahl	Prozent
JA	84	88,42
NEIN	8	8,42
Frage überspringen	3	3,16
Summe	95	



Hofmann Personal International

In der Nordwest-Schweiz ist die I.K. Hofmann GmbH in Basel vertreten – mit den seit vielen Jahren erfolgreichen Marken nemensis AG und jobboxx AG.



nemensis AG

Die nemensis AG mit Standorten in der Schweiz und in Deutschland ist vor allem in der Life Science-Branche stark vertreten. Diese zählt DACH-weit zu den Wachstumsbranchen und wird auch in den nächsten Jahren einer der großen Jobmotoren sein. Dazu zählen die Biotechnologie, die Pharma- und Chemiebranche sowie die Medizintechnik. Insofern stehen die Chancen für Bewerber aus den Bereichen Life Science und Health Care gut am Arbeitsmarkt. Selbstverständlich bleibt es für Berufsanfänger immer schwierig, ohne Berufserfahrung den Einstieg zu finden. Es erleichtert den Start, wenn man sich im naturwissenschaftlichen Studium nicht schon zu eng spezialisiert hat, sondern sich durch die Fächerwahl, Praktika oder Auslandsaufenthalte breiter aufgestellt hat. Durch die Möglichkeit des Internets, der Jobbörsen und der sozialen Netzwerke hat sich die Art der Personalsuche erheblich verändert. Durch die Vielzahl an Möglichkeiten ist aber die Suche auf beiden Seiten nicht einfacher geworden. Qualifizierte Bewerber sind heute bezüglich der Firmen und der Stellenprofile wählerischer, und die Mobilitätsbereitschaft insbesondere im mittleren Management hat nachgelassen.

ZUM DIENSTLEISTUNGS-PORTFOLIO DER NEMENSIS AG UND JOBBOXX AG ZÄHLEN DIE ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG UND PERSONALVERMITTLUNG. EINE SPEZIELLE UND SEHR ERFOLGREICHE TÄTIGKEIT IST DIE TEILNAHME AN MANAGED-SERVICE-PROGRAMMEN BEI MSD, NOVARTIS UND ROCHE.



jobboxx AG

Die jobboxx AG legt ihren Fokus auf drei Dienstleistungsbereiche:

Industrie & Technik:

Diese Branche beschäftigt in der Schweiz weitaus am meisten Personal. Unsere Technologie-Kompetenz ist sehr entscheidend. Die Unternehmen haben einen breit diversifizierten Bedarf an Fachkräften.

Logistik:

Anbieter von Logistik- und Transport-Dienstleistungen sind in den letzten Jahren stark gewachsen. Viele Unternehmen in dieser Branche haben ihre Kapazitäten ausgebaut.

Office:

Die Kompetenzen liegen im kaufmännischen Bereich vor allem im Finanz- und Rechnungswesen, Assistenz-Aufgaben und Personal/HR. Unabhängig davon, in welcher Branche die Leute beschäftigt sind.

Und es hat „Klick!“ gemacht

Online-Schulungen bei Hofmann Personal



Mit guten Online-Weiterbildungsangeboten heben sich Unternehmen als attraktive Arbeitgeber am Arbeitsmarkt hervor. Gerade für die jüngeren Generationen ist eine Unternehmenskultur des lebenslangen Lernens zu einem entscheidenden Kriterium bei der Jobsuche geworden.

Helmut Herzog
Geschäftsführer
Hofmann Personal



Die Covid-19-Pandemie hat die Digitalisierung der Weiterbildung deutlich beschleunigt. Immer mehr Unternehmen nutzen mittlerweile digitale Tools, um Lernprozesse zu unterstützen und zu ermöglichen. Auch Hofmann Personal setzt seit 2022 auf Microsoft Teams, um Schulungen online durchzuführen.

Die Termine und Inhalte der Fortbildungen werden in der HR-Abteilung geplant und koordiniert. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich für die bereitgestellten Online-Schulungen anzumelden. Sobald sich vier oder mehr Personen angemeldet haben, findet die Schulung statt, die in der Regel ein bis zwei Stunden dauert. Ein präzise

abgestimmtes Jahresprogramm, das jedes Quartal mit den genauen Daten und Inhalten befüllt wird, erlaubt es den internen Mitarbeitern, ihre Schulungstermine rechtzeitig zu wählen und zu planen.

„Zugriff auf Wissen zu erhalten, egal, an welchem Ort man sich gerade befindet, mehr Freiraum und Selbstbestimmung beim Lernen zu gewinnen – das sind nur einige Vorteile von Online-Schulungen. Wir möchten unsere internen Mitarbeiter gezielt und je nach individuellem Aufgabengebiet mit den notwendigen Informationen versorgen. Die angebotenen Themen sind vielfältig und werden ständig erweitert“, so Helmut Herzog, Geschäftsführer von Hofmann Personal.

DIE THEMEN DER ONLINE-SCHULUNGEN SIND VIELFÄLTIG!

- Grundlagen des ERP-Systems
- Arbeitsrecht
- Kalkulation
- Lohnnebenkosten
- Social-Media-Aktivitäten
- und vieles mehr

Vorab erhält jeder Teilnehmer die benötigten Schulungsunterlagen zur Einstimmung und auch zum Nachlesen.

Zahlen, bitte!

Vor 25 Jahren wurde Hofmann Personal Österreich gegründet und schreibt seither eine Erfolgsgeschichte – was diese Zahlen belegen! Zum Geburtstag wünschen wir uns viele weitere spannende Projekte, großartige Kunden, neue Mitarbeiter, tolle Ergebnisse ... und natürlich Luftballons und Champagner ;)

23 Standorte
1 Service Center,
3 eXperts Niederlassungen,
3 Recruitingbüros

Mehr als **4.500**

Mitarbeiter im Einsatz bei unseren Kunden – davon **72 %**

21 % Anlernkräfte,
7 % Facharbeiter,
kaufm./techn. Angestellte

218.000.000
Euro Umsatz im Jahr 2021

7 AKTIVE MASTER VENDOR PROJEKTE,

davon **3 als Master Vendor** und **4 als Co-Lieferant**

Mehr als **700**
zufriedene Kunden

131 Crefo Score, die beste Bonität der Branche

Ein internes Team mit **147** Mitarbeitern

Jubiläum!	
Wir feiern unsere langjährigen Mitarbeiter	
20 Jahre	Iris Eder
15 Jahre	Bernhard Gondosch, Barbara Schipek
10 Jahre	Julia Gondosch, Bettina Karlinger, Verena Schedelmayer
5 Jahre	Bianca Großsteiner, Sarah Handlechner, Dominik Herzog, Ramona Marx, Verena Pauzenberger, Stefan Rauch, Nicole Redtenbacher, Johannes Scheinecker, Katrin Schwaiberger, Michaela Sonnleitner, Jennifer Szommer

Im Portrait

FRAU SCHIPEK, WIR HÄTTEN DA EIN PAAR FRAGEN!

„Ich möchte in meiner Region weiter wachsen!“



Sie ist eine, die das Unternehmen Hofmann Personal kennt wie kaum jemand anderer! Barbara Schipek kam 2007 als Projektbetreuerin für BMW und BMW Ferialis an Bord, leitete kurz darauf die Niederlassung Steyr (2008) und eröffnete 2010 die Niederlassung Wieselburg. 2013 übernahm die Oberösterreicherin die Niederlassung Wels und zwei Jahre später auch die Niederlassung Vöcklabruck. Gleichzeitig startete sie die interne Auditorenausbildung, wurde QM-Beauftragte und leitete das Projekt SMC Perspektive Plus. Ende 2017 übernahm Frau Schipek die Niederlassung Wien sowie das ECC Ost. Seit 2019 ist sie SGU-Beauftragte und im Jahr 2021 wurde sie auch Leiterin der Niederlassung Perg.

Worauf freuen Sie sich am meisten, wenn Sie ins Büro fahren?

Auf einen abwechslungsreichen Tag mit lieben Kolleginnen und Kollegen, Kundentermine, viele Einstellungen

Auf welches Projekt sind Sie besonders stolz?

Ferialprojekt, SMC Perspektive Plus, Staatspreis Unternehmensqualität

Was machen Sie zuerst, wenn Sie nach einem langen Arbeitstag nach Hause kommen?

Mit meinem Partner über den Arbeitstag austauschen, trainieren

Was wollten Sie werden, als sie fünf Jahre alt waren?

Das weiß ich leider nicht mehr, aber später wollte ich in die Hotellerie.

Wie sieht Ihr perfekter Sonntag aus?

Golfen mit Freunden

Wo wollten Sie immer schon mal hin?

New York

Wenn Sie Ihrem 18-jährigen Ich etwas mitgeben könnten, was würden Sie sagen?

Ich würde beruflich alles gleich machen.

Ihre beruflichen Ziele für das nächste Jahr?

Ich möchte in meiner Region weiter wachsen sowie neue Ferial- oder MV-Projekte gewinnen.



”
Hallo! Wir sind Hofmann Personal Gleisdorf“

TEAMARBEIT IN DER STEIERMARK

► **Wie viele Mitarbeiter sind bei Hofmann Personal in Gleisdorf?**

Aktuell hat Gleisdorf fünf Mitarbeiter plus eine weitere Teilzeit-Mitarbeiterin, die seit Februar 2022 im Rahmen einer Stiftungsausbildung als Empfangsmitarbeiterin und Disponentin arbeitet. Philipp Windisch ist der für Gleisdorf zuständige Regionalleiter.

► **Der Standort Gleisdorf hat sich in den vergangenen 17 Jahren sehr positiv entwickelt – was ist euer Erfolgsgeheimnis?**

Das liegt vor allem an dem sehr persönlichen, kompetenten und nachhaltigen Zugang, der weit über das Finden und Vermitteln von passendem Personal

hinausgeht. Unser Anspruch ist es immer, für jeden Menschen genau den richtigen Job zu finden. Genauso, wie wir für unsere Kunden immer das richtige Personal nach ihren Wünschen und Anforderungen suchen, sie laufend betreuen und beraten. Der ständige Austausch bedeutet zwar entsprechend viele Extrameilen, doch das lohnt sich für unsere Mitarbeiter, Kunden sowie für das Unternehmen.

► **Worauf legt ihr im (Büro-)Alltag besonders großen Wert?**

Uns allen sind eine ehrliche, respektvolle und offene Kommunikation und die gegenseitige, gelebte Wertschätzung sehr wichtig!

Neues Recruiting-Büro in Griffen

HOFMANN PERSONAL VERSTÄRKT ANGEBOT IN KÄRNTEN

”Wir sind direkt am Hauptplatz, an der Durchfahrtsstraße in Griffen – also nicht zu übersehen“, freut sich Florian Wutte, Kunden- und Personalberater, und ergänzt: „Für unsere aktiven Mitarbeiter, aber auch für Arbeitssuchende und Bewerber aus den Bezirken Wolfsberg und Völkermarkt sind wir nun deutlich besser erreichbar.“ Die Infrastruktur rund um das neue Recruitingbüro (Gehwege, Straße) wurde 2021/2022 komplett saniert; vor dem Gebäude stehen ausreichend Parkmöglichkeiten zur Verfügung. „Ich freue mich, dass



wir unsere Dienstleistungen noch rascher und produktiver den bereits bestehenden Kunden anbieten können“, so Wutte, der sich auf viele neue Bewerber, Kunden und Mitarbeiter freut: „Für Interessierte bin ich unter 0664/806761912 erreichbar und – nach Terminvereinbarung – vor Ort in unserem Büro in Griffen anzutreffen.“

Logisch!



GESUCHT:
Brückenwörter

- | | | | |
|----------------|-----------|----------------|----------|
| 1. Heimat..... | Rundfahrt | 4. Berg..... | Hof |
| 2. Nord..... | Einfall | 5. Kuchen..... | Schliff |
| 3. Reise..... | Träger | 6. Fahrt..... | Richtung |

FLOWER POWER

Welche Blumen sind hier gemeint?

- Ein scharfes Gerät zum Zerkleinern der Beute im Maul eines Raubtieres.
- Ein blühendes Federvieh.
- Die zweite, etwas klein gewachsene Frau meines Vaters.

REDEWENDUNGEN

Welche Redewendungen verstecken sich hinter diesen Emojis?

- 👈 👉 ⬆️ ⬇️ 🇮🇹 🏛️ 🍕
- 🎀 🐎 🚫 👁️ 👄
- 👦 👉 🌵

ZAHLENRÄTSEL

Wie lautet die nächste Zahl in der Zahlenreihe?

- 27 - 9 - 3 - 1 - 1/3 - ?
- 3 - 4 - 8 - 11 - 44 - 49 - ?
- 2 - 5 - 10 - 17 - 28 - ?

LOGIK

Drei Zwerge mit den Namen Herr Rot, Herr Grün und Herr Blau treffen sich im Garten. Herr Blau bemerkt: „Das ist ja lustig. Wir haben einen roten, einen grünen und einen blauen Hut auf. Aber keiner von uns trägt einen Hut mit der Farbe seines Namens.“ Der Zwerg mit dem roten Hut antwortet lachend: „Tatsächlich, Herr Blau, das ist mir auch aufgefallen.“

Welche Farbe hat der Hut von Herrn Rot?

Auflösungen

Brückenwörter: 1. Hafen, 2. Licht, 3. Gepäck, 4. Bahn, 5. Messer, 6. Wind
Flower Power: 1. Löwenzahn, 2. Gänselblümchen, 3. Stiermütterchen
Bedewendungen: 1. Alle Wege führen nach Rom, 2. Einem geschenkten Gaul schaut man nicht ins Maul, 3. Jemanden in die Wüste schicken.
Zahlenrätsel: 1) 1/9. Die Zahlen werden durch 3 geteilt. 2) 294. In der Reihe wird abwechselnd addiert und multipliziert, wobei die zu addierende/multiplizierende Zahl mit jedem Schritt um eins erhöht wird. 3) 41. In dieser Reihe werden Primzahlen addiert.
Logik: Herr Rot trägt einen blauen Hut. (Herr Blau - Grün, Herr Grün - Rot, Herr Rot - Blau)

 ♥ 11
PERSÖNLICHE
BETREUUNG

♥ 42

GESUNDE
MITARBEITER

 ♥ 53
FREIZEIT &
VERANSTALTUNGEN

#hofmannpersonal

 ♥ 75
AUS- UND
WEITERBILDUNG

♥ 94

PERSÖNLICHE
WERTSCHÄTZUNG

follow us

Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource im Unternehmen. Wir bieten Arbeitsplätze mit Perspektiven und sind ein attraktiver Arbeitgeber für leistungsorientierte Mitarbeiter.

Folge uns auf:

 www.instagram.com/hofmannpersonal_austria

 www.facebook.com/hofmann.personal.austria



www.hofmann-personal.at

Personal
HOFMANN[®]

Foto © Mirko / stock.adobe.com